



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

EĞİTİM-BİR-SEN

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI HABER BÜLTENİ

YIL 14 / SAYI 76 / NİSAN 2015

NÖBETE ÜCRET İÇİN

350 BİN İMZA



TEŞKİLATLARIMIZLA BULUŞTUK



YENİ DÖNEM HAYIRLI OLSUN



EDİTÖR

Geçmişe vefa duyan, gelecek için cefaya talip olanlarız

Herkese örnek teşkil edebilecek bir demokrasi şöleni yaşadık. İşyeri temsilciliği seçimiyle başlayan, ilçe ve şube yönetimi seçimleriyle devam eden sürecin finalini, 5. Olağan Genel Kongremizi, ailemizin büyüklüğünü yansıtan coşku dolu bir kalabalıkla ve demokratik gelişmişliğimizi tescilleyen bir seçim atmosferiyle tamamladık.

Bu süreçte emek veren, ter döken, yollara düşüp menzil arayan, sendikamızın yeni keşiflere çıkabilmesi için rekabet eden, bunları icra ederken kardeşlik hukukuna hale getirmeyen, ailenin sıcaklığını ve yarışmanın mücadeleci kimliğini sendikamıza sinerji olarak katan tüm mensuplarımıza çok şey borçluyuz.

Gerçeklere yaslanmayan hiçbir şey geleceğe doğru adım atamaz. Sendikamız, bu fiziksel gerçeklikten mülhem sosyal ilkeyi kurumsal hayatına eksiksiz uyguladığı için tüm ülke sathında hacimsel olarak genişlemekte, yaptığı nitelikli organizasyonlarla da özgün duruşunu perçinlemektedir.

Demokrasimizin kıvam bulma çabaları, ekonominin dışa bağımlılığını azaltma gayretleri, emek mücadelesinin illegal kaygılara teşne edilmeden verilmesi, insanımızın yarına dair ümitlerinin daha bir gümraklaşması sivil toplum kuruluşlarının daha çok inisiyatif almasıyla sağlanmaktadır.

Ülkemizde sosyal iklim milletin kendi kabuğundan çıkmasına fırsat verdiği, aidiyetlerin risk haline gelmediği, tek ölçütün yurttaşlık ve emeğin karşılığı olduğu dönemlerde her şey kendi gerçeğine dönmekte; medya illüzyonlarına kimse itibar etmemekte, büyük sanıklar küçülmekte, küçülmek zorunda bırakılanlar ise inkişaf edip büyümektedir.

Türkiye'nin yakaladığı normalleşme süreci sendikacılığın alanının genişlemesini, sivil iradenin etkinleşmesini ve geleceğe dair etkin roller üstlenmesini sağlamıştır. Kanunların şekillendirdiği levha sendikala-

rından kanunları şekillendirecek sendikalar seviyesine gelinmiştir. Emek örgütlenmelerinin kendi uhdesinde barındırdığı hayatın dokusunu, kanunlara ve yönetmeliklere dokuması ülkenin kendi gerçeği üzerinde madden ve manen omurgası üzerinde doğrulması demektir.

Bu minvalde "zirveden yeni ufuklara" giderken; ülkemizin her insanına, her değerine, emeğin cinsine, hakkın ebatlarına, terin rengine, gözyaşının kime ait olduğuna bakmadan, acıları ayırıştırma ve yarıştırmaya aymazlığına düşmeden 400 bin üye hedefiyle büyümedeki emeğimizin karşılığını teşkilatımızın nefeslenmek bilmeyen seferi sayesinde almak istiyoruz. Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu olmanın sorumluluğuyla sorunları kaşıyarak değil, aşarak; kriz olsa da fırsat çıksa diyerek değil, çözüm olsa da alan açılsa diyerek, emek sahibi olan herkesi kucaklayarak, kendi içimizde adaleti; hak aramada celdetici benimseyerek sendikacılıkta yeni menfezler açmak istiyoruz.

Teşkilatımızın merkezinden sınır uçlarına kadar her bir üyemizin vermiş olduğu mücadelenin, ortaya koyduğu fedakârlığın, adanmışlıkla yoğurduğu emeğin hasılasını çıkardığımız bültenimizin yeni formu, yeni yüzü ve yeni ebadıyla karşınızdayız. Bültenimiz bundan önce Milli Eğitim, Üniversite ve kadınlar komisyonu olmak üzere üç ayrı formda çıkıyordu. Bültenimizi daha güncel tutmak için tek çatı altında birleştirerek tüm birimlerimizin faaliyetlerine aynı sayıda yer vereceğiz. Bunun yanı sıra yeni yüzümüzde görsel içeriği zenginleştirilmiş, daha ferah bir sayfa anlayışıyla büyük puntolarla algılanabilirliği kolaylaştırılmış bir çizgide devam edeceğiz. Bundan önceki dönemlerde bu eserlere adanmışlık ruhuyla büyük emek veren Şaban Aba'ya, Hıdır Yıldırım'a ve Ali Yalçın'a tüm teşkilatımız adına teşekkür ediyor, emanetlerine var gücümüzle sahip çıkacağımızı beyan ediyorum.

Eskinin yenide yitmediği, yeninin de eskiden ayrı düşmediği, vefaya alışık, köküyle barışık, geçmişine sadık, yeniliğe ve geleceğe açık sendikacılığımızla yeni sayımızda görüşmek dileğiyle...

ŞÜKRÜ KOLUKISA

Genel Başkan Yardımcısı



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

EĞİTİM-BİR-SEN
HABER BÜLTENİ

SAYI
76

YIL
14 / NİSAN 2015

YAYIN TÜRÜ
YAYGIN SÜRELİ
EĞİTİM-BİR-SEN'İN ÜCRETSİZ YAYIN ORGANIDIR

İDARE YERİ
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

GMK BULVARI ŞEHİT DANIŞ TUNALIGİL
SOKAK NO: 3 / 13 MALTEPE-ANKARA

Tel 0312 231 23 06
Faks 0312 230 65 28
Bürocell 0533 741 40 26

Web www.egitimbirsen.org.tr
E-posta egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

İçindekiler



04 Genel Başkan
Hayati Hakk'a uydurmak
için bismillah...



06 Nöbete ücret için
350 bin imza KPDK'da



12 9. Türkiye Buluşması
İstanbul'da yapıldı



34 Hedefimiz
her üniversitede
yetkili olmak



47 Protesto
edenler değil
katiller yargılansın

Eğitim çalışanlarının sorunlarını KPDK'ya taşıdık	08
Nöbet ve sınav görev ücretleri için Kamu Denetçiliği Kurumu'na başvurduk	10
Yalova Valisi Cebiroğlu görevden alınmalıdır	18
Yönetim Kurulu'ndan Bakan Nabi Avcı'ya ziyaret	21
Düşenin elinden tutmak yarasını sarmak yola çıkış felsefemizdir	22
5. Olağan Genel Kurulumuzu büyük bir coşkuyla gerçekleştirdik	24
Zirveden yeni ufuklara yolculuğa çıkıyoruz	26
Yeni dönem hayırlı olsun	29
MEB Müsteşarı Tekin'den ziyaret	31
Bizim için esas olan eğitim çalışanlarının emeğinin karşılığını almasıdır	32
İsrarımız sonrası 40 yaş sınırı kaldırıldı	33
YÖK Başkanı Yekta Saraç'a ziyaret	40
YURTKUR KİK Nisan 2015 toplantısı yapıldı	41
111'in sırrını keşfetmeli ve 1 milyon 111'e ulaşmalıyız	42
İstanbul Valisi Şahin, İTÜ Rektörü Karaca ve YTÜ Rektörü Yüksek'e ziyaret	44
Fikirle inşa ve eylemle hayat vererek yolculuğumuzu sürdüreceğiz	45
Gençlik ve Spor Bakanı Kılıç'ı ziyaret ettik	46
Karma eğitimin rejim meselesi olarak algılanmasından vazgeçilmelidir	48
Türkiye'yi korku tüneline sokmak isteyenlere izin vermeyeceğiz	50
Kadın öğretmenlerin Mobbing Algısı Araştırması'nı açıkladık	51
Yeni bir tarih yazmanın arifesindeyiz	53
Şubelerimizden	60

SAHİBİ

EĞİTİM-BİR-SEN ADINA

ALİ YALÇIN

GENEL BAŞKAN

GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

ŞÜKRÜ KOLUKISA

YAYIN KURULU

LATİF SELVİ

RAMAZAN ÇAKIRCI

MİTHAT SEVİN

ŞÜKRÜ KOLUKISA

HASAN YALÇIN YAYLA

ATILLA OLCUM

BASIN DANIŞMANI

MAHFUZ YALÇINKAYA

GRAFİK TASARIM

SELİM AYTEKİN

BASKI

SEMİH OFSET
0312 341 40 75

BASKI ADETİ

50000

BASKI TARİHİ

11 NİSAN 2015

BAŞKAN'dan

Hayatı Hakk'a uydurmak için bismillah...

"Davamız hayata uymak değil, hayatımızı Hakk'a uydurmaktır."

Nurettin Topçu

Medeniyetimiz, hayatı ve mematı birlikte tanımlamış, hayata ve memata yüklediği anlamla uyumlu bir yaşam hususunda müntesiplerini yükümlü kılmıştır. Medeniyetimize göre, yaşamaktan maksat, yaşamdan kâm almak değildir; ödevini Hak yolundan ayrılmadan gönül huzuru ile tamamlayabilmektir.

Medeniyetimizce hayat, inanmışlık ve adanmışla değerlidir. Uymak ve uyduğumuz prensipler doğrultusunda bir hayat sürmek için mücadele etmek yükümlülüğü altındayız. Yaşamımız, ölümümüz ve bu ikisi arasındaki bütün faaliyetimiz, bu yükümlülüğümüzün bir yansıması olarak tecelli eder. İnsan, başıboş bırakılmış değildir. Hayat da insan için keyfemâyeşâ/dilediği gibi yaşanılmak üzere sunulmuş bir imkân değildir. Bütün yaşamımızı hâlin gereğine uydurarak değil, Hakk'a uydurarak organize etmek zorundayız.

Hayatın safhalarını zaman belirler. Hayat, zamansal süreçlerle bölümlüdür. Zaman geçer, insan ve mekân gelişir ve değişir. İlahî nizam böyle programlanmıştır; ilahi nizam, değişim ve tekâmül esasına dayanır. İnsan verilen ömrü yaşar, insanın yaptıkları/kurdukları/inşa ettikleri de ömürlüdür.

Bugün yaşadığımız şehir ve mekânlar, yüzyıl önceki şehir ve mekânlar olmadığı gibi, yaşadığımız şehrin bugünkü nüfusunu oluşturanlar arasında yüzyıl önce yaşadığımız şehirde yaşayanlardan hiç kimse bulunmuyor. Yüzyıl önceki hüküm sahiplerinden hiç kimse bugün yaşamıyor; yüzyıl önceki hüküm sürücülerden hiçbiri bugün hükmünü yürütemiyor. Kurumlar da hayatiyetini devam ettirebilmek için dün ile bugünü arasında fark ortaya koymak durumundadır. Dünü ile bugünü arasında fark ortaya koyamayan kurum düne ait olarak kalmaya mahkûmdur. Kurumların ömrünü uzatan, kurumları geleceğe taşıyan gelişim ve değişimdir.

Eğitim-Bir-Sen olarak, Mevlana'nın pergel metaforunda belirttiği gibi, bir ayağı büyük ve köklü bir medeniyetin birikimine sabitlenmiş, diğer ayağıyla yetmiş iki millette yitik malını arayan bir modern semazen tavrıyla herkese, her türlü farklılığa ve yeniliğe kucağımızı açarak ve Ahmet Hamdi Tanpınar'ın, *"Devam ederek değişmek, değişerek devam etmek"* ifadesiyle ortaya koyduğu, dün bilerek, bugünü kuşanarak ve yarının getireceklerine hazırlıklı olarak, değişim ve gelişim eksenli bir örgütlenme vizyonu ortaya koyduk.

Kurulduğumuzdan bugüne, büyük bir medeniyetin bu çağda, bu coğrafyada, bu sosyal-siyasal-ekonomik şartlar çerçevesinde temsilcisi olma mesuliyetini yüklenerek dünyanın ve Türkiye'nin yaşadığı değişimlerin ve bu değişimlere etki eden gelişmelerin farkında olarak, eğitimin medeniyet değerlerine yönelişteki öneminin farkındalığıyla hareket ettik ve bugün eğitimin nitelikli insan yetiştirme misyonuyla değil, Batı'nın arzu ettiği biçimde ideolojik beklentiler doğrultusunda biçimlendirilmiş insan yetiştirme misyonuyla ödevlendirilmesine karşı çıktık, önce eğitim hizmetinin zemininin sağlamlaştırılması gereğini mesele edindik.

Eğitimin 'Millî' sıfatıyla uyumlu, yerli, değerlerle donanmış, tarihiyle ve kültürüyle barışık bireyler yetiştirmesi gerektiğine vurgu yaparken, bu hususta bilimsel çalışmalarla uygulayıcılara yol gösterdik. Eğitimin mantalitesi, müfredatlar, fiziki sorunlar, altyapı sorunları sendika olarak çalışma alanımız olduğu gibi, eğitim çalışanlarının eğitim hizmetini sunarken hayatın günlük yüklerinden olabildiğince azade olmaları için sosyal ve ekonomik beklentilerinin azami ölçüde karşılanmasının mücadelesini vermek de başta gelen çalışma konumuz olmuştur.

Değişime ve gelişime açık yapımızla; düne, bugüne ve yarına ilişkin anlamlandırmalarımızı buna göre yaparak, bugüne kadar Türkiye'de milletin özünden neş'et eden örgütlenmeler içerisinde en büyük olanı, en diri olanı, en nitelikli olanı ve en sağlam olanı haline geldik.

Eğitim-Bir-Senliler olarak büyük rüyalar gördük. Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ın *"Büyük rüyalarla geçmişse ömür/Hiç yanmam ölümün her çeşidine"* beytinde dile getirdiği gibi, büyük rüyaların hayatı anlamlandırma imkânı sunduğunu, ömrün son deminde dönüp arkaya baktığında insanı dava yolunda yürümüş olmanın gönendirdiğini bilerek yol yürüdük, çalışmalarımızı böylece bereketlendirdik ve Türkiye'nin en büyük sendikası olduk. Geline bu nokta son derece önemli ve anlamlıdır.

Zirvede kalmak, zirveye ulaşmaktan çok daha zordur. Biz bunu bilerek ve buna göre bir vizyon geliştirerek yeni döneme hazırlandık. Yeni döneme ilişkin hedef ve beklentilerimiz doğrultusunda misyonumuzu gözden geçirerek ve vizyonumuzu yeni pozisyonumuza göre yeniden kurgulayarak tazelandık.

Yunus Emre'nin bizi de içeren güzel bir mısrası var: *"Her dem yeniden doğarız, bizden kim usanası."* Biz büyük bir medeniyetin muakıplarıyız. Ait olduğumuz ve bu çağda, bu zaman diliminde temsilciliğini üstlendiğimiz medeniyetimiz, "Eskimez Yeni" olarak ifade ettiğimiz çağlar ötesine ait, zamanı aşan değerler manzumesidir. Her çağda, her coğrafyada, yenilenen sadece yüzlerdir, kadim medeniyetimizin öğretisi değişmezdir, bakidir, zaman ötesidir. Her çağda, her coğrafyada yeni yüzlerle, taze bir enerjiyle sunulan bir mesajdan bahsediyoruz. İşte Hazret-i Yunus'un usanılmamaktan kastı budur.

Teşkilatımız, yeni bir yüzle, yeni umutlarla, yeni ufuklara ilişkin vaadimizi dikkate alarak, mesajımızı daha gür bir seda ile sunma görevini bize tevdi etmiştir. Teşkilatımıza görev talebi doğrultusundaki yönelişimizin remzi olan "Zirveden Yeni Ufuklara" mottosu bir tespiti ve bu tespite göre şekillenmiş bir stratejiyi içermektedir. Evet, zirvedeyiz, ancak zirvede tutunmak için zirvenin ardındaki yeni zirveleri görmek ve buna göre hep birlikte yeniden heyecanımızı tazelemek durumundayız.

Genel Kurul sürecini geride bıraktık. Bu camiaya yakışır bir genel kurul gerçekleştirdik. Özellikle belirtmek gerekir ki, bu camianın boşa harçayabileceği bir tek ferdi yoktur. Gerek ilçe temsilciliklerimizdeki seçimlerde gerek Şube kurullarımızda gerek Genel Kurulumuzda, tüzük gereği ya da demokrasinin cilvesi dolayısıyla sendikada görev alamamış olan arkadaşlarımızı mutlaka kucaklayacağız. Dava adamına yön veren, davasının öğretisidir. Dava adamı kolay yetişmiyor. Hele sendikal birikim kolay kazanılmıyor. Bir ömür boyunca, çeşitli sosyal örgütlenmelerde çaba göstermiş, birikimini sendikal çerçeve ile geliştirmiş dava adamlarını yitirmek gibi bir lüksümüz olamaz. Genel Yönetim Kurulu olarak kucağımızı en geniş açıyla açıyor, bütün mensuplarımızı bağrımıza basıyoruz.

Bugün, Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütüyüz ve medeniyet paydaşı olduğumuz ülkelerdeki örgütlerin gıpta ile baktığı diri bir örgütlenmeyiz. Türkiye'nin, coğrafyamızın ve insanlığın saadeti için bu teşkilata gözümüz gibi bakmalıyız. Büyük davaların insanların küçük meseleleri olmaz. Bizim büyük bir davamız, ulvi bir çalışmamız var. Bu yolda kaybedecek zamanımız, zayi edecek imkânımız, yitirecek insanımız yok.

Yürüdüğümüz yol, kadim bir medeniyetin yoludur. Bu yol, Asya'da, Avrupa'da, Afrika'da adaletin, doğruluğun, iyiliğin, zulme karşı durmanın, mazluma el uzatmanın timsali olmuş bir medeniyetin bugünkü mümessillerinin yoludur. Biz böylesine büyük bir geleneği yüklediğimiz bilinciyle yol yürüdük. Büyük bir yolculuğa çıktığımızın, attığımız her adımın iki cihanda karşılığının olduğu bilinciyle yol yürüdük, bundan sonra da bu şekilde yürümeye devam etmek yükü altındayız.

Hepimizin bildiği gibi örgüt kültürü, örgüt üyelerinin sahip olduğu ortak düşünceyi, ortak algıyı, üyelerinin üzerinde hareket ettiği gerçeklik zeminini ifade eder. Bu nedenle beklentimiz, farklı geçmişleri olan ya da farklı örgüt düzeylerinde çalışan bireylerin örgüt kültürünü benzer terimlerle tanımlamaları, zenginleştirmeleri ve içselleştirmeleridir. Örgüt kültürü "paylaşılan anlam" özelliğiyle davranışı yönlendirmede ve şekillendirmede en etkili bir araçtır. Bu da bizim, Eğitim-Bir-Sen olarak insana, değerlerimize, topluma karşı duyduğumuz sorumluluk tarafından belirlenir ve zenginleşir. Bilinen başka bir evrensel gerçek de, örgüt üyelerinin çoğu, örgütün misyonu ve değerleri hakkında aynı fikirlere sahipse, güçlü bir kültür ve örgüt var demektir; eğer fikirler çelişkiler gösteriyorsa kültür, dolayısıyla örgüt zayıf demektir. Güçlü kültürde, örgütlerin öz değerleri hem yoğun bir şekilde sahiplenilir hem de yaygın bir şekilde paylaşılır. Örgüt üyeleri öz değerleri kabulleniyor ve onlara büyük bağlılık gösteriyorsa, paylaşımın derecesinin yüksekliği ve yoğunluğu yüksek düzeyde davranışsal kontrol iklimi oluşturacağı için kalıcı ve güçlü başarı beklenebilir.

Seçtiğimiz yol, kalıp düşünceler, sloganlar, şemalar simgelerin ötesinde bir bilinç düzeyi gerektiriyor. Dünyanın karşısına, teker teker çıkabilecek cesaret ve donanıma sahibi olmak, bunları örgütlere taşımak, dönüştürmek ve dönüştürebilmek için buna mecburuz. Bu mücadeleden kaçabileceğimiz tek yer cehalet ve tembelliktir. O zaman da sadece bir hiç oluruz. Bilmediklerimizin, inanmadıklarımızın mücadelesini yapamayız. Başka bir deyişle, bildiğimiz ve inandığımız kadar mücadele ederiz. Bunun bilincinde olmak durumundayız.

Genel Kurulumuzun ardından 20-22 Mart tarihlerinde gerçekleştirdiğimiz 9. Türkiye Buluşması ile 30. Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda ve 27-29 Mart tarihlerinde gerçekleştirdiğimiz 8. Üniversite Teşkilatları Buluşması'nda teşkilatımızın Türkiye'nin dört bir yanından derleyip getirdiği heyecan ve enerji, toplantılarda ortaya konulan coşkuyla birlikte oluşan yeni bir sinerji, hem Genel Yönetim Kurulumuza güven vermiş hem de bütün teşkilat mensuplarımıza yeni bir şevk aşılayarak 400 bin üye hedefiyle ve nitelikli bir sendikal çalışma sergileme azmiyle Anadolu'nun dört bir yanına dağılmıştır.

Genel Kurulumuzun ardından çeşitli iletişim araçları vasıtasıyla ya da bizzat Genel Merkezimize gelerek tebriklerini ve başarı dileklerini ileten bütün dostlarımıza teşekkür ediyor; 400 bin üye hedefine yoğunlaşan teşkilatımızı ve tüm eğitim çalışanlarını selamlıyorum.

ALİ YALÇIN
Genel Başkan



Nöbete ücret için 350 bin imza KPDK'da

Eğitim-Bir-Sen, nöbete ücret için 81 ilde başlattığı imza kampanyası sonucunda toplanan 350 bin imzayı Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda (KPDK) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'te teslim etti.

Toplantı öncesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde, Ankara Şube yönetimleri ve üyelerin katılımıyla bir açıklama yapan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, nöbet ücreti ve sınav görev ücretleri başta olmak üzere, haklı ve yerinde taleplerini bir kez daha hükümet tarafına iletme ve acil çözüm istediklerini belirtmek için toplandıklarını ifade ederek, "Nöbet görevine ücret, diğer kamu kurumlarında uygulanmasına rağmen Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı kurumlarda uygulanmamaktadır. Hiç bir kanuni dayanağı olmayan bu 'angarya' maalesef hâlâ devam etmektedir. Genel Yetkili Sendika olarak, 2013 yılında gündeme aldığımız ve toplu sözleşme

masasına taşıdığımız öğretmenlerin nöbet görevleri için ücret talebimizle ilgili verdiğimiz fasılasız mücadele sürmektedir. Kararlılıkla takipçisi olduğumuz, bundan önceki KPDK toplantılarına taşıdığımız, Milli Eğitim Bakanlığı ile yaptığımız Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantılarında gündeme getirdiğimiz nöbete ücret talebimizi 'Angaryaya Hayır Diyor, Nöbete Ücret İstiyoruz' sloganıyla 9 Şubat 2015 tarihinde tüm illerde basın açıklamasıyla bir kez daha ortaya koyduk. 'Nöbete Ücrette İsrarlı, Mücadelede Kararlıyız' sloganıyla başlattığımız imza kampanyası ile 81 ilimizden 350 Bin iradenin talebini bugün KPDK'nın en önemli gündemi yapacağız" dedi.

"Nöbete ücret, angaryaya hayır" sloganları eşliğinde konuşmasına devam eden Yalçın, "Diğer kamu kurumlarında ücret karşılığında yapılan nöbet görevlerinin eğitim çalışanlarına angarya olarak yaptırılması kabul

edilebilir bir durum değildir. Bu çarpıklığı tespit eden, kamuoyunun ve hükümetin gündemine taşıyan sendika olarak 81 ilden gelen 350 bin imza, talebimizdeki haklılığımızın ve kararlılığımızın da bir göstergesidir. Toplantıda Genel Yetkili Sendika olarak, karşılıksız nöbet görevine hayır diyecek ve ısrarla çözüm isteyeceğiz" şeklinde konuştu.

Sınav Görevi Ücretleri Konusunda Acilen Adalet Sağlanmalıdır

Toplu sözleşme kararlaştırdıkları ve devamında yapılan KPDK toplantılarında görüşülen, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nda konunun muhatapları ile bir araya gelerek çözümüne odaklandıkları 'sınav görev ücretinde adalet' taleplerinin hâlâ yerine getirilmediğini kaydeden Yalçın, şunları söyledi:



“Onun için sınav görevi ücretlerinde adalet talebimiz bu KPDK’da da masada olacaktır. Milli Eğitim Bakanlığı’nca yapılan sınavlarda kapıda güvenliği sağlayanlara 120 TL, içeride sınav görevi yapanlara 45 TL ücret ödenmektedir. Bu adaletle aykırıdır. Bu sınavlarda, ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınavlarda ödenen miktarda ücret ödenmesi talebimiz konusunda aradan geçen 16 aya rağmen hâlâ bir düzenleme yapılmamış olması kabul edilebilir bir durum değildir. Bu konuda ortaya konulan tutum devlet ciddiyetiyle bağdaşmamaktadır. Bu hususta ivedilikle

düzenleme yapılmasını istiyoruz. Çözüm olarak 18.01.2012 tarih ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslarının dikkate alınmasını istiyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı, Ek ders Esaslarındaki ilgili düzenlemeyi iptal ederek ana çerçevenin dikkate alınmasını sağlamalıdır. 2013 yılı toplu sözleşmesinde kararlaştırılan bu hususlarda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı olan ve aynı zamanda kararlarda imzası bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik’ten, toplu sözleşmede mutabık kalınan ve imza altına

alınan taleplerimizin yerine getirilmesi için inisiyatif almasını istiyoruz.”

Sorunları Zamana Yaymak Yerine Zamanında Çözün

Eğitim çalışanlarının Genel Yetkili Sendikası ve temsilcisi olarak her platformda sorunları dile getirdiklerini kaydeden Ali Yalçın, “Çözüm için ısrarımızı bir kez daha belirtiyoruz. Buradan hükümete çağrım; sorunlarımızı zamana yaymak yerine zamanında çözüm” diyerek sözlerini tamamladı.

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya’nın da bir konuşma yaptığı eyleme, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan yardımcıları Ramazan Çakırcı, Mithat Sevin, Şükrü Kolküsa, Hasan Yalçın Yayla, Atilla Ölçüm, Memur-Sen Genel Başkan yardımcılığı, Eğitim-Bir-Sen Ankara şubeleri başkan ve yönetimleri ile üyeler katıldı.

Konuşmaların ardından, imzaların yer aldığı klasörler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’e teslim edildi.



Eğitim çalışanlarının sorunlarını KPDK'ya taşıdık

Kamu Personeli Danışma Kurulu Mart 2015 toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapıldı. Bakan Faruk Çelik başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya Memur-Sen ve bağlı sendikaların başkanları ve temsilcileri katıldı. Toplantının açılışında bir konuşma yapan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, nöbet görevine ücret ödenmesi için imza kampanyası kapsamında 81 ilden toplanan imzaları Bakan Faruk Çelik'e teslim ettiğini belirterek, "Nöbet görev yükümlülüğü olan bütün kamu kurumlarında nöbet tutan çalışanlara ücret ödenmesine rağmen aylık karşılığı ders görevini yerine getirdikten sonra kendilerine nöbet görevi verilen öğretmenlere bunun için ücret ödenmemektedir. Bu adaletsizliğin giderilmesi, nöbet görevi karşılığında ücret ödenmesi talebimizi bugün bir defa daha dillendirdik. Bu sorunun bir an önce çözüme kavuşturulmasını bekliyoruz" dedi.

Sınav görev ücretlerinin artırılması konusunda toplu sözleşmede karar alındığı halde, bugüne kadar konunun muhataplarınca hiçbir düzenleme yapılmadığını ve bu konuda ivedilikle düzenleme yapılmasını isteyen Yalçın, diğer konuları şöyle sıraladı:

Nöbet Görevi Karşılığı Ek Ders Ücreti

İlgili mevzuatı gereğince eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında, nöbet tutulan her gün için ek ders ücreti ödenmelidir.

Sınav Görev Ücretleri

II. Dönem Toplu Sözleşme metninde, üzerinde çalışma yapılması kararı alınmasına rağmen şimdiye kadar sınav görev ücretlerinde düzenleme yapılması konusunda somut bir adım atılmamıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın yaptığı merkezi sistem sınavlarında görev alanlara, 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre sınav görev ücreti ödenmelidir.

Geliştirme Ödeneği Uygulamasına Devam Edilmesi

19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu kararının değişik geçici 2. maddesine göre, 15/12/2015 tarihinde sona erecek olan geliştirme ödeneğinde süre sınırlaması kaldırılarak, geliştirme ödeneği uygulamasına devam edilmelidir.

Öğretim elemanlarının ücretlerinde önemli bir kalem olan söz konusu ödeneğin ödenmesinin devamına yeni kurulan üniversite sayısı ve üniversitelerin gelişimleri için bu türden teşviklere halen ihtiyaç duyulduğu göz önüne alınarak devam edilmelidir.

Üniversitelerde Çalışan 657 Sayılı Kanuna Tabi Personele Geliştirme Ödeneği Ödenmesi

2914 sayılı Kanun'un 14. maddesi kapsamında ödenmekte olan geliştirme ödeneği, söz konusu kanun maddesi hükmü doğrultusunda ve bu hükme göre belirlenmiş usul ve esaslara göre üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanun'a tabi çalışan personele de, öğretim görevlilerine verilen oranda ödenmelidir.





Yükseköğretim Kurumlarının İkinci Öğretim Yapan Birimlerinde Fazla Çalışma Ücreti

Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ücret ödenmesini öngören 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu kararının 2013/5556 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla değiştirilen ikinci maddesindeki, ödenecek fazla çalışma ücretini ayda elli saatle ve fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısını ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için idari personel sayısının yüzde 30'unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 10'uyla sınırlayan düzenleme kaldırılmaktadır.

Ek Gösterge

Yükseköğretim kurum ve kuruluşları ile üst kuruluşlarında fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokul müdürü kadrolarında görev yapanlar ve bunların yardımcıları ile genel sekreter yardımcılarının 657 sayılı Kanun'un 43. maddesi kapsamında ek göstergeleri 3600 olarak uygulanmalıdır.

Araştırma Görevlilerinin Derece Yükseltilmesi

2914 sayılı Kanun'a tabi araştırma görevlilerinin, 2914 sayılı Kanun'un 7. maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselbilmeleri; 2914 sayılı Kanun'un 7. maddesinde belirtilen derece yükseltmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili madde çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilmelidir.

Öğretim Elemanlarının Sicil İşlemleri

Yükseköğretim kurum ve kuruluşları ile üst kuruluşlarda görev alan öğretim elemanları hakkında sicil uygulaması kaldırılmalı; her türlü atama, yükselme, akademik unvanların kazanılması ve diğer özlük işlemlerinde siciller dikkate alınmamalı, bu madde kapsamındaki personel hakkında 657 sayılı Kanun'un geçici 36. maddesi hükmü uygulanmalıdır.

4/C'li Personelin Hizmet Süresi

Kamu kurumlarında hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen 4/C'li personelin salt yaşlılık ya da malullük aylığı almaya hak kazanmaları sebebiyle hizmet sözleşmelerinin yenilenmemesi uygulamasına son verilmelidir.

Aylık Karşılığı Ders Görevinin Yapılmış Sayılacağı Haller

Öğretmenlerin, aylık karşılığı ders görevi ile ek ders karşılığı ders görevi ayrı ayrı belirlenmeli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Ta-

tiler Hakkında Kanun ile belirlenen genel tatil günlerine denk gelen aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılmalıdır.

Sınıf Öğretmenlerine Sınıf Rehber Öğretmenliği

Sınıf öğretmenleri ile mesleki ve teknik eğitim kurumlarındaki bölüm, atölye ve laboratuvar şefi olarak görev yapanlara, sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi veya danışman öğretmen görevi verilebilmeli ve bu görevleri karşılığında haftada 2 saat ek ders ücreti ödenmelidir.

Kadrolara Atanamayan Doçentlerin Özlük Hakları

Doçentlik unvanını almasına rağmen doçent kadrolarına atanamayan doçentlere, 2914 sayılı Kanun'un 5. maddesi ve kanuna ekli Ek Gösterge Cetvelinde "doçentler" için öngörülen ek gösterge oranları uygulanmalıdır.

İşçilikte Geçirilen Sürelerin İntibakta Değerlendirilmesi

Sözleşmeli personel iken memur kadrolarına geçirilen kamu görevlilerinin, memur kadrolarına atanmadan evvel 657 sayılı Kanun'un 4/C ve 4/D maddelerine veya 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kurumlar bünyesinde geçirdikleri süreler intibakta değerlendirilmelidir.

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu

Genel Müdürlüğü Personelinin Çocuklarının

Yurt Hizmetlerinden İndirimli Faydalandırılmaları

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde görev yapanlardan, çocukları yükseköğrenim görenler, 351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu ile 5102 sayılı Yükseköğrenim Öğrencilerine Burs Kredi Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında verilecek yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılmalıdır.

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Kadro Değişikliği

22.7.1981 tarihli ve 2495 sayılı (mülga) Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun'a göre Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarına alınmış ve halen kurumda çalışan personel, Genel İdare Hizmetleri Sınıfında tanımlanan yurt yönetim memurluğu kadrolarına atanmalıdır.

Öğretmenlerin Ek Göstergelerinin Artırılması

Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında öğretmen kadrolarında bulunanların mevcut ek gösterge oranları 600 puan artırılmalıdır.

Nöbet ve sınav görev ücretleri için Kamu Denetçiliği Kurumu'na başvurduk

Eğitim-Bir-Sen olarak, eğitim kurumlarında yerine getirilen ve karşılığı ödenmeyen nöbet görevine ücret ödenmesi ve Millî Eğitim Bakanlığı'nın yaptığı sınavlarda görev alanların sınav görev ücretlerinin ÖSYM tarafından yapılan sınavlarda ödenen ücret üzerinden belirlenmesi konusunda tavsiye kararı verilmesi talebiyle Kamu Denetçiliği Kurumu'na (Ombudsman) başvuruda bulunduğumuz.

Nöbet görevine ilişkin başvuru dilekçemizde, nöbet görevinin karşılığında öğretmenlere, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar kapsamında ek ders ücreti ödenmesi ya da münhasıran nöbet görev ücreti ödenmesi konusunda düzenleme yapılması yönünde Millî Eğitim Bakanlığı ile Maliye Bakanlığı'na tavsiye kararı verilmesini istedik.

Sınav görev ücretlerine ilişkin başvurumuzda ise, her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ilgili mevzuatı gereğince yapılan bekleme, sorumluluk, dışarıdan bitirme, final, ortalama yükseltme, seviye tespiti, meslekî formasyon, adaylık eğitimi, beceri sınavı ve beceri/proje yarışması sınavları ile Bakanlığa ve diğer Bakanlık ve kurumlara bağlı okullara alınacak öğrencilerle açık öğretim kapsamında merkezî sistemle yapılan sınavlarda görev alan yönetici ve öğretmenlere, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar hükümlerine göre değil, 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre sınav

görev ücreti ödenmesi noktasında düzenleme yapılması yönünde Millî Eğitim Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı'na tavsiye kararı verilmesi talebinde bulunduğumuz.

Aynı başvuruda, Millî Eğitim Bakanlığı'nca merkezi olarak gerçekleştirilen Temel Eğitimden Ortaöğretime Geçiş (TEOG) sınavları gibi merkezi sınavlarda görev alan yönetici ve öğretmenlere, Ek Ders Usul ve Esasları gereği sınav görev ücreti olarak 5 saat ek ders ücreti ödenmesinin hatalı olduğuna dikkat çekerek, Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre sınav görev ücreti ödenmesi noktasında düzenleme yapılması veya işlem tesis edilmesi yönünde tavsiye kararını istedik.

Haklı Taleplerimizin Takipçisiyiz

Eğitim-Bir-Sen olarak, gerek nöbet görevine ücret ödenmesi gerekse sınav görev ücretlerinin artırılması konusunu iki yıl önce ilk defa gündeme getirerek, toplu sözleşme masası başta olmak üzere Kurum İdari Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu gibi platformlara taşıdık. Son olarak, 81 ilde kitlesel basın açıklaması yaptık ve ardından imza kampanyası başlattık. Kampanya sonucunda toplanan 350 bin imzayı 26 Mart 2015 tarihinde yapılan Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim ettik.

Haklı taleplerimiz karşılanıncaya kadar bu konuların takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Telafi dersleri için ek ders ücreti ödenmesini istedik

Eğitim-Bir-Sen olarak, kar yağışı ve benzeri sebeplerle idari izinli sayıldığı günler nedeniyle gerçekleştirilemeyen dersler için hafta içi veya hafta sonlarında verilen telafi derslerinde görev alan yönetici ve öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi konusunda il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerine genel bir yazının gönderilmesi talebiyle Millî Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'ne yazılı müracaatta bulunduğumuz.

Kar yağışı ve benzeri nedenlerle eğitim kurumlarının il ya da ilçe genelinde veya eğitim kurumu bütününde tatil edildiği, eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerinin bu kapsamda idari izinli sayıldığı günler nedeniyle gerçekleştirilemeyen dersler için hafta içi veya hafta sonlarında telafi dersleri verildiği, ancak söz konusu derslerde görev alan yönetici ve öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi noktasında iller arasında farklı uygulamalar gerçekleştirildiği müşahade edilmiştir. 16.12.2006 tarih ve 26378 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 01.12.2006 sayılı ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 'Yetiştirme, okuma-yazma

ve uyum kursları' başlıklı 8. maddesinde, "(1) Bu Kararla belirlenen azamî ek ders görevi ve ek ders görevinden sayılan ders saatleri dışında olmak üzere; a) Ders yılı içinde; 1) İlgili mevzuatına göre, dönem içinde herhangi bir nedenle derslerin yapılamadığı günler için dönem içinde veya dönem sonunda düzenlenen eğitim faaliyetleri ve yetiştirme programları ile ikinci yarıyıl sonunda bazı derslerden yetersizliği görülen öğrenciler için düzenlenen yetiştirme kurslarında veya programlarında, ... görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere haftada 10 saate kadar, ... ek ders görevi verilebilir. (2) Bu madde kapsamında belirtilen eğitim faaliyetlerinde cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde fiilen yerine getirilen ders görevleri, ek ders ücreti karşılığında verilir" hükmü yer almaktadır.

Bakanlıktan, kar yağışı vb. nedenlerle gerçekleştirilemeyen dersler için hafta içi veya hafta sonlarında verilen telafi derslerinde görev alan yönetici ve öğretmenlere, bu dersler için ek ders ücreti ödenmesi gerektiği hususunda il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerine genel bir yazı gönderilmesini istedik.

KİK Ekim 2014 Çalışma Raporu'nda 6 maddede mutabakata varıldı

Eğitim-Bir-Sen ve Milli Eğitim Bakanlığı arasında yapılan Kurum İdari Kurulu (KİK) Ekim 2014 Çalışma Raporu'nda 6 maddede mutabakat sağlandı.

KİK Başkanı ve MEB Müsteşar Yardımcısı Salih Çelik, Ortaöğretim Genel Müdürü Ercan Türk, İnsan Kaynakları Genel Müdürü Hamza Aydoğdu ile Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Genel Başkan yardımcıları Ali Yalçın ve Ramazan Çakırcı tarafından imzalanan mutabakat metninde, çalışma yapılması konusunda görüş birliğine varılan konular şunlar:

1. İkili öğretim yapılan okullarda görev yapanlar başta olmak üzere günlük ve haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışma yapan hizmetlilerden, yeterli personel bulunmaması sebebiyle fazla çalışma karşılığı izin hakkı verilmeyenlerin, isteklerine bağlı olarak fazla çalışma karşılığı ücret ödenmesi; bunun mümkün olmaması halinde izin hakkının kullanılmasını teminen ilçe bünyesinde personel görevlendirilmesi veya mağduriyetin önüne geçilebilmesi için en azından hizmet alımı yapılabilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır.

2. Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavlarında çalışan, emekli olan ve vefat eden öğretmen çocuklarına ayrılan yüzde 15'lik kontenjanın tamamının kullanılmadığı durumlarda öğretmen haricindeki Bakanlık personelinin de aynı kontenjan diliminden faydalandırılmasını teminen İlköğretim ve Ortaöğretim Kurumlarında Parasız Yatılılık, Burs ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliğinin 10'uncu maddesinde gerekli düzenleme yapılmalıdır (Ortaöğretim Genel Müdürlüğünce çalışma başlatılmıştır.)

3. Halk eğitimi merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek destekleme ve yetiştirme kurslarında ders veren öğretmenler ile kurum yöneticilerine ödenecek birim ek ders ücretinin artırılması sağlanmalıdır.

4. Halk eğitimi merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek destekleme ve yetiştirme kurslarında görev alacak öğretmen ve yönetici haricindeki personelin bu fazla çalışmasının ücretlendirilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır.

5. Bakanlık merkez teşkilatı çalışanlarına ulaşım hizmeti için verilen Ankara Kart'lara yüklenen ulaşım giderleri tutarlarının personele nakdi olarak ödenmesi sağlanmalıdır.

6. Hizmetli ve memurlar için yeniden görevde yükselme sınavı yapılmalıdır.

Diğer taraftan,

1. "Bakanlığın 2013 yaz dönemi öğretmen atama ve yer değiştirme takvimi kapsamında taahhütte bulunduğu, ancak bugüne kadar somut bir adım atılmayan 'alan değişikliği' işlemi takvime bağlanarak bir an önce gerçekleştirilmelidir" önerisine yönelik olarak İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün "Alan Değişikliği" konulu 21/11/2014 tarihli ve 68898891/903/190953 sayılı yazısıyla sürecin kısmen tamamlanmış olması,

2. "Öğretmenliğe ilk defa atanacaklarda 40 yaş şartı değiştirilerek, 5510 sayılı Kanunla öngörülen emeklilik yaşı dikkate alınarak öğretmen adaylarının tecrübe ve bilgi birikimlerinden istifade edilebilmesini sağlayacak bir düzenleme yapılmalıdır" önerisine yönelik olarak Bakanlık tarafından yapılan düzenlemenin 28/01/2015 tarihli ve 29250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yürürlüğe konulmuş olması,

3. "Bakanlık taşra teşkilatı şube müdürlüğü sınavı ve atama sürecine ilişkin mahkeme kararları sonrası ortaya çıkan belirsizliğin giderilmesini teminen, Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte, mahkeme kararları ve Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte gerçekleştirilen değişiklikler göz önüne alınarak düzenleme yapılması ve bu konudaki belirsizliğin giderilmesi sağlanmalıdır" önerisine yönelik olarak Bakanlıkça yapılan düzenlemenin 10/12/2014 tarihli ve 29201 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yürürlüğe konulmuş olması nedeniyle söz konusu öneriler çalışma raporuna alınmadı.

9. Türkiye Buluşması

İstanbul'da yapıldı

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Nöbete ücret mücadelemizde ısrarlı ve kararlıyız. Çözülen her sorunun, alınan her kazanımın altında yerimiz, terimiz ve imzamız vardır. Bu sorunu da biz çözeceğiz. Etki de, yetki de bizdedir" dedi.

Eğitim-Bir-Sen 9. Türkiye Buluşması, şube yönetimleri ve ilçe temsilcilerinin katılımıyla İstanbul'da yapıldı. '400 bin üye hedefi' ile gerçekleştirilen toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, eğitim çalışanlarının birçok sorununu son iki yılda imzaladıkları toplu sözleşmelerle çözdüklerini ifade ederek, şunları söyledi: "Sendikamız eğitim çalışanlarının en büyük sıkıntılarında biri olan nöbete ücreti konusunu da çözecektir. Bu konuda rol almaya ve rol çalmaya çalışan sendikalar daha yeni uyandılar. Bu sorunu da Eğitim-Bir-Sen çözecektir. 9 yıl yetkili oldukları dönemde hiçbir sorunu çözemeyen bu sendikalar, Eğitim-Bir-Sen'in kazanımlarını kendilerine mal etmeye çalışıyorlar ancak boşuna çabalyorlar. Diğer hizmet kollarında olan nöbet ücretinin eğitim çalışanlarına da verilmesi konusunda başlattığımız imza kampanyasını 26 Mart'ta yapılacak olan KPDK'ya taşıyarak çözümü için çaba sarf edeceğiz."

Eğitim çalışanlarının sorunlarını her platformda dile getirdiklerini ifade eden Yalçın, "Bunlardan biri de ek ders ücretlerindeki ve sınav görevlerindeki ücret adaletsizliğidir. Bu konuyu da yetkililer ile görüştük ve sınavda kapıda güvenliği sağlayana 120 TL, içeride sınavı yapana 45 TL çelişkinin bir an önce giderilmesi için mücadelemizi sürdürüyoruz. Kadın çalışanlarının doğum izni ve süt izni konusunda taleplerimiz var, toplu sözleşme masasında önemseydiğimiz konulardan biridir. Yeni dönemde yeni açılımların ve kazanımların sağlanması konusunda irademizi sürdüreceğiz. Rotasyonun mağduriyet üretmemesi anlamında irademizi ortaya koymuştuk. Rotasyonun 8 yıla indirilmesinde bazı endişelerimizi ve kaygılarımızı bakanlığa ilettik ve konunun takipçisi olacağımızı belirttik. Karma eğitim mecburiyetinin kaldırılması ve öğrenciye okul seçme özgürlüğünün verilmesi gerekmektedir. 19. Milli Eğitim Şûrasında alınan kararlar bir an önce uygulamaya konulmalıdır. Çocuklarımıza karakter kazandırma, değerlerimizle barışık müfredat ve ders kitaplarının tekrar gözden geçirilmesi gerekmektedir. Kılık kıyafet noktasında kamusal alan yalanının



bitilmesi konusunda ortaya koyduğumuz irade son derece önemli ve anlamlıydı. Bu irade sonucunda 12 milyon 300 bin imza ile birlikte ve ortaya koyduğumuz yedi aylık sivil itaatsizlik eylemleri ile bu yasağı tarihin çöp sepetine attık. Ancak bu yola çıkarken sadece kamusal alan yalanını bitirmek için çıkmadığımızı, 82 model kılık-kıyafet dayatmasının eğitim çalışanlarının haki yeşili kıyafetlere ve birbirinin ensesine bakan anlayışın ortadan kaldırılması ve erkek çalışanların saçıyla, bıyığıyla, favorisiyle, ayakkabısıyla ilgilenmeyen bir yönetmelik gerekmektedir” şeklinde konuştu.

Mağdur ve Mazlumların Umuduyuz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen’in bütün mağdur ve mazlumların umudunu süslediğini belirten Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: “Gözyaşı ve alın terinin renginin aynı olduğu gerçeğinden hareketle Filistin’e gösterdiği hassasiyeti imani bağı olmayan ama insani bağı olduğu için felaketle yüzleşen Filipinler’e gösteren, ‘Mağdurun, mazlumun ve masumun dinini sormayı’ iman ettiği disiplinlere aykırı bulan bir kitleyiz. Türkiye’den beklenen dirilişin itici ve öncü gücü biziz. Bu ülkenin entelektüel birikimine sahip ve peygamberlik mesleğini yerine getiren kitlenin, eğitim öğretim ve bilim hizmet kolunun genel yetkili sendikası ve ülkemizin en büyük örgütlü gücüyüz. Bu açıdan Eğitim-Bir-Sen, büyük önem taşımaktadır. Salt ücret sendikacılığının sekülerliğinden ziyade ücret sendikacılığını da içine alan hizmet sendikacılığı yaklaşımıyla ‘sendikacılığı kavga zemininde rekabetten, rekabet zemininde hizmete’ çekmeye çalışan bir hareketin liderleri olarak bugün 9. Türkiye Buluşmamız vesilesiyle bir araya geldik. Yeniden Büyük Türkiye’nin inşasına öncülük etme, kadim medeniyetimizin omuzlarımıza yüklediği sorumluluğu bir kez daha idrak etme, umudu olduğumuz mazlum ve mağdurların sesi, soluğu olma misyonumuzun gereği buradayız.”

Gelir Adaletsizliği Giderilmelidir

Dünya gelir dağılımında çok büyük bir adaletsizliğin olduğuna dikkat çeken Yalçın, “Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü 2014 yılı raporuna göre dünyada her 9 kişiden 1’i aç. Ve her gün olduğu gibi bugün de dünyada açlıktan ölen insan sayısı ortalama 20 bin kişi. Türkiye’de nüfusun yaklaşık yüzde 20’si devlet yardımlarıyla geçiniyor ve toplumun yüzde 66’sı borçlu. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı’nın hazırladığı Türkiye’de Aile Yapısı Araştırması’na göre, hanelerin yüzde

41,8’inin geliri 800-1201 TL arasında. Bu verilere göre ‘medeni dünya’ kavramı evrensel bir hakikati örtmekten öte anlam taşıyor. Bütün bu sorunların kaynağı; cevherinde cehalet, hırs ve bencillik olan insan ve bu insanların sayısını çoğaltan kapitalist sistemdir. Dünya da ebedileşecekmiş gibi elinde toplamaya, saklamaya, ötekileştirmeye, köleleştirmeye ve öldürmeye yönelenler. Onları sistemleştiren ‘izm’ler ve ideolojiler, eşrefi mahlûkat olan insanı da tutsak hale getirmiştir. Uzun yılların birikimi sonucu kronikleşen bu sorunların çözümünün imkânsız olduğuna inanmak; Allah’a ve insana olan güvensizlik beyanı olduğu kadar, bunun çözümünü Batı’nın sağında veya solunda aramak da İslam’ı ve Kur’an’ı külliyen terk etmek ve medeniyet kodlarımızdan haberdar olmamaktır. Mülkün ve servetin dolaşımındaki temel adaleti bir tarafa bırakalım. İslam 14 asırdır gelirin en az yüzde 2,5’ini yoksullara ve ihtiyaç sahiplerine insani sosyal sorumluluk gereği vermeyi olmazsa olmaz olarak şart koşuyor. Bugün G-20 ülkeleri yıllık gelirlerinin 30 binde birini yoksullukla mücadeleye verse dünyada açlık, çocuk ölümleri ve sefillikten kaynaklı sağlık sorunları tarihe karışır. Hatta petrol zengini ülkelerin sözüm ona Müslüman liderleri dünya bankalarındaki birikmiş ‘devlet fonlarının’ faiz gelirin yüzde 2,5’ini verseler, sorun önemli ölçüde çözülür” diye konuştu.

Büyük Bir Davamız, Ulvi Bir Gayemiz Var

Eğitim-Bir-Sen’in, eğitimin ‘millî’ sıfatıyla uyumlu, yerli değerlerle donanmış, tarihiyle ve kültürüyle barışık bireyler yetiştirilmesi noktasında sorumluluk aldığını kaydeden Yalçın, şöyle konuştu: “Bundan sonra da eğitim meselelerinin çözümüne yönelik politikalar üretmeye devam edecektir. Eğitim-Bir-Sen, bugüne kadar Türkiye’de milletin özünden çıkan örgütlenmeler içerisinde en büyük, en diri yapısıyla en nitelikli olanıdır. Büyük davaların insanların küçük meseleleri olmaz. Bizim büyük bir davamız, ulvi bir gayemiz var. Bu yolda kaybedecek zamanımız, zayi edecek imkânımız, yitirecek insanımız yoktur. Bu camianın her bir ferdi olarak bizler, daha yolun başında ‘bir benimle ne olur’ demeden ve ‘ben varsam herkes vardır, ben yoksam hiç kimse yoktur’ şuurunu kuşanarak yola çıktık, ‘ben işin ucundan tutarsam iş kolaylaşır, ben işin ucundan tutmazsam iş ortada kalır’ şeklindeki sorumluluk bilinciyle hareket ettik. Emegimizi ve cirmimizi küçük görmeden, samimiyetle, ihlâsla, iyi niyetle yol almanın çok büyük sonuçlar doğurabileceğini ‘bir kelebeğin kanat çırpması, dünyanın yarısını dolaşabilecek büyük bir kasırgaya neden olabilir’ şeklinde ifade edilen kelebek etkisi teorisiyle adımlarımızı küçümsemeden, değersizleştirmeden gürleştirdik.”





Genç Memur-Sen, İnsanlığa Hizmet Duruşumuzun Eseridir

“Büyük ve kurumsal teşkilatların iki olmazsa olmazı vardır” diyen Ali Yalçın, “Biri gençlik, diğeri de kadın örgütlemesidir. Eğitim-Bir-Sen, medeniyetin istisnasız bütün değerlerini kuşanan insan merkezli sendikadır. İnsan merkezli sendika olmak, bütün insanlığı kucaklayacak, insanlığın birikimine sahip çıkacak bir mücadele dilini hâkim kılmayı gerektirir. Gencinden yaşlısına, kadınından erkeğine, bütün çalışanları sendikal zemine kazandırmayı hedefler. Genç-Memur-Sen’i, Memur-Sen’in en önemli projesi olarak görüyoruz. Genç Memur-Sen, insanlığa hizmet duruşumuzun eseridir. Gençlerin sorumluluk almasını, gençlerimizin daha erken yaşlarda sivil toplum örgütlenmesine katılımını önemsiyoruz. Yeni bir ruhla, yeni bir heyecanla, yeni bir aşkla, yeni bir yapılanmayla ve yenilenme bilinciyle hareket ederek, ‘ilim, irfan ve hikmet yolunda çağın soylu gençliğini’ ve gençlik liderlerini yetiştirmek adına, Genç Memur-Senimizi daha güçlü kılmak için her türlü desteği vereceğiz. Şu an 81 ilimizde Genç Memur-Sen teşkilatlarımız var. Bütün ilçelerimizde Genç Memur-Sen teşkilatını kurup, gençleri hayatın özüne dokunan faaliyetlerle buluşturmalıyız. Bütün üniversitelerde, özellikle de eğitim fakülteleri ve liselerde Genç Memur-Sen teşkilatımızı ivedilikle oluşturarak Şube binalarımızın salonlarını ve imkânlarını gençlerin hizmetine sunmalıyız” ifadelerini kullandı.

Kadın Örgütlenmemizin Çekirdeği Oluşturmuştur

Kadınların sendikal hayatta hak ettikleri yere gelmesine yönelik adımlarını hızlandırdıklarını dile getiren Yalçın, “Kadın aklına, kadının dönüştürücü gücüne sendikal zeminde, özellikle de bizim hizmet sendikacılığı anlayışımızda çok büyük ihtiyaç var. Çalışanların yarısına yakını, sendikamızın hizmet kolunda ise yarıdan fazlası kadınlardan oluşmaktadır. Türkiye’nin ara rejim dönemlerinin eseri mağdur kitle-

nin önemli bölümünü kadınlar oluşturmaktadır. Bu yüzden kadınların sivil toplum alanına, özellikle de sendikal alana istekli, kararlı ve ısrarcı bir zeminle dâhil olmasına yönelik çalışmalar yapacağız” dedi.

Özlük Haklarının İyileştirilmesine Yönelik Çalışmalarımız Sürecek

Küreselleşmenin, gerek modern devletin fonksiyonları gerekse toplumsal insicamın unsurları bakımından uluslararası camiayı, kişi hak ve özgürlüklerinin genişletilmesi, ulusal egemenlik ve meşruiyet, bireysel fayda ve toplumsal maliyet, ekonomik büyüme ve adil paylaşım, milli çıkar ve küresel sorumluluk, çok kültürlülük ile toplumsal entegrasyon gibi birçok sorun ve açmazla karşı karşıya bıraktığını vurgulayan Yalçın, sözlerine şöyle devam etti: “Bunun gibi sorunlara çözüm bulmak, nitelikli sendikal faaliyet yapılmasının belirleyici unsuru haline gelmiştir. Artık sendika olarak üyelerimizin özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yanında küreselleşmenin neden olduğu sorunların çözümüne yönelik politika üretme konusunda var olan kapasitemizi daha ileri bir noktaya taşıyarak asli görevimiz olan halkımızın mutluluğuna dair önerilerimizin ivedilikle hayata geçirilmesi, Yeniden Büyük Türkiye’nin inşa edilmesi için tüm taraflara baskı unsuru olacağız. Yeniden Büyük Türkiye’den kastımız; hukukun üstünlüğünü düstur edinen ‘demokratik devlet’, insan hak ve özgürlüklerinden taviz vermeden güvenliği sağlayan ‘özgürlükçü devlet’ ekonomik büyümeyi sağlarken, hakça ve adil bölüşümü ihmal etmeyen, eğitim çalışanlarının, kamu çalışanlarının açlık ve yoksulluk sınırı içerisinde yaşamadığı gelir dağılımının ve hakça paylaşımın olduğu emek, alın terinin önemsendiği, helal ikinin haram üçten büyük olduğunu bilen ‘ahlaklı, adil ve sosyal devlet’, ekonomik kalkınma politikalarında başta çevre olmak üzere, gelecek nesillere yönelik mesuliyetinin farkında olan ‘sorumlu devlet’, milli çıkarlarının peşinde koşarken, insanlığa karşı sorumluluklarının bilincinde olan ‘erdemli devlet’ politika ve uygulamalarında toplumsal maliyetleri en



aza indirgeyecek 'düzenleyici devlet', sadece 'hesap soran' değil, aynı zamanda 'hesap veren bir devlet' milli iradenin tecellisini 'çoğunlukçu' değil, 'çoğulcu anlayışla sağlayan devlet', halkın tüm kesimlerini kucaklayan ve farklılıkları zenginlik olarak gören 'müshfik ve hoşgörülü bir devlet' olmalıdır. Yeniden Büyük Türkiye'nin inşa edilmesinde en önemli belirleyici aktörlerden biri biz olacağız. Çünkü bu ülkenin entelektüel birikimi en yüksek olan sivil toplum kuruluşu biziz."

Ülkemizin Yeni Bir Anayasaya İhtiyacı Açıktır

Ali Yalçın, yeni anayasa, çözüm sürecine katkı, sivilleşme ve özgürlük mücadelelerinin hız kesmeden yeni dönemde de devam edeceğini belirterek, "Amacımız, karanlık bir dünyada beyaz noktalar bırakarak yürümek. Bunu birlikte başaracağız. Yeni anayasa, tepkisel saiklerle ile bir önceki dönemin 'mağdurlarını', 'muktedir ve mağrur kılma' çabası güdülerek hazırlanmamalıdır. Zira bugünün güç dengelerine ve ihtiyaçlarına göre kurgulanan anayasalar, toplumun gelecekteki ihtiyaçlarını karşılama ve gelişmesine izin veren sadelik, esneklik ve tutarlılık içinde olamazlar. Bu nedenle, yeni anayasamızın esnek ve özgürlükçü bir karaktere sahip olması, anayasa aracılığı ile milletin farklı siyasi çizgilerini baskı altına almaması, devlet ve millet arasında mesafe koyma zihniyetinden uzak olması için mücadele edeceğiz" değerlendirmesinde bulundu.

Çözüm Süreci Desteklenmelidir

Ülkemizin demokratik inkişafı yönünde geçmişle kıyaslanamayacak kadar büyük adımların atıldığına hep birlikte tanıklık ettiklerini söyleyen Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Atılan bu adımlar konusunda yalnızca elini taşın altına koyanların değil, gövdesini de taşın altına koyanların hakkını teslim etmek gerekir. Bu, hem hakkaniyet bakımından önemlidir hem de daha ileri reformların cesaretlendirilmesi açısından gerekli bir eylemdir. Bu noktadan hareketle geçmişte bize

büyük acılar yaşatan şiddet ve terörü sona erdirmek için atılan cesur adımları, çabaları samimiyetle desteklemeye devam edeceğiz. İnancımız odur ki, sağduyu ve kararlılıkla yürütülen çalışmalar neticesinde ülkemiz bu meseleyi de çözme muvaffakiyetini gösterecektir. Vesayet sistemine yönelik itiraz ve isyanda öncülük eden sendikamız yeni dönemde de aynı şekilde demokrasinin korku tüneline çıkması ve teneffüs imkânını yakalaması için elinden gelen gayreti esirgemeyecektir. Bunları yaparken kendi sınırlarını muhafaza ederek sendikayı 'seçmen' profiline indirgemedi, ne siyaseti vesayet altına alacak ne de siyasi vesayet altına girecektir. Özgün ve özgür yapısıyla itibarını her geçen gün daha da yükseltecektir."

Konuşmanın ardından en çok üye yapan Şube başkanlarına plaket verildi. Daha sonra Genel Başkan Ali Yalçın, ilçe temsilcileriyle bir araya gelirken; Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Şube Başkan vekilleriyle; Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Teşkilatlanmadan Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin, Mali İşlerden Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukısa, Basın ve İletişimden Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Başkan Yardımcısı Atilla Olçum, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla bir araya gelerek alanlarıyla ilgili yaptıkları ve yapacakları çalışmalar hakkında bilgi alışverişinde bulundular. Ayrıca, Şaban Abak, Mustafa Yılmaz, Prof. Dr. Nurullah Genç ve Prof. Dr. Önder Kutlu da birer sunum yaptılar.

Genel Merkez Kadınlar Komisyonu da şube yönetimlerinde görev alan kadınlarla bir toplantı yaparak ileriye yönelik yapılması tasarlanan çalışmalarını görüştüler.

Akabinde, 30. Başkanlar Kurulu Toplantısı yapılarak, 15 Mayıs 2015 mutabakat tarihine kadar, ortaya konan '400 bin üye hedefi' ile ilgili istişarelerde bulunuldu.



30. Başkanlar Kurulu toplantısı sonuç bildirgesi

9. Türkiye Buluşması kapsamında gerçekleştirilen 30. Başkanlar Kurulu sonuç bildirgesi, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından açıklandı. Toplantıda alınan kararlar şu şekildedir:

-Toplumun yeni anayasa yapılması konusundaki beklenti, istek ve çabaları boşa harcanmamalı, 1921 ve 1924 Anayasalarından beri ilk defa, doğrudan millet tarafından bir anayasa yapma fırsatı kaçırılmamalıdır. Yeni anayasamız, toplumun gelecekteki ihtiyaçlarını karşılamak ve gelişmesine izin veren sadelik, esneklik ve tutarlılık içinde, özgürlükçü bir karaktere sahip olmalı, anayasa aracılığı ile milletin farklı siyasi çizgilerini zapturapt altına alma, devlet ve millet arasında mesafe koyma zihniyetinden uzak olmalıdır.

-Geçmişte bize büyük acılar yaşatan, şiddet ve terörü sona erdirmek için gösterilen çalışma ve çabalar, bölgesel ve ulusal birçok problemin çözümüne katkı sağlayacağından samimiyetle desteklenmelidir. İnançımız odur ki, ülkemiz kendi iradesiyle başlatıp yönettiği bu süreç neticesinde, bölgesel ve küresel bir güç olma yönünde önümüzde duran en büyük engeli çözüme muvaffakiyetini gösterecektir. Bu itibarla birlik ve beraberliğimizin önündeki en büyük engeli kaldırma yönünde atılan önemli bir adım olan çözüm sürecine desteğimiz güçlü bir şekilde devam edecektir.

-Bugün ülkemizde toplumsal çeşitliliği ve çok kültürlülüğü çatışma sebebi ve zayıflık olarak gören zihniyetin bu doğrultuda çalışmalar yürüttüğünü, toplumun taleplerine bu dar bakış açısıyla karşı çıktığını görmekteyiz. Bizi biz yapan değerler ile ortak vicdanımızı koruyan her türlü çalışma desteklenmeli; hoşgöründen yoksun, insanları ötekileştiren ve ayrımcılığa neden olan her türlü faaliyetle kararlılıkla mücadele edilmelidir.

-Devlet, yönlendirici, düzenleyici ve belirleyici rolünü; istismarı önleme, eşitsizlikleri giderme ve toplumun her kesiminin sisteme eşit bir

ortak olarak katılması yönünde kullanılmalıdır. Çoğulculuğu esas alan demokratik bir hukuk devletinde, devletin tüm vatandaşlarına dil, din, ırk ayrımı gözetmeksizin eşit anayasal hak ve güvenceler sağlamaması, gelir dağılımı ve fırsat eşitliğinde adil bir sistemi kuramaması kabul edilebilir bir durum değildir. Bu nedenledir ki sosyal devlet olmanın gereği yerine getirilerek sadece siyasi haklara değil sosyal ve ekonomik haklara da ağırlık ve destek veren devlet ve hukuk düzeninin geliştirilmesi için çaba gösterilmelidir.

-Binlerce yıllık devlet geleneğine dayanan tecrübe, hafıza ve refleks mirasına sahip Türkiye'nin yeni uluslararası düzende hak ettiği yeri alabilmesi için önümüzdeki 10 yıl içinde bilimsel, teknolojik ve ekonomik açıdan ciddi bir "yakalama" ve "öne geçme" çabası içine girilmeli ve toplum bu hedef doğrultusunda harekete geçirilmelidir.

-Eğitim sisteminin sorunlarını çözmek için; eğitimin temel felsefesinin, misyon ve hedeflerinin yeni baştan ele alınacağı köklü bir reforma ihtiyacı olduğu açıktır. Eğitim kurumları ve eğitim çalışanları üzerinden günü kurtarmaya yönelik yüzeysel çözümler yerine sivil, demokratik, toplumsal değerlere daha duyarlı bir eğitim sistemini kurmak için somut adımların atılmasının zamanı gelmiştir. Çocuklarımızı ve gençlerimizi ebeveynlerinin ve kendilerinin beklentileri doğrultusunda akademik bilgi ve becerilerin yanında ahlaki ve dini değerlerimiz ekseninde yetiştirmek için eğitim sistemimizde köklü bir değişikliğe gitmek elzemdir.

-Kamuda kılık ve kıyafet dayatmasının en önemli sembolü haline gelen başörtüsü konusunun sorun olmaktan çıkarılması devlet millet kaynaşması için çok önemli bir adım olmuştur. Fakat aynı kapsamda

talep ettiğimiz, çağdışı yönetmelikteki erkeklere yönelik kravat takma mecburiyeti başta olmak üzere, takım elbise, saç, sakal gibi dayatmalar da bir an önce kaldırılmalıdır.

-Öğretmenlerimizin tercih ve istekleri dikkate alınmadan hizmet süresine bağlı zorunlu yer değişikliği kabul edilemez. Yer değişikliği işlemlerinin öğretmenlerin isteğine ve tercihine bırakılması gerekmektedir olup öğretmenlerimizin toplumsal çevrelerini değiştirecek, aile bütünlüklerini bozacak türden her düşünce ve girişime karşı tavizsiz kararlılığımızı bir kez daha vurguluyoruz.

-Ek Ders Usul ve Esaslarına ilişkin Bakanlar Kurulu kararında yönetici ve öğretmenler arasındaki eşitsizlikleri giderecek nitelikte köklü değişiklikler gerçekleştirilmelidir. Aynı kapsamda, toplu sözleşme görüşmelerinde karar altına aldığımız, Milli Eğitim Bakanlığınca gerçekleştirilen merkezi sınavlarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin sınav görev ücretlerindeki adaletsizlik ve eşitsizliği gidermek için ivedilikle düzenleme yapılmalıdır. Yine nöbet görevi için ücret ödenerek bu görev angarya niteliğinden çıkarılmalıdır.

-Milli Eğitim Bakanlığı; öğretmen atama ve yer değiştirme yönetmeliği, norm kadro yönetmeliği, görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği gibi personel mevzuatına ilişkin temel ikincil düzenlemeleri, paydaşların görüşleriyle yeniden şekillendirerek yürürlüğe koymalıdır.

-Öğretmen kariyer basamaklarına ilişkin Anayasa Mahkemesi kararına rağmen hiçbir düzenleme yapılmamıştır. Öğretmenlerimiz bu konuda haklı bir beklenti içerisinde olup sürecin mahkeme kararlarına bırakılması, sorunu içinden daha da çıkılmaz bir hale getirmiştir. Bu konudaki yasal düzenleme ihtiyacı ortadadır. Bu çerçevede paydaşların görüşleri ve talepleri doğrultusunda herkesin yararlanmasına açık, özgün, maddi ve manevi açıdan tatminkâr bir kariyer sistemi ivedilikle hayata geçirilmelidir.

-Kalkınmada öncelikli ve sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı bölgelerde görev yapanlara, ilave tazminat ödenmesi, askerlik hizmetinin görev başında yapılabilmesi, hizmet puanının iki katı oranında artırılması, her iki yılda bir derece alma, ek ders ücretinin % 100 oranında artırılması, dört yıllık çalışma süresi sonunda ilk üç tercihinden birisine atanma hakkının verilmesi, merkezi düzeyde düzenlenen 10 hizmet içi eğitim faaliyetine katılma, tatil dönemlerinde ücretsiz ulaşım hizmeti sağlanması gibi teşvikler verilmelidir.

-Memur, şef ve hizmetlilerin özlük ve sosyal haklarında iyileştirmeler yapılmalı, hizmetlilerin görev tanımları yapılarak çalışma süreleri belirlenmeli, fazla mesai ücretleri ödenmelidir.

-Eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunda çalışan 4/C'li personel, toplu sözleşmede kazandığımız mali durumlarında yapılan iyileştirmelere ilave olarak kısa süre içerisinde kadroya alınmalı; kadro konusundaki nihai düzenlemeye kadar memurlara tanınan tüm özlük hakları, gereksiz yargılamalara konu edilmeksizin kendilerine verilmelidir.

-Çalışırken alınan tazminatlar, aile ve çocuk yardımı gibi emekli keseneğine esas aylık tutarına dâhil edilmeyen tüm ödeme kalemlerinin

emekli aylığına yansımaları sağlayacak düzenleme hayata geçirilmelidir.

-Hâlihazırda birkaç branş dışında Türkiye’de hizmet öncesi öğretmen yetiştirme sistemi talepten fazla arz kapasitesine sahiptir. Geçmişteki yanlış ve eksik planlamalardan kaynaklanan bu durumdan dolayı binlerce öğretmen atama beklemekte veya ücretli öğretmen olarak çalışmaktadır. Bundan dolayı öncelikli olarak yeterli arzın olduğu alanlarda pedagojik formasyon uygulamasına son verilerek kısa ve orta vadeli perspektiflere göre istihdam politikası geliştirilmelidir.

-Engelli eğitim çalışanlarının görevlerini yerine getirmesinde engellerinden kaynaklı bir sıkıntı yaşamaması için okul ve eklentilerinde gerekli mühendislik esaslı düzenlemeler yapılmalıdır. Sınıf içi eğitim uygulamalarında engelli öğretmenlerin eğitim materyallerine erişimini kolaylaştıracak öğretmen-öğrenci iletişimini zorlaştırmayacak tasarımlar yapılmalıdır.

-İnsanların temel tercihlerini sınırlayan demokratik eğitim hakkının önündeki engeller kaldırılmalı; insan iradesine ve tercihine ipotek koyan eğitimdeki ‘karma’ mecburiyetine son verilerek yalnızca kız, yalnızca erkek ve kız ve erkeklerin birlikte öğrenim gördüğü eğitim kurumları bir seçenek olarak öğrenci ve ebeveynlere sunulmalıdır. Okullar açılırken bugüne kadar yapıldığı gibi sadece kız meslek liseleri, kız imam hatip okulları değil AB ülkelerindeki okullarda olduğu gibi kız fen liseleri, kız sosyal bilimler liseleri veya kız Anadolu liseleri de açılmalıdır.

-Eğitim çalışanlarına uygulanan şiddete karşı caydırıcı önlemler alınmalı, özellikle öğretmenlik mesleğinin şiddet yoluyla itibarsızlaştırılmasına müsaade edilmemelidir.

-Milli Eğitim Bakanlığı’nın hemen her alanda özel eğitim kurumu açılmasına izin verirken özel imam hatip okullarının açılmasına izin verilmemesi kabul edilebilir bir durum değildir. MEB bu hatasından ivedilikle dönerek özel imam hatip okullarının açılmasının önündeki her türlü engeli kaldırmalıdır.

-Öğretim programları geliştirilirken yurt dışından ithal programlar yerine milli, kültürel ve medeniyet değerlerimizle uygun, özgün programlar, bunlara uyumlu müfredatlar geliştirilmeli ders kitaplarında uygulanmaya konulmalıdır.

-19. Milli Eğitim Şurasında alınan, ilkokul 1, 2 ve 3. sınıflara da din kültürü ve ahlak bilgisi dersinin konulması, okul öncesi programlarında değerler eğitimi yer verilmesi, Anadolu otelcilik ve turizm meslek liselerinin öğretim programları ve ders çizelgelerinden “Alkollü içki ve kokteyl hazırlama” dersinin kaldırılması gibi kararlar bir an önce uygulanmalıdır.

-Başta komşumuz Suriye olmak üzere dünyanın dört bir tarafında zalimlerin zulmü altında can çekişen, katledilen mazlumlara karşı tüm insanlığı ve uluslar arası kuruluşları daha duyarlı olmaya; bütün ülke ve uluslararası kuruluşları bu katliamları durdurmak için birlikte hareket etmeye, mazlum dünya halklarına yardım etmeye çağırıyoruz.

Yalova Valisi Cebiroğlu görevden alınmalıdır

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sendikacılığı Türkiye’de erdemli bir şekilde inşa etmeye çalıştıkları ifade ederek, “Biz sendikacılığı farklı anlamlandırıyor ve sendikacılığı farklı bir mana katıyoruz. Son 10 yılda eğitim alanında yapılan büyük atılımların ve çözülmüş olan bütün sorunların altında bizim emeğimiz ve imzamız var” dedi.

Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen Eskişehir 1 No’lu, Muğla, Bursa, Adana, Kayseri, Kırşehir, Şırnak ve Mardin şubelerinin toplantılarına katılarak, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

2010 yılında yapılan KPSS’de ‘paralel yapı’nın memur adaylarının geleceğini çaldığını belirten Yalçın, şunları söyledi: “Bu yapı, KPSS’yi ‘Kamuya Paralel Sokma Sınavı’na dönüştürdü. 2010 yılında memur adaylarının geleceğinin çalındığı olayın altından çıkan gerçek çok acıdır. 350 kişi 120 tam puan alıyor, 70’i karı koca ve aynı apartmanda yaşıyor. Bu garabet bir daha yaşanmamalı. Herkes birbirinin hukukuna saygı duymalı, birbirine tahammül etmelidir. Hiç kimse sadece ben dememelidir; herkesi kucaklayacak, kollayacak bir ülke olmak ve çocuklarımızın geleceğinin teminat altına alınabilmesi için bu gereklidir.”

‘Babalar’ Bizden Daha Örgütlü

Örgütlülüğün önemine dikkat çeken Yalçın, “Genel yetkili sendika ve Türkiye’nin en büyük sivil toplum kuruluşu olarak, Türkiye’de yeni bir çığır açtığımızı ama geldiğimiz noktanın yeterli olmadığının altını çizerek, alacağımız çok önemli mesafeler olduğunu bilerek yolumuza devam ettik. Genel kurulumuzu bir ay önce tamamladık ve genel kurulumuzda ‘Zirveden yeni ufuklara’ diye yeni dönemi kodladık. Sayımız kamu çalışanları içinde üçte birden fazla ama örgütlenme oranına baktığımız zaman, örgütlenme oranımız bu ülkede babalar kadar değil. Bu ülkede hükümet oluşturup, hükümet yıkan sermaye sahiplerinin tamamı örgütlü. Babalar örgütlü ise hocalar neden örgütlü değil? Neden biz yüzde 68 örgütlüyüz de yüzde 100 değil” diye sordu.

Eğitimcilere Şiddet

Eğitim çalışanlarına yönelik saldırıları kınayan Yalçın, “Cennet bir ülkede cinnet bir topluma doğru yol alıyoruz. Bu durum, toplumun tamamını kaygılandığı gibi, eğitimcileri de kaygılandırıyor. Çünkü öğretmeni hedef alan şiddet olayı toplumu tehdit eden en önemli hadisedir. Eğer şiddet öğretmene kadar uzanmışsa, bu, ailenin de güvende olmadığını gösterir. Çünkü öğretmen bir peygamber varisidir. Dolayısıyla yaptığı meslek kutsal bir meslektir. Bu anlamda çocuk gözünü karartabiliyor ve şiddete başvurabiliyorsa, bu, geldiğimiz nokta açısından son derece düşündürücüdür. Bunun azaltılmasının yolu da yine eğitimden geçiyor. Bu anlamda eğitimciler olarak üzerimize düşen sorumlulukların farkındayız. Eğitim sendikası olarak, bu konuyla ilgili yetkililere özellikle çağrıda bulunmak istiyoruz. Öğretmenleri itibarsızlaştıracak, kamuoyunun önünde tartışılır hale getirecek ve öğretmenlere şiddeti meşrulaştırabilecek söylemlerden, demeçlerden, uygulamalar-





dan ve yasal düzenlemelerden uzak durmak gerekiyor" ifadelerini kullandı.

Atamak Kadar Öğretmeni Bölgede Tutmak da Önemlidir

Yalçın, eğitimin en önemli sorunlarının başında öğretmen açığının geldiğini belirterek, "Kalkınmada öncelikli ve sosyo-eekonomik açıdan dezavantajlı bölgelerde bulunan okullarda görev yapan ve bu okulları tercih edecek öğretmenlere ilave tazminat, askerlik hizmetinin görev başında yapılabilmesi, hizmet puanının iki katı oranında artırılması, iki yılda bir derece alma, ek ders ücretinin yüzde 100 artırılması, dört yıllık çalışma süresi sonunda ilk üç tercihinden birine atanma gibi haklar tanınmalıdır" dedi.

Darbe Girişimlerinin Karşısında Durduk

Türkiye'yi karıştırmak isteyen karanlık güçlerin her defasında farklı dolaplar çevirdiğini kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bunların amacı, Türkiye'yi Suriye'ye çevirmek ve iç karışıklık çıkarmaktır. Mazlumların, mağdurların umudu olan Türkiye'nin yeniden bölgesel bir aktör olmasını istemeyenlerdir bunlar. Dün Gezi olayları vardı, peşinden 17 Aralık küresel operasyonu, Kobani olayları ve bugün de yerine tahkim edilmeye çalışılan DHKP-C sahnede. Savcı Mehmet Selim Kiraz'ı öldürenleri masum çocuklar olarak takdim etmek suçun rengini soldurmaz. Ortada bir suç var. Türkiye'de entelektüel, sanatçı, rol model olarak takdim edilen bazı insanlar 'hayatı durdurun' çağrısı yapmışlardı. Bu çağrıyla yapanların tamamı vebal altındadır."

Ali Yalçın, Türkiye'de son 12 yılda 7 darbe girişimi olduğunu, bunların karşısında dalgakıran görevi yaptıklarını dile getirerek, "Türkiye'de emek kesimleri, bu ülkede emek ve ekmeği temsil etmiyor. Geldiğimiz noktada, Türkiye'nin korku tüneline sokulmak istendiğini görüyoruz. Biz bunların tamamının karşısında durduk. Çünkü bir daha asla diyoruz" şeklinde konuştu.

Sendikacılığa Yeni Bir Anlam Kazandırdık

Sendikacılığa yeni bir boyut getirmek için Eğitim-Bir-Sen'in kurulduğunu belirten Yalçın, "Türkiye'deki komitacılık anlayışıyla yapılan eski sendikal ezberi bozarak, sendikacılıkta yeni bir çığır açtık. Esnafın camı, kaldırımın taşı ile sorunu olan ya köhne bir zihniyetin sopası ya



korsan gemilerin limanı ya da kutsal devlet metaforunun ileri karakolu olarak nitelendirilen sendikacılığı insan odaklı bir sendikacılığa dönüştürmek, merkeze insanı yerleştirmek, Türkiye'de emek ve ekme kavgasına yeni anlam katmak için sendikal yolculuğa çıktık. Sendikacılığı kavga zemininden çıkarmak için ilk adımı attık. Türkiye'de sendikacılık kavga zemininde yapıyordu. Sendikacılığı medeniyet değerlerimiz doğrultusunda yeniden biçimlendirdik" şeklinde konuştu.

Sendikacılığı Türkiye'de erdemli bir şekilde inşa etmeye çalıştıklarını dile getiren Yalçın, şunları söyledi: "Bizim sendikacılığımızı, kısmi sendikacılık yapan örgütlenmelerle kıyaslayarak, onlarla ölçerek bize anlam biçenlerin, öncelikle bizi yanlış yerlerle kıyaslayarak yanlış yaptıklarını bilmeleri gerekir. Çünkü biz sendikacılığı farklı anlamlandırıyor ve sendikacılığa farklı bir mana katıyoruz. Sendikacılığı Türkiye'de erdemli bir şekilde inşa etmeye çalışıyoruz."

Yalçın, son 10 yılda eğitim alanında büyük atılımlar yapıldığını kaydederek, "Eğitimin kademeli ve kesintili hale getirilmesi, katsayı adaletsizliğinin kaldırılması, kamusal alan yalanının bitirilmesi, din eğitiminin önündeki yaş engelinin kaldırılması, okulları biri bizi gözetliyor odasına dönüştüren Milli Güvenlik Dersi'nin kaldırılması son derece önemlidir. Bütün bunlar ve benzeri antidemokratik uygulamalar Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in mücadelesi sonucu kaldırıldı" diye konuştu.

Sendika olarak bugüne kadar eğitim çalışanlarının çözüme kavuşturulmasında öncü olduklarını belirten Ali Yalçın, bundan sonra da aynı kararlılıkla yollarına devam edeceklerini vurguladı.

Okullardaki nöbet görevi için topladıkları 350 bin imzayı Kamu Personeli Danışma Kurulu'na ilettiklerini ifade eden Yalçın, şöyle konuştu: "Okullarda nöbete ücret eylemi devam ediyor. 2013 yılında ilk defa toplu sözleşme masasına bu konuyu götüren sendika olarak bunu





çözmek için elimizden gelen tüm gayreti gösteriyoruz. Nöbet konusunda bugün okullarda size iş gördürmemek, size iş yaptırmamak üzerine kurgulanan 'Atansalar bile onları çalıştırmayacağız' diyenlere inat nöbet sorununu eninde sonunda biz çözeceğiz. Bu konuda kimsekin kuşkusu, endişesi olmasın. Çünkü bu ülkede çözülmüş olan bütün sorunların altında bizim emeğimiz ve imzamız var."

Kılık ve Kıyafetimizle İlgilenen Darbe Ürünü Yönetmeliği İstemiyoruz

Yalçın, son günlerde bazı vali ve kaymakamların Eğitim-Bir-Sen'in serbest kıyafet konusundaki sivil itaatsizlik eylemine karşı devlet adamına yakışmayacak şekilde söylemlerde bulduklarını, bu tavrın makamlarının ciddiyetiyle bağdaşmadığını vurgulayarak, "Sivil toplum örgütlerinin eylemlerine karşı girilen bu yol çıkmaz yoldur. Yapılacak idari işlemler mahkeme kararlarıyla çelişeceği için bu tür sendikal eylemlere karşı daha hoşgörülü olmaları gerekmektedir. Sendika olarak, kamuda çalışan erkekler yönünden kılık-kıyafet dayatması içeren darbe ürünü yönetmeliğin değiştirilmesini istediğimizi bir defa daha dile getiriyorum. Talebimiz karşılanıncaya kadar sivil itaatsizlik eylemimizi sürdürmeye kararlıyız" ifadelerini kullandı.

Ali Yalçın, Yalova Valisi Selim Cebiroğlu'nun görevden alınması gerektiğini söyleyerek, şöyle konuştu: "Bize hakkımızı öğretmeye çalışan Vali, Ankara eski Valisi Nevzat Tandoğan'a özenmiş, Türkiye'ye 'Komünizm gelecekse onu biz getireceğiz' deme cüretini gösterenler gibi bir tavır ve tutum içine girmiştir. Bunun kabul edilebilir bir tarafı yoktur. Türkiye, uzun yıllardır, eğitim çalışanları olarak başlattığımız kamusal alan yalanının bitirilmesi sürecinde ortaya koyduğumuz iradeyi konuşuyor. Bu konuda sendika olarak Türkiye'de 82 model Kenan Evren yönetmeliğinin antidemokratik hükümler içermesi nedeniyle, bunun ortadan kaldırılmasına ilişkin kararlılığımızı ifade ettik. Kamusal alan yalanına kaynak oluşturan, kadınları kategorize eden, iki arkadaşı birbirine düşman haline getiren kamusal alan yalanı ve kamuda çalışmak için başı açık olmayı dayatan uygulamaya ilişkin ortaya koyduğumuz sivil örgütlülük önce sivil itaatsizlik, peşinden 12 milyon 300 bin imza ve 7 ay süren sivil itaatsizlik sonucu Türkiye'de



tarihi yasağın ortadan kalkmasına vesile olmuştur. Aynı talep çerçevesinde erkek memurlarla ilgili ironik ve çağ dışı yönetmeliğin ortadan kaldırılması için ortaya koyduğumuz irade devam etmektedir. Biz, pantolonun kumaşı, kazağımızın yakası, ayakkabımızın topuk boyu, ense tıraşımız ve bıyığımızla ilgilenen bir yönetmeliği, antidemokratik dayatmayı kabul etmiyoruz. Bunun için uzun süredir sivil itaatsizlik gösteriyor, kravat takmıyoruz. Yalova Valisi, eğer bunu bilmiyorsa bir kez daha kendisine hatırlatıyoruz. Vali değil, kaymakamlar da bu konuda sivil itaatsizliğimizle ilgili çeşitli yazılar yazarak, tuhaf tuhaf yaptırımlar uygulamaya çalışıyor. Bunu asla kabul etmiyoruz. Bu konuda kararlıyız. Öğrencilerin serbest kıyafet hakkının olduğu yerde, öğretmene, kamu çalışanına ne giyeceğine karar veremeyen insan muamelesi yapılmış olması asla kabul edilebilir bir



şey değildir. Onun için bizim kazağımızın yakası, pantolonumuzun kumaşı, saç tıraşımızla ilgilenen yönetmeliği antidemokratik buluyoruz. Bu konuda eğitim çalışanlarının iradesine ipotek koymaya çalışan Kenan Evren'in yönetmeliğinin, öğretmenleri, eğitim çalışanlarını asker gibi görme alışkanlığının Türkiye'de artık tarih olması gerektiğini düşünüyoruz. Yalova Valisi'nin bu konuda ortaya koyduğu tavır sendikamız uzun zamandır eleştirmektedir. Şubemiz bununla ilgili kendisiyle müteaddit defa görüşmüş ve basın açıklaması yapmıştır. Onursal Genel Başkanımız Sayın Ahmet Gündoğdu, bu konuyu daha önce kendisiyle görüşmüş ama Valim ısrarına ve inadına devam etmiştir. Ortaya çıkan hadise, kamu vicdanını yaralayan bir hadisedir. Hükümet gereğini yapmalıdır."

Genel Başkan'dan Okul Ziyareti

Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin ile birlikte, Muğla Yatağan Mesleki Teknik Eğitim Merkezi'ni ziyaret ederek, eğitim çalışanlarıyla bir araya geldi. Öğretmenler odasında görüştüğü eğitimcilerle bir süre sohbet eden Yalçın, okulda görev yapan personelin karşılaştığı sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulundu.



Yönetim Kurulu'ndan Bakan Nabi Avcı'ya ziyaret



22 Şubat 2015 tarihinde yapılan 5. Olağan Genel Kurul'da Genel Başkan seçilen Ali Yalçın ve Yönetim Kurulu, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'ya ziyaret etti.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan yardımcıları Ramazan Çakırcı, Mithat Sevin, Şükrü Kolukısa, Hasan Yalçın Yayla ve Atilla Olçum'un da katıldığı ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, eğitim çalışanlarının öncelikli sorunlarını Bakan Nabi Avcı'ya ilettiler.

Dünürünün vefatı dolayısıyla Bakan Avcı'ya başsağlığı dileyen Yalçın, yeni yönetim olarak, emek, ekme, özgürlük, eğitim çalışanlarının açlık ve yoksulluk sınırı arasında yaşamaktan kurtarılması için mücadelelerine kaldıkları yerden devam edeceklerini belirterek, yeni dönemde eğitime çok geniş bir perspektiften bakarak Bakanlığın her biriminin çalışma alanıyla alakalı eğitim yönetiminin tüm hücrelerini harekete geçirecek araştırma, rapor, çalıştay ve sempozyumlarla eğitimin niteliğinin artırılması yönünde çalışacaklarını söyledi.

Nöbet Görevine Ücret Talebimizi İlettik

Görüşmede, yönetmelik zoruyla ve ceza tehdidiyle öğretmenlere nöbet görevi verilip karşılığında hiçbir ücret ödenmemesinin rahatsızlığını yaşadıklarını aktaran Ali Yalçın, "Toplu sözleşme masasının yanı sıra Kasım 2013, Mart 2014 ve Kasım 2014 Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarına da taşıdığımız 'Eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında, nöbet tutulan her gün için ek ders ücreti ödenerek' talebimizin yerine getirilmesi için KPDK'ya sunmak üzere başlattığımız

imza kampanyası sürüyor. Diğer kurumlarda nöbet karşılığı ücret verilirken, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında nöbet görevinin bir karşılığının olmamasını kabul etmemiz mümkün değildir. Bakanlık olarak bu konuda bir an evvel adım atmanızı bekliyoruz" şeklinde konuştu.

Rotasyon konusuna da değinen Yalçın, rotasyonda 8 yılın baz alındığına ilişkin basında haberlerin yer aldığını hatırlatarak, şunları söyledi: "Bu konuda kaygılarımız var. Rotasyonun olmaması konusunda önceden yaklaşımlarımızı aktarmıştık. KİK toplantılarında bürokratlarla konuyu etraflıca değerlendirmiş ve endişelerimizi dile getirmiştik. 8 yılın baz alındığına dair haberler endişelerimizi artırmıştır. Konunun yeniden gözden geçirilmesi yerinde olacaktır."

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ise, ziyaretten memnuniyet duyduğunu söyleyerek, Yönetim Kurulu'na yeni görevlerinin hayırlı olması temennisinde bulundu. Genel yetkili sendika olarak Eğitim-Bir-Sen'in önemli bir paydaş olduğunu ifade eden Bakan Avcı, eğitim çalışanlarının sorunlarının farkında olduklarını, bunları çözmek için ellerinden geleni yapmaya çalıştıklarını kaydetti.

Nöbet görevine ücret ödenmesi talebinin haksız bir talep olmadığını vurgulayan Bakan Nabi Avcı, "Diğer kurumlarda benzer görevlerde ücretlendirme uygulamasının olduğunu, toplu sözleşme ve Kurum İdari Kurulu toplantılarında konuyu masaya taşıdığınızı biliyorum. Talebinizin farkındayım, nöbet ücreti talebinizin karşılanması için ben de görüşmeler yapacağım" diye konuştu.

Avcı, "Rotasyon konusundaki kaygılarınız doğrultusunda elimizdeki çalışma taslağını bir kez daha gözden geçirelim" ifadelerini kullandı.

Düşenin elinden tutmak, yarasını sarmak yola çıkış felsefemizdir



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, emek ve özgürlük mücadelesi verdiklerini ifade ederek, "Biz bu mücadelenin başaktörüyüz. Yükümüz değerlerimizdir, dolayısıyla ağırdır. İnsanın özgürlüğü, onun insanca yaşamasına bağlıdır. Bu da Eğitim-Bir-Sen ailesinin görevidir" dedi.

Latif Selvi, Eğitim-Bir-Sen İstanbul 6, Ankara 1, Erzurum 2 No'lu Şube ile Balıkesir Şubesi'nin toplantılarına katıldı.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in hakkın, haklının, mağdur ve mazlumun yanında, haksızlık yapanın, zalimin karşısında olduğunu kaydeden Selvi, "Kapitalizmin de, sosyalizmin de sömürsüne karşı isek, derebeylerine de, emek ağalarına da karşı isek birilerinin, yani bizlerin bunlara dur demesi gerekmektedir. Evsizin donan ellerini avuçlarımızın içine almak, ağlayan çocuğun gözyaşını silmek, aç yatanın karnını doyurmak için kim olduklarımızın, nereli olduklarımızın, hangi dili konuştuklarımızın, hangi dine mensup olduklarımızın bizim için hiçbir önemi yoktur. Kim olursa olsun gözyaşını silmek, düşenin elinden tutmak, yarasını sarmak gerekiyor. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen, bu felsefeyle yola çıkmış ve bugün bütün hizmet kollarında yetkili olmuştur" şeklinde konuştu.

Milletin yanında yer almaları ve eğitim çalışanları için onlarca kazanım temin etmelerinin sendika olarak kendilerini zirveye taşıdığını vurgulayan Selvi, "15 Mayıs'a kadar, çalışmalarımızı yoğunlaştırarak, inşallah ülke genelinde hedeflediğimiz 400 bin üye sayısına ulaşacağız. Eğitim-Bir-Sen'le, millete, insana hizmet sendikacılığı, devlete değil, millete ve insana yakın sendikacılık başlamıştır" ifadelerini kullandı.

Her Sorunun Çözümü İçin Kafa Yormalız

Zor bir bölgede, birçok sorunun merkezinde yaşadıklarını dile getiren Selvi, şöyle devam etti: "Her sorunu biz çözeceğiz demiyoruz ama en azından çözüm için kafa yormalız ve 'çözeceğim' diyenlere katkı sağlamalıyız. Bunu da yapmaya çalışıyoruz. Çünkü Eğitim-Bir-Sen, örgütlü yapısıyla Türkiye'nin en büyük gücüdür. Fikirlerimizin kiteselleşmesi gerekiyor. Birikimlerimizi birleştirmeliyiz. İnanıklarımızı hem söylem hem enerji hem de eylem olarak ortaya koymalıyız. Bu yapı ile bu kubbeye hoş bir seda bırakacağız. Büyük Türkiye sloganı olarak kalmamalı, içini doldurmalıyız. Bu mücadele emek, özgürlük mücadelesidir ve biz de bu mücadelenin başaktörüyüz."





Yükümüz Değerlerimizdir

“Yükümüz değerlerimizdir” diyen Selvi, dolayısıyla yüklerinin ağır olduğunu, yaptıkları işin önemli olduğunu söyledi. İnsani olanı yaratmanın hassasiyeti içerisinde olduklarını belirten Selvi, insanın özgürlüğünün, onun insanca yaşamasına bağlı olduğunu ve bunun da Eğitim-Bir-Sen ailesinin görevi olduğunu ifade etti.

Hakkı Yenilenlerin, Kimsesizlerin ve Mazlumların Sözcüsüyüz

5. Olağan Genel Kurul’da beyan ettikleri gibi, ‘içimize, işimize ve dışımıza yolculuk olmak üzere’ üç temel hedef belirlediklerini dile getiren Latif Selvi, eğitim çalışanlarının özlük mücadelesini güçlü bir şekilde savunmak hedefinde olduklarını, özlük ve özgürlük mücadelesini birlikte yürütmeyi sürdüreceklerini, medeniyet havzamızdaki emek örgütleri ile birliktelikler kurarak yeni bir sinerji oluşturmak için çalışacaklarını kaydetti.

Türkiye’nin ve dünyanın öncelikli sorunu olan eğitimin niteliğinin artırılması çalışmalarına ağırlık ve öncelik vereceklerinin altını çizen Selvi, eğitim sisteminde bir paradigma değişimine ihtiyaç olduğuna dikkat çekerek, ders müfredatlarının yeniden yazılması için çalışma yürütceklerini söyledi.



Şimdiye kadar olduğu gibi, bundan sonra da mazlumların, ezilen ve yoksulluk içinde bulunan halkların hep yanında olacaklarını belirten Selvi, “Seçkinlere yakın olmak ve onların gücünde, onların gölgesinde sefa sürmek için değil, hakkı yenilenlerin, kimsesizlerin, mazlumların sözcüsü olmak ve haklarını aramak için sendikacılık yapıyoruz. İmtiyazlılar, imtiyazlarını korumak için mazlumların sırtına binerken, Eğitim-Bir-Sen olarak görevimiz, imtiyazlıları mazlumların sırtından indirmektir” diye konuştu.

Eğitim-Bir-Sen’in davasının bir medeniyet davası olduğunu vurgulayan Latif Selvi, şunları söyledi: “Medeniyet yolculuğu her geçen gün büyüyor ve geleceğe uzanmaya hazırlanıyor. Yeniden büyük Türkiye sloganı ile ortaya konulan vizyon, bizim kadim medeniyetimizin ve güçlü geleceğimizin yeniden inşası, tarihi sorumluluğumuzu yeniden kuşanma yolculuğudur.”

Selvi, özlük ve özgürlük mücadelelerinde kendilerini yalnız bırakmayan üyelere teşekkür ederek, “Kurucu Genel Başkanımız merhum Mehmet Akif İnan’ın öncülüğünde çıktığımız sendikal yolculukta, ge-



ride bıraktığımız 23 yılda verdiğimiz mücadeleyle önemli kazanımlar elde ettik ve zaman içerisinde yaptığımız çalışmalarla eğitim hayatının en örgütlü yapısını oluşturduk” dedi.

Yetkimizi Daha da Pekiştirmek İçin Daha Çok Çalışmalıyız

Sendikal faaliyetlerin ve güçlü örgütlenmelerin önemine dikkat çeken Selvi, özlük haklarından ve daha iyi bir hayat standardı yakalanması bakımından çalışmalarına ara vermeden devam etmeleri gerektiğini dile getirerek, “Teşkilatımızın her bir üyesinin, en alt kademeden en üst kademeye kadar olan hiyerarşik yapıda, daha çok çalışarak sendikamızı zirveden yeni ufuklara taşıyacağına, yapacağımız çalışmalarla önemli başarılarla imza atacağımıza inanıyorum. Bu çerçevede başkanlıktaki yetkimizi daha da pekiştirmeye yönelik çalışmalarda daha çok katkı bekliyoruz” şeklinde konuştu.

5. Olağan Genel Kurulumuzu büyük bir coşkuyla gerçekleştirdik

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen eski Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Hangi okulda nerede olursa olsun, diplomasının, kariyerinin önüne ahlaklı olmayı, hazırlıklı olmayı, ümmetin sancısını taşımayı koyamazsak gençliği kaybederiz. Kaybedenler olmak istemiyoruz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu başladı. Divan başkanlığına Şeref Malkoç, başkan yardımcılığına Halit Ortaköy, üyeliklere ise Hüseyin Öztürk, Hülya Ayhan ve Kadriye Kaplan'ın seçildiği genel kurulda, milletvekilli aday adaylığı için görevinden istifa eden Ahmet Gündoğdu'ya, divana gelen teklif üzerine Eğitim-Bir-Sen Onursal Genel Başkanı unvanı verildi.

Burada bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, vesayet ve darbelerden kurtulmak, darbecileri tarihin çöp sepetine tıkmak, ırkçılıktan kurtulmak, inanç hürriyetinin önündeki engelleri kaldırmak, İslam âleminin birliği ve ümmetin uyanışı için sendikayı kurduklarını ifade ederek,

"Eğer bu saydıklarımı içselleştirirsek; Erbakan'ın da, Akif İnan'ın da, bizim de ve başkaca kanaat önderlerinin de akıttığı ter anlam kazanacak. Bu terin anlam kazanmasının karşılığı örgütlü toplumdur, sivil toplumdur" şeklinde konuştu.

Eğitimin Önündeki Engellerin Kaldırılmasını Sağladık

Milli Eğitim Şûralarına damga vurduklarını kaydeden Gündoğdu, şöyle konuştu: "Üç Milli Eğitim Şûrasına katıldık. Eğitimin demokratikleşmesinde, vesayet aracı olarak kullanılmasına karşı verdiğimiz önergelerle eğitimin önündeki engellerin kaldırılmasını sağladık. Toplu

sözleşme görüşmelerinde dik durduk. Ağustos'ta imzalanan toplu sözleşme ile birlikte bütün memurlar 5 bin 250 TL emekli ikramiyesine kavuştu, bütün memurlara 123 TL taban aylık alınması ile taban aylığa yapılan en büyük zam olarak tarihe geçti. Bu toplu sözleşme kazanımları, öğretmenlere 150 TL ek ödeme alınmasından 4/C'lilere yüzde 50'nin üzerinde maaş artışına kadar hepsi bizim başarımızdır."

12 yıl 51 gün Genel Başkanlıkta geçen bu süreçte, zaman zaman yaptıkları eylemler ve harika duruşlarıyla, ana muhalefetin de hedeflerinde olduklarını anlatan Gündoğdu, "İktidara muhalefet edememe acziyetiyle bizi iktidar yerine koyarak muhalefet eden ana muhalefetle karşı karşıya kaldık. Davamız ve milletimiz için karşı koyduklarımız sadece karşılığını Allah'tan bekleyerek her türlü bedeli göze aldığımız eylemler. Bugün Eğitim-Bir-Sen'in Memur-Sen'in Genel Başkanı'nın kükremesinde hiçbir sorun yok. Arkasında 100 binlerce dava adamı var. Milletın duası var. Durduğumuz yerde birinci görevimiz şeytanları taşlamaktır. İkinci görevimiz inşa etmektir. Ortak Akıl Mitingleriyle darbe girişimlerinde dalga kıran görevi üstlendik" diye konuştu.

"Taksim Gezi Parkı eylemleri ağaç sevgisi var gibi gösterildi ama bir sanatçının tweetiyle anladık ki, mesele ağaç meselesi değilmiş" diyen Gündoğdu, şöyle devam etti: "Eğer mesele ağaç meselesi olsaydı, Taksim'de 11 ağacın 9'unun yerinden sökülüp başka yere dikilmesine, 2'sinin kesilmesine gösterilen tepkinin hiç değilse yüzde 1'i Yalova'da 147 ağaca, Diyarbakır'da onlarca ağaca gösterilirdi. Mesele ağaç meselesi değil, mesele millet iradesinin önünü kesmek için, milleti göbeğini kaşıyan adamlar olarak mahkûm etmek için ağaçlar üzerinden terbiyesizlik yapma meselesiydi ki, Allah'a hamd olsun hep beraber karşı koyduk. 17-25 Aralık'ta birlikte yaşadık. Toplu sözleşmeden sonra çifte bayram manşeti atanlar '17 Aralık'tan sonra memur aldatıldı' demeye başladılar."



Kurumsallaşmadan ve Şeffaflıktan Asla Taviz Verilmemeli

Ahmet Gündoğdu, kurumsallaşmadan ve şeffaflıktan asla taviz verilmemesi gerektiğini vurgulayarak, teşkilattan şu isteklerde bulundu: “Kurumsallaşmadan asla taviz vermeyin. Bağımsızlığımıza asla hanel getirmeyin. Bu örgüt bugünlere işyeri temsilcilerinden genel başkanına tüm yetkililerini kendi seçerek gelmiş ve sivil toplumun ruhuna aykırı yaklaşımlara asla müsaade etmemiştir. Bundan sonra da asla müsaade etmemenizi bir ağabey olarak tavsiye ediyorum. Şeffaflıktan asla taviz vermeyin. Birileri boğazına kadar da pisliğe batarsa zaten batmazdan önceki renk de o olduğu için sırtmaz. Ama siz bembeyazsınız. Bir toz tanesi bile orada sırttır ve siz bu davanın liderlerisiniz, öncüsüsünüz. Bu sorumluluğu asla unutmayın. Yetimleri ve mazlumları size emanet ediyorum.”

Gençliği, Genç Memur-Sen’i Size Emanet Ediyorum

“Gençliği, Genç Memur-Sen’i size emanet ediyorum” diyerek sözlerini sürdüren Gündoğdu, “Sendikanın ne anlama geldiğini çok bilmiyorduk ama zalimlere karşı direnmek için örgütlü olmanın önemini müminlerin bir duvarın tuğlaları gibi kenetlenmesi gerektiğinden biliyorduk. Geldiğimiz noktada sendikacılığın destanını yazan bir örgüte dönüştük. Bu gençlik bizim. Bu gençliği bu eğitim sisteminin testle-tost arasına sıkıştırıp sadece devlete iyi kullar olma endeksiyle yoğrulan genç olmaktan kurtarmamız lazım ya da eğitim sisteminin bize dayattığı cendereyi yıkarak, yeni ve kaliteli eğitim sistemiyle yeni nesillere dönüştürmek zorundayız. Hangi okulda nerede olursa olsun, diplomasının, kariyerinin önüne ahlaklı olmayı, hazırlıklı olmayı, ümmetin sancısını taşımayı koyamazsak bu gençliği hep beraber kaybedenler olacağız. Kaybedenler olmak istemiyoruz. Gençliği, Genç Memur-Sen’i sizlere emanet ediyorum” ifadelerini kullandı.

Vicdanı Seslendiren İnsanlığımız

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı adına açılış konuşmasını yapan Genel Başkan Vekili Ahmet Özer “Mazlumun arkasında 320 bin Eğitim-Bir-Senli, 800 bin Memur-Senli, Anadolu, Kardeşi tarafından kuyuya atılan Yusuf’a el uzatan Türkiye var” ifadelerini kullanarak şunları söyledi: “Biz, insanlığın vicdanının bu çağdaki güçlü sesleri olarak diyoruz ki; Siyonist vahşeti bitirinceye kadar Gazze’deyiz, hepimiz Gazze’liyiz. Eli kanlı İsrail elini Mescid-i Aksa’dan çekinceye kadar Filistindeyiz, hepimiz Filistinliyiz. İslam düşmanlığı üretmekle görevli DEAŞ bitinceye kadar Halep’teyiz, hepimiz Halepliyiz. Din düşmanı, dindar katili, insanlıktan nasipsiz Çin, elini Müslüman bedenlerden çekinceye kadar Doğu Türkistan’dayız, Doğu Türkistanlıyız. Sözüm ona hoşgörülü Budist cinneti ve Fransız vahşeti sona erinceye kadar, Arakanlı ve Malili Müslümanların yanındayız. Çağın vahşisi Esed gidinceye kadar



Suriyeliyiz. İhvan’ın düşmanı, Mısır’ın eli kanlısı, darbeci Sisi’ye haddi bildirilinceye, Mısır’ın özgürlük kahramanı Mursi hakkı olan iktidara yeniden gelinceye kadar Mısırdayız, Mısırlıyız. Her birimiz Esmâ, her birimiz Abdullah’ız. Biz, insanız. Biz, vicdanı seslendiren insanlığımız. Biz, insandan yanayız.”

Katsayı adaletsizliği, katsayı zulmü diyerek isyan ettiklerini hatırlatan Özer, “Katsayı zulmünü bitirdik. Kesintisiz zorunlu eğitim dayatmadır sona erdirdik. Sona erdirip 4+4+4 eğitim sistemini getirdik. Din eğitimi ve öğretimine konulan yasaklar, Kur’an kurslarında yaş sınırlaması, İmam-Hatiplere yönelik engeller, milletle güreş tutma ayımağlıdır dedik. Yaş sınırlaması kalktı, İmam-Hatip Liselerine ihtiram arttı. İmam Hatip Ortaokulları açıldı. Kur’an-ı Kerim ve Siyer-i Nebi müfredata dahil edildi 17, 18 ve 19. Milli Eğitim Şuralarında derin devletin, kirli vesayetinin, anti-demokratik sistemin izleri silinsin dedik. Tek tek tespit ederek paket paket tasfiye ederek, eğitimde vesayeti bitirdik. 19. Milli Eğitim Şurası’na ise karma eğitim mecburiyetinin kaldırılması, alkol servisi dersinin kaldırılması, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi dersinin birinci sınıftan başlaması gibi konularla gittik. Biz 18 yaşından küçük çocuklar korunmalı, alkolden uzak tutulmalı diyoruz, birileri Eğitim-Bir-Sen alkolün yasaklanmasını istiyor diyor. Biz karma eğitim mecburiyeti kalksın diyoruz, birileri Eğitim-Bir-Sen karma eğitimin yasaklanmasını istiyor diye manşet atıyor. Biz kendi kültürümüz olan ‘Osmanlıca’nın öğrenilmesi gerekiyor diyoruz, onlar Eğitim-Bir-Sen Latince yasaklansın istiyor diyorlar” dedi.

320 bin üyeye ulaşmış Türkiye’nin en büyük teşkilatı olan Eğitim-Bir-Sen’de kadın teşkilatlarının da önemli bir yeri olduğunu vurgulayan Özer, şunları kaydetti: “Genel Merkezimiz bünyesinde çalışmalarını sürdüren Kadınlar Komisyonumuz, Şube Kadınlar Komisyonlarımızla ortaya koyduğu çalışmalarıyla en güçlü ve en dinamik kadın teşkilatı haline gelmiştir. Durmak yok, kadınlar, gençlerle birlikte medeniyet mücadelemizin öncü neferleridir.”

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik eski Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Yusuf Tekin, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Abdülhamit Gül ve Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Hasan Bitmez de birer konuşma yaptılar.

Ali Yalçın:

Zirveden yeni ufuklara yolculuğa çıkıyoruz

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Adayı Ali Yalçın, millete tuzak kuranlara karşı dalga kıranlığa devam etmeleri gerektiğinin, emek, ekmek ve özgürlük için, sosyal adaletin sağlanması, milli gelirin adil bir şekilde dağıtılması, eğitim çalışanlarının açlık ve yoksulluk sınırı arasında yaşamaktan kurtulması gerektiğinin bilincinde olduklarını söyledi.

Eğitim-Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu'nda delegelere hitap eden Yalçın, şunları söyledi:

Korkuların, kaygıların ve kuşkuların kuşatmasını kıran; inançla, azimle, kararlılıkla yola devam eden, 'Bu iş size göre değil, daha doğrusu bu iş sizin işiniz değil' diyen ve umudu kırmaya çalışanlara aldırma-yan; Akif İnan ve arkadaşlarının emanetini yetkiye taşımakla kalmayıp, Türkiye'nin en büyük sendikası yapan teşkilata ve bugün burada saatin zembereğini yeniden kurmak için toplanan dostlara selam olsun.

'Sendikacılığın kitapta yeri var mı' diye yapılan kısır tartışmalarda kaybolmak yerine, sendikacılığın kitabını açan Mehmet Akif İnan'dan aldığı emanetin hakkını veren ve 'sendikacılığın kitabını yazan' duayen Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu'ya; kalemi, kavgası ve cesaret aşılmasıyla gönüllerde yer alan, ve bugün ukbadan bize el sallayan rahmetli Erol Battal'a; emekleri ve gayretleriyle bu günlere gelmemizde katkıları asla inkar edilemeyecek; eski genel başkanlarımızdan Niyazi Yavuz'a, ve kısa dönemlerde de olsa genel başkanlık yapmış ağabeylerimize; Genel Yönetim Kurulu üyeliği yapan Şaban Abak'a, Adem Solmaz'a, İrfan Coşkun'a, Mustafa Aydın'a, Halil Etyemez'e, bilgisi, birikimi ve yüreğiyle sendikamızın mutfağında katkısını sürdüren, samimiyet ve sadakatine imrendiğimiz Hıdır Yıldırım'a, birlikte çalışmaktan haz duyduğum Teyfik Yağcı'ya, 'Vakti Kuşananlar' ismiyle hizmete talip olan, nefsimden üstün tuttuğum çok kıymetli arkadaşlarımıza selam olsun.

Öğretmenlerimize, maarif müfettişlerimize, şube müdürlerimize, şeflerimize, memurlarımıza, üniversitelerdeki idari personelimize, öğretim elemanlarımıza, yurt yönetim memurlarımıza, yardımcı hizmetlimize ve tüm eğitim çalışanlarımıza; Edirne'den Eskişehir'e, Kastamonu'dan Kars'a, Malatya'dan Muğla'ya, Antalya'dan Ardahan'a, İzmir'den İstanbul'a, Samsun'dan Şırnak'a; *Ankara'nın kardeş şehirleri olan Saraybosna'ya, Bakü'ye, Beyrut'a, Kahire'ye, Üsküp'e, Bağdat'a, Şam'a, Gazze'ye, Ramallah'a, Mekke'ye ve Medine'ye selam olsun.*



Hepimiz; darda ve zorda kalanların, Eğitim-Bir-Sen'sizliğin, Memur-Sen'sizliğin ne demek olduğunu yaşamış olanların kabul olmuş duası ve Şubat soğuşunda boncuk boncuk ter döken Savunan Adam'ın rüyasyız.

"Ey sonsuzluğun sahibi, sana ulaşmak istiyorum/Durun kapatmayın pencerelerimi/Güneşimi kapatmayın/Beton çok soğuk, üşüyorum" diyen Muhsin Yazıcıoğlu'nun ve ipe giderken, *"Ölümüm sizi ebediyete kadar takip edecek ve bir gün sizi silip süpürecektir. Ama buna rağmen merhametimin sizlerle beraberdir"* diyen merhum Adnan Menderes'in duası ve rüyasyız.

320 bin üyemizle Anadolu'nun mayası, birlik ve beraberliğin, kardeşliğimizin teminatıyız. Sendikacılığı köhne zihniyetlerin sopası, korsan gemilerin limanı ve devletin ileri karakolu olmaktan çıkararak, milletin arabası, esnafın camı, kaldırımın taşıyla sorunu olmayanlarız. Sendikal mücadeleyi bir sınıf ya da çıkar çatışması değil, adalet, hakikat ve erdem arayışı olarak görenleriz. Niceliğe bağlı sayısal çoğunluğun sahte güven hissine yaslanmayan, zirveden başı dönmeyen, her dem yenilenen ve *"Daha iyisi var her zaman/Sınırı yok mükemmele varmanın/Zaman ne getirir bilinmez ama/Daha iyi olmalıyız yarın"* diyen ve geldiği noktayı önemli bulan ama asla yeterli bulmayan mevcudu

kabullenmeyenleriz. "Dünyada büyük ve güçlü olanların statükodan, küçüklerin değişimden yana tavır aldığı" dünyada, Türkiye'nin en büyük sendikası olduğu halde statükoyla kavgayı varlık nedeni olarak gören, vesayetle mücadelenin yegâne adresi olan sendikayız. Gelir dağılımında adaleti önemseyen, ilke olarak mazlum ve mağdurun hakkını korumayı benimseyen, gözyaşı ve alın terinin renginin aynı olduğu gerçeğiyle kimsenin rengine, şekline, dinine, diline, mezhebine meşrebine bakmaksızın herkesi önemseyen ve özümseyen bir teşkilatız. Sürekli darbe ve müdahalelerle ifadesiz bırakılmaya çalışılan, ideal bir terkip içerisinde kendi dinamikleri ve çağın gerekleriyle yoğrulmasına izin verilmeyen ülkemizin ifadesi, toplumun ve kamu vicdanının güçlü sesiyiz.

Bugün burada geçmişin bakiyesine ve köklerine sadık, geleceğe ve yeniliğe açık sendikacılık için inisiyatif aldık. Çok kısa süre içerisinde bütün illerimizi ziyaret etmeye, şubelerimizle-delegelerimizle görüşmeye çalıştık. Az da olsa gidemediğimiz iller oldu. Yüz yüze görüşme arzusuyla gitmeyi planlayıp, programın yoğunlaşmasıyla az da olsa görüşemediğimiz arkadaşlarımıza karşı mahcubuz. "Zirveden Yeni Ufuklara" ekibi olarak mümkün mertebe sizlere ulaşmaya çalıştık. Yola ne yalnız çıktık ne de yalnız yürüdük. Sizlerin iradesini karşılıksız bırakmamak adına, sendikamızın geleceğine ilişkin düşünceleri olarak huzurunuzdayız. Hiç bir zaman mevcudu kabullenmeyen ve sürekli olarak mümkün olanın yollarını arayan bir sendika olarak, yeni dönemimizin aynı zamanda yenilendiğimiz dönem olması için 'Hizmete talibiz ve varız' dedik. Neyi istediğimizi ve bizleri neyin beklediğini çok iyi biliyoruz.

Öğrenmenin değil, unutturmanın aracı haline getirilen, ideolojik biçimlemenin aygıtına dönüştürülen, endoktrinasyonun en ince işçiliğinin yapıldığı eğitim alanında; müfredattan, ders kitaplarına kadar yapılması gereken çok şeyin olduğunu biliyoruz. Milleti yanaşık düzenle hizaya getirme aracı olan, vesayetçi mahfillerin ve darbenin parmak

izlerini taşıyan Anayasa'nın değiştirilmesi için üzerimize görev düştüğünün bilincindeyiz.

İnkâr ve asimilasyon politikalarıyla ulus devlet yaratma projesinin memleketimizi getirdiği noktanın, etnik siyasetin, asit kuyularının, faili meçhullerin düğüm noktası olan terör belasının ortadan kaldırılması ve kardeşlik ikliminin yeniden tesisi için, elimizi taşın altına koyduğumuz "çözüm sürecinin" başarıya ulaşması için üzerimize çok önemli görev düştüğünün bilincindeyiz.

27 Mayıs, 12 Mart, 12 Eylül, 28 Şubat ve 27 Nisan'a iç geçirenler, halktan alamadıkları yetkiyi sokaktan devşirmeye çalışanlar var. Mahşeri cümbüşçüler boş durmuyorlar. Dün millette karşı müstağni ve mütekebbir bir edayla "28 Şubat bin yıl sürecek" diye tehdit savuranlar... Ayışığı, Sarıkız, Eldiven, Kafes, Balyozcular aramızda dolaşıyorlar. Üstelik yeni müttefikler edinmiş durumdadır. Henüz, demokrasi korku tüneline çıkmış ve ham demokrasi tam demokrasi olmuş değil.

Millete tuzak kuranlara karşı dalga kıranlığa devam etmemiz gerektiğinin, emek, ekmek ve özgürlük için, sosyal adaletin sağlanması, milli gelirin adil bir şekilde dağıtılması, eğitim çalışanlarının açlık ve yoksulluk sınırı arasında yaşamaktan kurtulması gerektiğinin bilincindeyiz.

Yeni dönemde, 'içimize, işimize ve dışımıza' olmak üzere üç önemli yolculuğa çıkacağız. Teşkilat eğitimleriyle içimize, hizmet ürettiğimiz kurumların ana arterlerine ve kılcal damarlarına yönelmek üzere işimize, sendikacılığımızı ve sendikal birikimimizi kireçle boyanmış beyaz taşların dışına çıkararak medeniyet paydaşı olduğumuz ülkelerdeki eğitim örgütlenmeleriyle hak merkezli küresel ölçekte yeni bir sendikal hareketin temellerini atmak için dışımıza yolculuğa çıkacağız.

"Amacımız, karanlık dünyada beyaz noktalar bırakarak yürümektir." Bunu birlikte başaracağız. Hiçbir arkadaşımızı dışarıda bırakmadan,



herkesin katkısını muteber sayacağımız, emeklerine saygı duyduğumuz ağabeylerimizin, arkadaşlarımızın ve kardeşlerimizin müktesebatına değer vermede, vefa göstermede tasarrufa gitmeyeceğimiz, rahmetli genel başkanımız Akif İnan'ın, "Bütün giysileri yırtsak yeridir/ Yeter bize vefa elbiseleri" dizelerini baş tacı edeceğimiz bir dönemi birlikte kuralım istiyoruz.

Ne yapmak istediğini bilen bir ekip ve ne yaptığını bilen bir sendikayız. İmha ve tenkit diline tevessül etmeden, inşa ve teklif dilini sahiplenerek sorunları aşmanın gayreti içinde olacağız.

Sorunları alt alta sıralayarak sendikacılığı ağılama duvarına çevirmeyecek, sitem ve kahır sendikacılığı açmazına düşmeden yeri ve zamanıysa çözüm yolu tıkanmışsa, tavır sendikacılığını ortaya koymaktan geri durmayacağız.

Geçmişten günümüze siyaset, sendikayı istikrarı bozma potansiyeli olan kurumlar olarak görmüş ve el altında tutmak istemiştir. Üzüm yeme değil bağcıyı dövme girişiminde bulunan sendikaların bunda payı büyüktür.

Sendikayı 'seçmen' profiline indirgemeyi, siyaseti vesayet altına almayı ya da siyasi vesayet altına girmeyi doğru bulmayan bir kitleyiz. Özgürlüğüne ve özgünlüğüne önem veren bir teşkilatız. Ne siyasetin talimatıyla hareketi ne de bürokrasiye hakareti doğru bulmayan, dengesizlikler üreten değil, dengeyi gözetten sendikayız. Tek adamı esas alan mutlak aklı değil, teşkilatın görüşüne değer veren ortak aklı önemsiyoruz. Büyük olmanın kibrine kapılmadan, 'Ene' hastalığına tutulmadan, sivil toplum alanında Eğitim-Bir-Sen üst kimliğini markalaştırarak birlikte geleceğe uzanacağız.

Her kafadan sese kulak verecek fakat herkesin kafasına göre davranamayacağı teşkilat disiplini önemseyeceğiz. Mikro-milliyetçilik dahil etnik milliyetçiliğin her türlüüne kapalı, millet ve ümmet bilincine açık olacağız. Sağımız ve solumuzdakilerden ibret, kendi geçmişimizden örnek alarak yeni dönemin gereklerini yerine getireceğiz. Amatör ruhu kaybetmeden profesyonelleşecek, kurumsallaşmayı artırarak sendikamızın marka değerini her geçen gün beraber yükselteceğiz. Şüphesiz geldiğimiz yer, varmak istediğimiz yer değil. Önümüzde kat edilecek mesafe, yerine getirilecek sorumluluklarımız var.

Açlık ve yoksulluk sınırı arası maaş alan eğitim çalışanlarının bizden beklentisi var. Nitelikli eğitim almak isteyen öğrencinin ve kendisini onlara adayan öğretmenin bizden beklentisi var. Genel idari hizmetler sınıfında çalışan arkadaşlarımızın bizden beklentisi var. Üniversite idari personelinin ve öğretim elemanlarının bizden beklentisi var. KYK, TODAİE, ÖSYM çalışanlarının bizden beklentisi var.

Bir süre önce Elazığ'ın merkez Sürsürü Mahallesi'nde çöpten ekme topladığı için gündeme gelen ve 'Sosyal adaletin sağlanması' talebinin seslendirilmesini isteyen Köse ailesinin bizden beklentisi var. Mecidiyeköy'de asansör faciasında hayatını kaybedenlerin, Soma'da karalar bağlayan ailelerin, Ermenek'te maden ocağında göçükte kalan oğlu için "oğlum yüzme bilmezdi ki" diyen annenin bizden beklentisi var. Gazze'ye insani yardım götürürken Siyonist barbarlarca Şehit edilen Furkan Doğan'ın, kurban eti dağıtırken katledilen Yasin

Börü'nün, kirli emellerine alet ederek daha çocuk yaşta hayatına mal oldukları Berkin Elvan'ın, materyalist eğitim sisteminin yetiştirdiği canilerin kurbanı olan 'Özgecan' kızımızın, 14 yaşında evde sofradayken alınan ve cezaeviyle tanıştırılan ve çilesi hâlâ bitmeyen Yakup Köse'nin bizden beklentisi var. Millete kasteden paramiliter yapılara karşı içi daralanların, milli iradeyi zimmetine geçirmeye çalışırken, hizmetten hezimete dönüşen; altı ibadet, ortası ticaret ve üstü ihanet içerisinde olan ve küresel operasyonlara taşeronluğa soyunanların aymazlığına karşı milli iradeyi önemseyenlerin bizden beklentisi var.

"28 Şubat'ın beşli çeteleri, sizler olmadığınız için meydanı boş buldular" diyenlerin bizden beklentisi var. Ulusal Birlik Hareketi adı altında 5'li çeteye özenip 41 çakma STK ile Kamu-Sen'in merkezinden millete meydan okuyanlara karşı duruşumuzdan, Gezi'de küresel faiz lobisine ırgatlığa soyunanlara karşı çıkışımızdan, millet iradesine kapatma davası açıldığında Adliye önünde açıklama yapıp "Laiklik Bahane, Ergenekon Şahane" değişimizden, YÖK'ün katsayı kararını Danıştay'a taşıyan ve yürütmeyi durdurma talebinde bulunan Baro'nun önüne gidip, "İstanbul Barosu, Kimin Borusu" diye soruşumuzdan yüreklerine su serpilenden bizden beklentisi var.

12 milyon 300 bin imza ile milletin iradesini ortaya koyup, 7 ay sivil itaatsizlik göstererek, "şapka kanunu var, şapka takmamak suç olmuyor da, 12 Eylül bakiyesi darbe döneminin yönetmeliğini takmamak neden suç oluyor" diyen, kamuda devlet eliyle kadına şiddetin zirve noktası olan "Kamusal Alan" yalanını yok sayan, tarihi yasağı, tarih yapan ve tarih yazanlara dua edenlerin bizden beklentisi var.

19. Başkanlar Kurulumuzu yapmak için gittiğimiz Saraybosna'da, "Aliya, Bosna'yı önce Allah'a, sonra size emanet etti" diyen Saraybosna Kantonu Orta ve Yüksek Eğitim Sendikası Genel Başkanı Bektiç Mensur'un ve Bosnalı kardeşlerimizin bizden beklentisi var. Milletimizin ve medeniyetimizin; Arakan'ın, Darfur'un, Orta Afrika'nın, Suriye-Pakistan-Doğu Türkistan ve Gazze'nin, Filistin'in bizden beklentisi var. Rabiatal Adeviyye meydanında şehit olan Esmâ'nın, Babası Muhammed El Biltaci'nin, Mısır zindanlarında çile çeken Cumhurbaşkanı Muhammed Mursi ve hakları gasp edilen İhvan'ın bizden beklentisi var.

Gün, umutlarımızı ve yüreklerimizi birleştirme günüdür. Mevlana'nın söylediği gibi, "Bu dünyaya, ayırmaya, bölmeye, parçalamaya gelmedik."

Bizler, parçaları onarmaya, birleştirmeye, dağılanları toplamaya, dostlar arasında köprü olmaya talibiz. Ekmeğimizi, Sendikamızı ve Türkiyemizi büyütme mücadelesine talibiz. Aynı yerde kalmak için bile, çok hızlı koşmaya mecbur olduğumuzun bilincinde olarak, mevcutla yetinmeyip "Zirveden Yeni Ufuklara" yolculuk için göreve talibiz. Hak, adalet, huzur, esenlik, refah, paylaşım, sevgi ve hoşgörü zeminini yükseltmeyi hedefleyen, Yeniden Büyük Türkiye hayaline katkı sunmak için göreve talibiz. Bugün, "Yeni bir Dünya'nın, "Yeni bir Türkiye'nin ve "Erdemli bir sendikal inşa'nın gündönümü olacaktır! Türkiye'yi dert edinenleri, dünyayı dert edinenleri, mazlumları, mağdurları ve masumları dert edinenleri selamlıyorum.

Yeni dönem hayırlı olsun



Eğitim-Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu tamamlandı. Seçim sonucuna göre Eğitim-Bir-Sen'in yeni Genel Başkanı Ali Yalçın oldu. Seçim sonuçları açıklandıktan sonra bir teşekkür konuşması yapan Genel Başkan Ali Yalçın, "Bir-birimizin asla rakibi olmadık, bu yarışta çıkan sonuca göre, bize sorumluluğu tevdi ettiniz. Bu sorumluluğun altından kalkmak, bunun hakkını vermek, sendikamızı vakti kuşanarak zirveden yeni ufuklara taşımak için bundan sonra hizmetinizde, emrinizde olacağız. Yeni dönemi birlikte omuzlayacak, yeni ufuklara birlikte uzanacağız. Sendikamız geldiği noktadan daha ileriye gidebilecek, daha büyük işler yapabilecek, insanlık için daha faydalı çalışmalara imza atabilecek güçtedir. Bunu birlikte başaracak, kol kola yürüyerek olgunlaştıracacağız. Hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyor, her günümüzün bugün gibi olmasını diliyorum" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Adayı Ahmet Özer ise, Genel Kurul'un demokrasi şöeni halinde geçtiğini vurgulayarak, "Ali Yalçın başkanlığında oluşturulan yönetime başarılar diliyorum. Allah muvaffak eylesin. Oy veren, vermeyen tüm delegasyona teşekkür ediyorum. Bu davaya gönül veren tüm dava erlerini saygıyla, sevgiyle selamlıyorum" şeklinde konuştu.

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya, kardeşliğin ve dostluğun baki olduğunu ifade ederek, "5. Olağan Genel Kurulumuz kardeşliğe ve dostluğa sahne oldu. 81 ilden kalkıp geldiniz, bu şölene ortak oldunuz. Bugün ayrı gayrımız yoktu, sadece demokratik bir yarış vardı. O yarışımız bugün itibarıyla bitmiştir. Eğitim-Bir-Senimizdeki kardeşlik, irilik, dirilik devam edecektir. Seçim sonucu eğitim çalışanları ve Türkiye için hayırlı olsun" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkan yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen, Eğitim-Bir-Sen eski genel başkan yardımcıları Murat Bilgin ve Teyfik Yağcı da kısa birer konuşma yaptılar. Seçim sonucuna göre yeni Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Ali Yalçın (Genel Başkan), Latif Selvi (Genel Başkan Vekili), Mithat Sevin (Genel Başkan Yardımcısı/Mali İşler), Ramazan Çakırcı (Genel Başkan Yardımcısı/Teşkilatlanma), Şükrü Kolukisa (Genel Başkan Yardımcısı/Basın ve İletişim), Atilla Olçum (Genel Başkan Yardımcısı/Eğitim ve Sosyal İşler), Hasan Yalçın Yayla (Genel Başkan Yardımcısı/Mevzuat ve Toplu Sözleşme).

Yeni yönetim görevi devraldı



Eğitim-Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu'nda yapılan oylama sonucu seçilen yeni Yönetim Kurulu, devir teslim töreniyle görevi devraldı. Genel Merkez'de yapılan devir teslim törenine, Eğitim-Bir-Sen Onursal Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Yönetim Kurulu eski üyeleri ve yeni Genel Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

Törende konuşan Ahmet Gündoğdu, sendikal yolculuğa 1992 yılında çıktıklarını hatırlatarak, "Bu yolculuğun adı 'mille ve ümmete borcu ödeme' yolculuğuydu. Çünkü biz örgütlenmeyi, özelde üyelerimizin özlük hakları, genelde insanlığa bir borç olarak gören bir misyona sahibiz. Kurucu Genel Başkanımız rahmetli Mehmet Akif İnan'ın bize bıraktığı miras bu. Hem o mirasın devamı olarak, hem ondan önceki kanaat önderlerimizin mirasını kuşanarak, Türkiye'nin en büyük örgütü haline getirdiğimiz Eğitim Bir-Sen'de bugün bayrak yarışı, devir teslim töreni olacak" dedi.

Yeni yönetime başarılar dileyen Gündoğdu, "Ben nerede olursam olayım, arkadaşlarım nerede olursa olsun bu zamana kadar olduğu gibi bundan sonra da hep beraber davamızın arkasında olacağız" ifadelerini kullandı.

Güzel Bir Yarış Oldu

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer ise, güzel bir yarış olduğunu, bunun sonucunda delegelerin görevi Ali Yalçın ve ekibine verdiğini söyleyerek, "Delegelerimizin bu kararını saygıyla karşılıyor, yeni arkadaşlarımıza görevlerinde başarılar diliyoruz. Eğitim-Bir-Sen'in tarihine baktığımızda altın harflerle yazılacak işlerin yapıldığını görüyoruz. Bu süre içerisinde bizim de bunda bir emeğimiz varsa; bundan mutluluk duyarız. Bundan sonra bize de görev, sorumluluk düşerse bu görevleri yapmaya her zaman hazırız. Yeni seçilen arkadaşlarımıza üstün başarılar diliyorum, Allah muvaffak etsin, hayırlı olsun diyorum" şeklinde konuştu.

Birbirimizin Rakibi Değil Refikiyiz

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Olağan Genel Kurul'a kadar geçen süreci 'demokrasi şöleni' olarak nitelendirerek, "5. Olağan Genel Kurul'a gidiş sürecinde birbirinin rakibi değil, birbirinin refiki olarak, iki başkan yardımcısı olarak sürdürdüğümüz seçim kampanyası sonrası delegasyonumuz yeni dönemde bu görevi bizlere tevdi etmiştir" dedi.

Eğitim-Bir-Sen'in yeni dönemdeki misyonu hakkında bilgi veren Yalçın, şunları söyledi: "Sendikamızın yeni dönemini 'zirveden yeni ufuklara' diye kodladık. Geldiğimiz nokta genel yetkili olmanın ötesinde bir noktadır ama alabileceğimiz çok mesafe, sunabileceğimiz çok katkı var Türkiye'nin demokratikleşme sürecine. Yeni dönemde sendikamızı yeni ufuklara ulaştırmak için elimizden geleni ortaya koyacağız. Bunu da sendikamıza emek vermiş bütün arkadaşlarımızla birlikte yürüteceğiz. Genel başkan yardımcılarımız, bizim yine genel başkan yardımcılarımızdır, yine ağabeylerimiz, kardeşlerimiz, arkadaşlarımızdır. Beraber bu süreci şekillendirecek, geleceğe ilişkin bütün serüvenimizi sürdüreceğiz. İnşallah Türkiye'nin daha da demokratikleşmesi, demokrasinin korku tüneline çıkması, ham demokrasinin tam demokrasi olması, bürokratik barikatların ortadan kaldırılması ve devletin milletle kucaklaşmasının daha fazla sağlanması, çözüm sürecinin başarıya ulaşması, Türkiye'de yeni sivil bir anayasanın da hayata geçirilmesi anlamında çok ciddi katkılar sunacağımızın kamuoyu tarafından bilinmesini isteriz. Yeni dönem sendikamıza, mağdurlara, mazlumlara, masumlara ve ülkemize, milletimize hayırlı uğurlu olsun diyorum. Yeni döneme 'Bismillah' deyip başlayacağız."

Konuşmaların ardından, Ali Yalçın Ahmet Özer'den, Ramazan Çakırcı Murat Bilgin'den, Mithat Sevin Esat Tektaş'tan, Atilla Olçum Tevfik Yağcı'dan görevi devraldı.



MEB Müsteşarı Tekin'den ziyaret

Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Doç. Dr. Yusuf Tekin ve Bakanlık Müşaviri Dr. Ercan Demirci, 5. Olağan Genel Kurul'da genel başkan seçilen Ali Yalçın ve Yönetim Kurulu'nu ziyaret ederek, 'hayırlı olsun' dileklerini ilettiler.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, genel başkan yardımcıları Ramazan Çakırcı, Mithat Sevin, Şükrü Kolukısa, Hasan Yalçın Yayla ve Atilla Olçum'un da hazır bulunduğu ziyarette, gündemdeki konular ve eğitim çalışanlarının sorunları görüşüldü.

Ziyaretten dolayı duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Başkan Ali Yalçın, bu vesileyle nöbet görevine ücret, sınav görevlilerinin ücretlerindeki adaletsizlik ve rotasyon konusu başta olmak üzere eğitim çalışanlarının sorunlarını aktardı.

Söz konusu sorunları, bir süre önce gerçekleştirdikleri ziyarette Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'ya da aktardıklarını ifade eden Yalçın, ceza tehdidiyle öğretmenlere hiçbir ücret ödenmeden nöbet görevi verilmesinin vicdanları rahatsız ettiğini belirterek, "Kamu kurumlarında her nöbet görevinin bir karşılığı bulunmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında da nöbet görevinin bir karşılığı yoktur. Bu izahı mümkün olmayan uygulamaya son verilmesini tutulan nöbetin, harcanan emeğin karşılığının verilmesini istiyoruz. Bu konuyu 2013 yılı toplu sözleşme masasına ve Kasım 2013, Mart 2014 ve Kasım 2014 Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantılarına da taşıdık. Eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerin fiilen yerine getirdikleri nöbet görevi karşılığında, nöbet tutulan her gün için ek ders ücreti ödenmesi talebimizin karşılanması için KPDK'ya sunmak üzere başlattığımız imza kampanyası devam ediyor. Bu konuda Bakanlığımızın, ek ödeme ve yükseköğretim tazminatında olduğu gibi, bizlere destek vermesini bekliyoruz" dedi.

Okullarda yapılan sınavlarda görev alan öğretmenlere ödenen ücret dağılımında bir adaletsizlik olduğunu kaydeden Yalçın, güvenliği sağlayanlara 120 TL, görevi yapan eğitim çalışanına ise 45 TL verildiğini, bunun hakkaniyete ve adalete aykırı olduğunu, sınav ücretlerinin sınav görevlileri için 5 saatlik ek ders üzerinden değerlendirildiğini,



ÖSYM'nin yaptığı sınavlardaki gibi, 120 TL ile ücretlendirilmesini istediklerini, Bakanlığın ek ders esaslarındaki ilgili kısmı çıkarmasının yeterli olduğunu söyledi.

Rotasyon konusuna da değinen Ali Yalçın, konuyu Bakan Nabi Avcı'yla da konuştuklarını ifade ederek, rotasyonla ilgili '8 yıl baz alın-sın' şeklinde internet sitelerinde haberlerin dillendirildiğini, bunu tasvip etmelerinin mümkün olmadığını vurgulayarak, rotasyona ilişkin endişeleri ilettiler.

Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Doç. Dr. Yusuf Tekin, bütün sorunların farkında olduklarını ve bunları çözüme kavuşturmak için çok yoğun bir mesai harcadıklarını belirterek, "Nöbete ücret talebiniz, toplu sözleşme masasına taşıdığınızdan itibaren gündemimizdedir. KPDK'da görüşülüyor. Yetkili sendika olarak sizlerle yaptığımız Kurum İdari Kurulu'nda da (KİK) aynı konuda ısrarcı olduğunuzu biliyoruz. Bakanlık olarak, talebinizin mali boyutları olması dolayısıyla bizim dışımızdaki muhataplarla da görüşüyoruz. İmza kampanyası başlattığınızdan ve bu imzaları KPDK'ya taşıyacağınızdan haberdarız. Bakanımız Sayın Nabi Avcı da çözüm yönündeki iradesini paylaştı. Üzerimize düşeni yapacağız" şeklinde konuştu.

Tekin, sınav görevlerinde ücret adaletsizliği ile ilgili olarak, "bu konudaki talebiniz, KPDK'ya taşımış olmanız nedeniyle Devlet Personel Başkanlığı'nda, sizlerin de içerisinde olduğu, bakanlığımızı temsilen gelen arkadaşlarımızla görüşüldü. Mesafe alınabilmesi için bakanlık olarak bu konuyu da değerlendireceğiz" ifadelerini kullandı.

Rotasyonla ilgili taslağa ilişkin öğretmenlerden çoğunlukla olumlu ama bir kısım da endişeler içeren olumsuz görüşler aldıklarını kaydeden Tekin, söz konusu endişelerin farkında olduklarını, bunları ortadan kaldırmak için taslağı gözden geçirdiklerini belirtti.

Bizim için esas olan eğitim çalışanlarının emeğinin karşılığını almasıdır

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Isparta 1 No'lu Şube'nin genişletilmiş il divan toplantısına katıldı. Isparta Öğretmenevi Toplantı Salonu'nda düzenlenen toplantıda gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulunan Çakırcı, katılımcılara toplu sözleşme masasına taşıyacakları taleplerle ilgili bilgi verdi.

Hedef 400 Bin Üye

2010 yılından itibaren toplu sözleşme hakkının Anayasa'ya girmediğine dikkat çeken Çakırcı, "Biz ilk defa toplu sözleşme masasına 2012 yılında oturduk. Taleplerimiz karşılanmadı. 2013'te iki yılı kapsayan bir toplu sözleşme dönemi oldu. Önemli kazanımlar elde ettik. Öğretmenler için 150 TL ek ödeme aldık. Üye sayımız 340 binlerde. İnşallah 15 Mayıs'a kadar, hedeflediğimiz 400 bin üye sayısına ulaşacağız" dedi.

Ciddi Beklentiler Var

Toplu sözleşme masasında maaş artışıyla ilgili talepleri dile getireceklerini kaydeden Çakırcı, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bununla birlikte şeflerimiz, memurlarımız, hizmetlilerimizle ilgili taleplerimiz olacak. Öğretmenlerimizin nöbet ücretleri yine önemli gündem maddelerinden biri olacak. 2013'de ilk defa nöbet ücreti konusunu masaya taşıdık. 2015 toplu sözleşme görüşmelerine kadar bir gelişme olmazsa, bu konuyu tekrar toplu sözleşme masasına getireceğiz. Öğretmenlerimizin, üniversite çalışanlarımızın ciddi beklentileri var. Özellikle



üniversitelerde idari kadrolar geliştirme ödeneği konusunda haklı bir beklenti içerisinde. Toplu sözleşme masasında alınan kararlar kesin ve geçerli kararlar olup kanun hükmü niteliğindedir. Uygulanması için yönetmelik değişikliği, genelge, idari karar ve benzeri uygulamalara ihtiyaç yoktur" şeklinde konuştu.

Israrcı Olacağız

Öğretmenlerin nöbet ücreti konusunda ısrarlı olacaklarını kaydeden Çakırcı, "2013 yılında nöbet ücretleri konusunu masaya taşıdığımızda her nöbet görevi için ek ders ücreti talep etmiştik. Yine bu talepte ısrarcı olacağız. Bu da bir öğretmen için ciddi bir ücret demektir. Haftada bir nöbetten ayda 4 nöbet tutan öğretmene kayda değer miktarda ilave ücret öden-

miş olacak. Şu anda nöbet görevi üzerindeki hak arayışını farklı noktalara çekmek isteyen sendikalar var. Bizim için esas olan öğretmenin verdiği emeğin karşılığının alınmasıdır. Okuldaki huzurun sağlanmasının ve öğrencilerin güvenli bir ortamda eğitim görme imkânının da öğretmen için önemli olduğunu biliyoruz. Okulda bir öğrencinin kılına zarar gelmesi dahi bizi ciddi anlamda üzer. Nöbete ücret konusunda çok emek verdik ve bu emeğin karşılığını da almak istiyoruz. Bunu hakkı olacak olan da Eğitim-Bir Sen'dir" diye konuştu.



Israrımız sonrası 40 yaş sınırı kaldırıldı

Eğitim-Bir-Sen olarak, 40 yaşında KPSS'yi aşabilen öğretmen adayının önündeki yaş sınırı engelinin kaldırılması ya da emekli yaşına oranla yeniden düzenleme yapılması gerektiğini ifade etmiş, bu sınırın kaldırılması yönünde birçok defa girişimde bulunmuş ve konuyu sık sık gündeme getirmiştik.

Emeklilik mevzuatına göre öğretmenliğe giriş için getirilen ve zamanla değişmez kural haline gelen 40 yaş sınırının, insanların yarına ilişkin umudunu elinden almak, bir yanlısın bütün doğruları götürmesinden başka bir şey olmadığına dikkat çekerek, kaldırılmasını talep etmiştik.

1. Dönem (2012-2013) Toplu Sözleşme görüşmelerinde ve Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu toplantısında öğretmen atamada 40 yaş sınırının kaldırılması talebimizi dile getirmiş, bu dönem zarfında KPDK gibi resmi toplantılarda ve Bakanlık yetkilileriyle gerçekleştirilen özel görüşmelerde de yaş sınırının kaldırılmasını istemiştik.

11.06.2000 tarihli Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumu Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin, "öğretmenliğe ilk defa atanacaklar bakımından başvuruların ilk günü itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmak" hükmünü getirdiğinde kamuda çalışan bir erkek 44, kadın ise 40 yaşında emekli olabiliyorken, Sosyal Güvenlik Kurumu'yla ilgili yapılan yasal düzenlemelerde 01.10.2008 tarihinden sonra işe girenler için emeklilik yaşı kadınlarda 58, erkeklerde 60 olarak değiştirilmişti. Bu tarihten sonra yapılacak yeni düzenlemelerde öğretmenliğe girişte emeklilik yaşının yükselmesine eş değer yaş sınırı 40'tan yukarı çekilmesi gerekirken, 06.05.2010 tarihinde yayınlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde 'Öğretmenliğe ilk defa atanacaklar bakımından başvuruların ilk günü itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmak' hükmü korunmuştu.

Milli Eğitim Bakanlığı, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde yaptığı değişiklikle, yönetmeliğin 11/g maddesinde yer alan, "Öğretmenliğe ilk defa atanacaklar bakımından başvuruların ilk günü itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmak. Ancak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmen pozisyonunda halen görev yapanlar ile daha önce bu kapsamda en az bir yıl fiilen görev yaptıktan sonra mesleki eğitimde başarılı olup da ayrılmış olanların kadrolu öğretmenliğe başvurularında 40 yaşından gün almamış olmak şartı aranmaz" hükmü ile 55/3 maddesinde yer alan, "Öğretmenliğe ilk defa atanacaklar bakımından başvuruların ilk günü itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmaları gerekir" hükmünü yürürlükten kaldırdı.

Buna göre, KPSS puanına sahip olan adaylar, yaş şartı aranmaksızın öğretmen kadrolarına atanabilecek.

Milli Eğitim
Bakanlığı,
Öğretmen
Atama ve
Yer Değiştirme
Yönetmeliği'nde
değişiklik yaparak,
ilk defa
öğretmenliğe
atamada aranan
40 yaş şartını
kaldırdı

Hedefimiz her üniversitede **yetkili olmak**



İstanbul'da gerçekleştirilen 8. Üniversite Teşkilatları Buluşması'nda konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, yükseköğretim sisteminin geçmiş döneme ilişkin en önemli eksikliklerinden birinin insanı merkezi almaması ve düşüncelerini hiçe sayması olduğunu belirterek, şunları söyledi: "Akademik ve idari personelin, daha iyi üniversite, daha bilinçli gençlik, daha donanımlı toplum ve daha güçlü Türkiye için el ele verdiği, birinin diğerinden daha az ya da daha fazla değerli görülmediği, idari personelin söz ve seçim hakkını en çok akademik personelin savunduğu, idari personelin akademisyenlere daha iyi eğitim ve daha fazla üretim için destek vermeyi görev saydığı bir üniversite arzu ediyoruz."

Üniversitelerde Yetkili Olmamız Keyfiliğin Önüne Set Çekmek Demektir

Hedeflerinin her üniversitede Eğitim-Bir-Sen'i yetkiye taşımak olduğunu ifade eden Yalçın, "Üniversitelerde sendikacılığın niteliğinin artması örgütlülüğün artması ile mümkündür. Örgütlülüğün artması ise özgürlüğümüzün, özgünlüğümüzün, iş huzurumuzun temini demektir. Her üniversitede sendikamızı yetkili kılmak hedefimizdir. Tüm şube ve temsilciliklerimiz sorumluluk alanında yetkili olmayı ana hedef olarak belirlemelidir. Üniversitelerde sendikamızın yetkili olması demek; keyfiliklerin önüne set çekmek, yanı sıra dur demek için ruhsatı elimize almak; sendikamızın gücüne güç katmak; bu, dünü bir daha yaşamamak için yemin etmek demektir" şeklinde konuştu.

YÖK Kanunu İçin Çabalarımız Devam Edecek

Geçmişte üniversitelerin, siyaset, ekonomi, sanat, kültür ve bilim dair çalışmalarını resmi ideolojinin ideaları ve devlet aygıtının kaygıları üzerinden üretip bunun özgürlük yoksunu, bilgi fakiri, bilinç düşmanı olduğunu ifade eden Yalçın "Kendi milletine, medeniyet değerlerine yabancılaşmayı çağdaşlaşma, dinden uzak durmayı, dindarlara hesap sormayı modernleşme olarak gören, darbe çığırtkanlığı yapmayı vatanseverlik, darbeyi meşrulaştırmayı bilimsellik sayan akademisyenlerin hüküm sürdüğü üniversiteler, bu ülkeye ve millete geri getirilemez yıllar kaybettirdi. 1982 Anayasası'nın kendilerine sağladığı güçle bu ülkenin insanlarının hassasiyetlerini yok sayarak yükseköğretim sistemini gençler açısından üniversiteyi kazanma ayrıcalığı yaşayacakları yarışma sınavına, akademisyenler içinse akademik unvanları edinme ve zamanı geldiğinde de dekan ya da rektör olma süreci olarak tasarladılar. Gençler kazandıkları üniversitenin sevincinden, öğrenim gördükleri yerin universal kimlikten yoksun olduğundan, akademisyenler ise hak ettikleri akademik unvanları elde edememek kaygısından ya sistemi sorgulamadılar ya da sorgularının sonuçlarını kamuoyuna haykıramadılar" diye konuştu.

YÖK Kanunu'nun, 12 Eylül askeri darbesinin ardından, üniversiteleri zapturapt altına almayı, üniversiteleri adeta birer askeri kışla haline getirmeyi, akademisyen ve idarecileri ideolojik baskı altında tutmayı amaçlayan bir kanun olduğunu hatırlatan Yalçın,

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hedeflerinin her üniversitede Eğitim-Bir-Sen'i yetkiye taşımak olduğunu belirterek, "Üniversitelerde sendikacılığın niteliğinin artması örgütlülüğün gelişmesi, özgürlüğümüzün, özgünlüğümüzün, iş huzurumuzun temini demektir. Üniversitelerde sendikamızın yetkili olması demek; keyfiliklerin önüne set çekmek, yanlışla dur demektir" dedi.



konusmasını şu şekilde sürdürdü: "YÖK Kanunu'na egemen olan yaklaşım, aşırı merkezîyetçi, tek tipçi, hâkim ideolojiye bağlı gençler yetiştirilmesini öngören bir yaklaşımdır. Oysa bu yaklaşım, üniversitenin doğasının gerektirdiği özgür düşünce ve ifade ortamının inşa edilmesiyle taban tabana zıt bir yaklaşımdır. Giderek ülkelerin birbiriyle daha fazla entegre olduğu, yenilikçilik ve üretimin öne çıktığı, rekabetin kızıştığı modern dünyada böyle bir yaklaşımın yeri yoktur. Taraflı tarafsız toplumun her kesimi, Cumhuriyetin 100. yılında dünyanın en büyük on ekonomisi ve 2023 vizyonuna ulaşmaya imkân verecek olan özgür üniversitelerin oluşabilmesi için yeni YÖK Kanunu'nun ivedilikle çıkarılmasına katkı vermelidir. Bu şekilde, özel olarak üniversite çalışanlarının genel olarak da demokratik ve sivil kesimlerin uzun yıllardır beklediği talepler karşılanmış olacaktır. Üniversitelerin bilimle buluşmasına, özgür düşünceyle tanışmasına, özerk bir şekilde, bilgi ve teknoloji üretmesine, medeniyetimizin öz değerleriyle kucaklaşıp evrensel ilke ve doğrular ışığında yeniden yapılanmasına katkı sunmayı, sadece sendikal bir misyon olarak görmüyor, medeniyet davamızın, medeniyetimizi yeniden inşa ve ihya etme mücadelemizin zirve noktalarından biri olarak da değerlendiriyoruz. Bu itibarla bireyi ve özgür düşünceyi temel alan, bireye başarılı bir yaşam için gerekli eğitimi onun karakter ve zihin yapısına en uygun şekilde verecek, toplumun kullanımına sunulmuş bilimsel bilgi üreten ve geliştiren bir yükseköğretim sisteminin teşkilinin yanında üniversite çalışanlarının iş güvencesine sahip çıkan, çalışanları ortak bir amaca yönelik ortaklar olarak görerek herkese hakkını teslim eden, paylaşımcı ve katılımcı bir üniversite yönetimi öngören

bir YÖK Kanunu için çabalarımız, dün olduğu gibi, bugün de devam edecektir."

Sorunları Çözen de Yeni Kazanımlar Sağlayacak Olan da Biziz

Geçmişte kalmış birçok sorunu Eğitim-Bir-Sen'in çözdüğünü belirten Ali Yalçın, "Artık kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkı; sendikali olanlara toplu sözleşme ikramiyesi; yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisi var. 666 Sayılı KHK ile eşit işe eşit ücret taleplerimizin önemli bir kısmı gerçekleşti. Akademik jüri üyeliklerine artık ücret ödeniyor. Yardımcı doçentler derece kademe ilerlemesinde bir dereceye kadar yükselebiliyor. Öğretim elemanlarının 'Yükseköğretim Tazminatı' sorunu çözüldü. Akademik Teşvik Ödeneği uygulaması hayata geçti. Geliştirme ödeneğinin süresi uzatıldı. Yükseköğretim kurumlarında yardımcı hizmetler sınıfında yer alan 'itfaiyeci' kadrosunda çalışanlar genel idari hizmetleri sınıfına geçti. 657 sayılı Kanun'a tabi personelin sicil uygulaması kalktı. Uyarı ve kınama cezalarına yargı yolu açıldı. Bu sorunları çözen ve yeni kazanımlar sağlayacak olan da biziz" diye konuştu.

50/d Sorunu Acilen Çözülmalıdır

Üniversitelerin yönetsel kurul ve mekanizmalarında sendika temsilcisi bulunması gerektiğini ifade eden Yalçın, konuşmasını şöyle sürdürdü: "50/d sorunu acilen çözülmesi gerekiyor. Araştırma gö-



revlilerinin '1. Dereceye' kadar yükselebilmesi, unvanını alan ama kadrosunu almayan doçentlerin, doçentliğin özlük haklarından, ek göstergesinden faydalanması gerekiyor. KYK'da sorunlar var. Halinin altına süpürülmemesi, sorunların altı değil birer birer çözümlenerek üstü çizilmesi lazım. Bunları yapacak olan bizleriz. Nasıl ki çözüme kavuşanların altında terimiz, yerimiz ve imzamız varsa bunların çözümü de aynı olacaktır."

Üniversitelerde Örgütlenme Özgürlüğü Sağlanmalı

Demokratik, sosyal ve hukuk devleti ilkesinin en önemli gereklerinden birinin örgütlenme özgürlüğünün sağlanması olduğunu vurgulayan Ali Yalçın, "Örgütlü toplum, demokratik toplum düzenini ve katılımcı yönetimi gerçekleştirmenin vazgeçilmez şartı olarak değerlendirilmektedir. Devletimizin de taraf olarak onayladığı uluslararası sözleşme ve belgeler ile Anayasa başta olmak üzere iç hukuk düzenlemelerle örgütlenme özgürlüğü güvence altına alınmıştır. Örgütlenme özgürlüğünün kullanılabilmesi kamu işveren sıfatına sahip kamu kurumlarının hukuki güvence altına alınmış bu özgürlüğe saygı duymaları ve sendikaların kamu yönetiminin ayrılmaz bir parçası/paydaşı olduğunu idrak etmelerinden geçmektedir. Üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmekle yükümlü olan sendikamızın, örgütlü olduğu kurumlarda üyeleri ve çalışanları ilgilendiren her konuda taraf olması olağandır. Ancak maalesef üniversiteler söz konusu olduğunda sendikaların ve sendikacı arkadaşlarımızın karşısına üniversite yönetimlerinin tüm güçleriyle dikildiklerine, yaptıkları haksızlıkları, hukuksuzlukları ortaya çıkararak, 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesini fütursuzca kullanarak, sindirmeye çalıştıklarına şahit olduk. Gerçekten de bir yandan disiplin yönetmeliği diğer taraftan 2547 sayılı Kanun'un özerklik noktasında getirdiği yetersiz hükümleri, neredeyse sadece hak arama hakkını kullanan personele karşı işletilmektedir. Üniversite yönetimine yönelik bir eleştiri cüm-

lesi dahi hakaret ve tehdit olarak değerlendirilmektedir. Bugün de gerek disiplin yönetmeliği gerek 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi, üniversitelerde sendikal örgütlenmenin ve ifade özgürlüğünün üzerinde demoklesin kılıcı gibi sallanmaktadır. Sendika yöneticilerinin, kerameti kendinden menkul gerekçelerle 13/b-4 maddesiyle üniversitenin en ücra köşesine sürülmesi ne yazık ki kanıksanmış bir durumdur. İşte bu nedendir ki üniversitelerde sendikal örgütlenme ve sendikal mücadele, kamu çalışanlarının haklarının korunması ve geliştirilmesinin yanında bir zihniyet değişimini sağlayacaktır" ifadelerini kullandı.

Görevde Yükselme Sınavı Merkezi Yapılmalıdır

"Önümüzde duran ve çözüm bekleyen en büyük problemlerden biri, idari personelin yer değiştirme, tayin ve nakil işlemleridir" diyen Yalçın, şöyle devam etti: "Üniversitelerin sadece buldukları illerde bağlı birimlerinin bulunması nedeniyle 657 sayılı Kanun'a tâbi olarak çalışan hiçbir memurun özür durumu veya eş durumundan yer değiştirme ve tayin işlemleri yapılmamaktadır. Bir idari personel, nakil işlemlerinde öncelikle kendisini talep edecek kurum aramak zorunda kalmakta, kurum bulduğu takdirde ise kendi üniversitesinden muvafakat almak mecburiyetindedir; ancak bu muvafakat üniversite yönetimlerinin keyfilikleri sebebiyle neredeyse hiç bir zaman verilmemektedir. Yer değiştirme talebi olan ve muvafakat için kurumu ile sorun yaşayan personel, keyfi uygulamalar ile psikolojik baskı altına alınmaktadır. Bir diğer sorun ise görevde yükselme sınavlarının yıllardır yapılmamasıdır. Üniversite yönetimleri keyfi olarak Görevde Yükselme Sınavı yapmamakta, kurum içi yükselme ve kariyer umutlarını söndürerek kurum dışından kişileri şube müdürlüğü ve müdür kadrolarına atamaktadır. Umutla beklenen Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin yeni bir hayal kırıklığı yaşattığını söylemeye gerek yoktur. Genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, daire başkanı,

fakülte, yüksekokul ve enstitü sekreteri, savunma sekreteri kadrolarının, görevde yükselmeye tabi kadrolar arasından çıkarılmasının izahı mümkün değildir. Görevde yükselme suretiyle atanacaklara uygulanacak yazılı sınavın, merkezi bir sınav olarak öngörülmemesi bir başka hayal kırıklığı yaşatmıştır. Oysa görevde yükselme suretiyle atanacaklara uygulanacak yazılı sınavın YÖK veya ÖSYM tarafından gerçekleştirilecek merkezi bir sınav olması, bu sınav sonuçlarını esas almaları yönünde bir düzenleme yapılması hususunda yaygın ve haklı bir beklenti mevcuttur. Bu nedenle, görevde yükselme sürecine işlerlik kazandırılması yazılı sınavın yükseköğretim kurumlarının inisiyatifine bırakılmadan merkezi olarak gerçekleştirilmesi elzemdir.”

Siyaset Yapma Özgürlüğünün Önündeki Sınırlamalar Kaldırılmalı

Geliştirme ödeneğinde akademik ve idari personel ayrımı yapılması, uzmanlara ve idari kadrolarda çalışanlara da geliştirme ödeneği verilmesi gerektiğini dile getiren Ali Yalçın, “Geliştirme ödeneği ödenmesindeki 15 yıllık süre sınırlaması kaldırılmalıdır. Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli idari personele ödenecek fazla çalışma ücretini ayda elli saatle; fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısını ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için idari personel sayısının yüzde 30’unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 10’uyla sınırlayan düzenleme kaldırılmalıdır. Akademik personelin daha fazla bilimsel çalışma yürütebilmesi için ücretlerinde artış yapılmalı, girmek zorunda oldukları ders yükü ve ders saati azaltılarak, idari kadrolarda görevlendirilme uygulaması kaldırılmalıdır. 657 sayılı Kanun’da yapılan düzenlemeye paralel olarak öğretim elemanları yönünden de sicil uygulaması kaldırılmalıdır. Üniversitelerde, idari personelin yer değiştirmelerinde muvafakat uygulaması yerine MEB’deki gibi puan sistemi getirilerek üniversite içi ve üniversiteler arası atama ve yer değiştirme hakkı verilmelidir. Araştırma görevlilerinin, 2914 sayılı Kanun’un 7. maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilmeleri sağlanmalıdır. Doçentlik unvanını almasına rağmen doçent kadrolarına atanamayan doçentlere, 2914 sayılı Kanun’un 5. maddesi ve kanuna ekli Ek Gösterge Cetveli’nde ‘doçentler’ için öngörülen ek gösterge oranları uygulanmalıdır. Başta öğretim elemanları olmak üzere tüm üniversite çalışanlarının siyaset yapma özgürlüğünün önündeki sınırlamalar kaldırılmalıdır. Üniversitelerimiz başta olmak üzere kamuda çalışan tüm geçici personel kadroya geçirilmelidir. Sözleşmelilikten kadroya geçen personelin daha önce geçici veya daimi işçi statüsündeki geçen süreleri memuriyet hizmet süresine sayılmalıdır. ÖSYM tarafından tüm yükseköğretim kurumlarında her yıl görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmalıdır” şeklinde konuştu.

YURTKUR Çalışanlarının Sorunları Bir An Önce Çözülmelidir

YURTKUR’da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının uzun bir zamandır yapılmadığına dikkat çeken Yalçın, “Buna mazeret olarak gösterilen yönetmelik değişikliği gerçekleştirilmiş, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği yayımlanmıştır. Bu itibarla önünde hiçbir hukuki ve fiili engel kalmayan görevde yüksel-

me ve unvan değişikliği sınavlarının bir an önce gerçekleştirilmesi gerekmektedir. İfa ettiği hizmetler göz önüne alındığında kurumun omurgasını oluşturan personel olan yurt yönetim memurları, büyük çoğunluğunun lisans mezunu olmasına ve benzer kadro unvanları ¼ derecede bulunmasına rağmen halen 5. kadro derecesinin ötesine gidememektedir. Yurt yönetim memurları özelinde lisans mezunu olanların birinci dereceye kadar yükselebilmeleri sağlanmalıdır. Kuruma bağlı yurtlarda gece ve hafta sonlarında tutulan nöbet görevleri için en az MEB’deki ek ders ücreti kadar münhasıran ücret ödenmelidir” dedi.

Üniversitelerde Örgütlenme Vaktidir

Üniversitelerde sendikal örgütlenmenin daha da artmasının, ekonomik ve sosyal haklar bağlamında daha fazla mesafenin daha kolay kat edilmesi anlamına geldiğini kaydeden Yalçın, örgütlenmenin, bugüne kadar akademi camiasına yönelik sempozyum, panel, kongre, hakemli dergi vb. nitelikli çalışmalarıyla öne çıkan ve son zammın alınmasına vesile olan Eğitim-Bir-Sen çatısı altında olması gerektiğini vurguladı.

Gençlik ve Kadın Örgütlenmesi

Üniversitelerde gençlik ve kadın örgütlenmesinin olmazsa olmazları arasında yer aldığını söyleyen Genel Başkan Ali Yalçın, bundan sonra bu iki alanda daha çok ter akıtmaları gerektiğini belirtti.



Konuşmanın ardından, en çok üyeye sahip ve en çok üye yapan Şube başkanlarına plaket verildi. Daha sonra Genel Başkan Ali Yalçın, Şube başkanları ve YURTKUR temsilcileri ile bir araya gelirken; Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Şube Başkan vekilleriyle; Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Teşkilatlanmadan Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin, Mali İşlerden Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukısa, Basın ve İletişimden Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Başkan Yardımcısı Atilla Olçum, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Şube Başkan yardımcılıyla; Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal, üniversite şube yönetimlerinde görev alan kadınlarla bir araya gelerek alanlarıyla ilgili yaptıkları ve yapacakları çalışmalar hakkında bilgi alışverişinde bulundular.



8. Üniversite Buluşması sonuç bildirgesi

8. Üniversite Teşkilatları Buluşması kapsamında gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu Toplantısı sonuç bildirgesi, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından açıklandı. Toplantıda alınan kararlar şu şekildedir:

-Yükseköğretim ve yükseköğretimin niteliği, birçok ülkede olduğu gibi, Türkiye’de de uzun yıllardır yoğun bir şekilde tartışılmakta ve talepleri karşılayabilmek için reform ihtiyacı toplumun hemen her kesimi tarafından sıklıkla dile getirilmektedir. Yükseköğretimde reform yapılmasının gerekliliği konusunda toplumun tüm kesimleri arasında uzlaşma olmasına karşın reformun nasıl olması gerektiği konusunda bugüne kadar bir uzlaşma sağlanamadığından yükseköğretim reformu gerçekleşmemiştir. Türkiye’de yükseköğretimin yapılandırılmasına ilişkin tartışmalar uzun yıllar sadece Yükseköğretim Kurulu’nun (YÖK) yapısı ve rektör seçimleriyle sınırlı kalmış ve yükseköğretimin asıl sorunları gündeme gelememiştir. Üniversitelerin sayısı artırılırken sorunların ve çeşitli yetersizliklerin giderilmesi ile eğitim-öğretimin kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar da eş güdümlü olarak yapılmalıdır.

-2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 12 Eylül askeri darbesinin ardından, üniversiteleri zapturapt altına almayı, üniversiteleri adeta birer askeri kışla haline getirmeyi, akademisyen ve idarecileri ideolojik baskı altında tutmayı amaçlayan bir kanundur. Oysa bu yaklaşım, üniversitenin doğasının gerektirdiği özgür düşünce ve ifade ortamının inşa edilmesiyle taban tabana zıt bir yaklaşımdır. Cumhuriyetin 100. yılında dünyanın en büyük on ekonomisi içinde yer almayı ve 2023 vizyonuna ulaşmaya imkân verecek olan üniversitelerin oluşabilmesi için özgür düşünceye sahip bireyler yetiştirmeyi hedefleyen, toplumsal kalkınmaya yönelik bilimsel bilgi üretiminin sağlanmasının yanında iş güvencesini esas alarak katılımcı bir yükseköğretim yönetimini önceleyen yeni bir kanun ivedilikle çıkarılmalıdır.

-Çatışma ortamının sona erdirilerek toplumsal birlik ve beraberliğin sağlanması için gösterilen çalışma ve çabalar, demokratik ve çoğulcu bir toplum düzeninin kurulabilmesi için samimiyetle desteklenmelidir. Bu kapsamda üniversitelerimiz, birlik ve beraberliğimizin önündeki engelleri kaldırmayı ve kalıcı bir barış ortamının tesisini hedefleyen çözüm sürecine yapıcı katkıda bulunacak çalışmalar yürütmelidir.

-Yeni anayasa yapılması konusundaki beklenti, istek ve çabalara üniversitelerimizin duyarsız kalması ve katkı sunmaması düşünülemez. Bu itibarla toplumsal uyum, birlik ve beraberliği sağlayacak, evrensel hukuk kuralları ve temel insan hakları ekseninde demokratik, sosyal ve hukuk devletini kuracak en önemli araç olması gereken yeni anayasa sürecinde üniversitelerimiz öncü rol oynamalıdır.

-Özgür düşüncenin kalesi olması gereken üniversitelerimizde, din, dil, etnik köken, mezhep, siyasi tercih ve dünya görüşü farklılıkları çatışma sebebi değil, toplumsal zenginlik olarak görülmeli, bu farklılıkların çatışma sebebi haline getirilmesine üniversite yönetimleri zemin hazırlamamalıdır. Üniversite yönetimleri, farklı düşünce ve inançlara en başta kendileri saygı duymalı, çatışmaları körüklemek yerine yapıcı politikalar geliştirerek evrensel üniversite misyonuna uygun hareket etmelidir.

-Mobbing kavramının ülkemizde literatüre girmesinde üniversitelerdeki hukuka aykırı uygulamaların başat rol oynadığını üzüntüyle müşahade ediyoruz. Bu kapsamda 2547 sayılı Kanununun 13/b-4 maddesinin üniversite rektörlerince sınırları çizilmemiş yetkiye dayanarak bir baskı, sürgün, mobbing, hukuksuzluk, sendikala müdahale aracı

olarak kullanılmasına dün olduğu gibi bugün de sessiz kalmayacağız. Bu hukuksuz uygulamalara sebebiyet veren 2547 sayılı Kanunun ilgili maddesi acilen yürürlükten kaldırılmalıdır.

-2010 yılı KPSS'ye ilişkin adli süreç süratle sonuçlandırılmalı; sorumlular tespit edilerek, haklarında kamu vicdanını rahatlatacak şekilde gerekli yasal işlem yapılmalı; hukuka aykırı bu türden fiillerden doğan mağduriyetler giderilmeli; haksız çıkar sağlayanlar adalet karşısına çıkarılmalıdır.

-Büyükşehirlerin sosyal, kültürel, sanatsal, sağlık ve eğitim imkânlarının cazibesi nedeniyle bu tür imkânlara sahip olmayan illerde yeni kurulan ve gelişmekte olan üniversiteler, öğretim elemanlarının kurumsal bağlılığını sağlamakta zorlanmaktadır. Bu üniversitelerdeki akademisyenlere çalışmalarını cazip hale getirecek daha yüksek maaş, tazminat, lojman, çocukların okul masraflarına destek, döner sermaye gelirlerinden daha fazla pay gibi ilave imkânlar sağlanmalıdır. Ayrıca üniversite geliştirme ödenek oranları, şehirlerin, hatta fakülte ve yüksekokulların buldukları ilçelerin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişmişlik düzeylerine bakılarak artırılmalıdır.

-Üniversitelerde ve Kredi ve Yurtlar Kurumunda engelli personelin ve engelli hizmet alanların, engellerinden kaynaklı sorunlar yaşaması için gerekli politika ve araçlar geliştirilmeli, tedbirler alınmalıdır.

-Yükseköğretimde çalışanları temsilen sendikalar demokratik yönetimin ve katılımcılığın gereği olarak bütün planlama ve yönetim süreçlerinde paydaş olarak yer almalıdır.

-Doçentlik dil sınavının mevcut durumu gözden geçirilerek, filolojik seviyeyi tespit etmek yerine bilimsel alan dilbilgisini ölçecek nitelikte yeniden düzenlenmelidir.

-Yükseköğretim kurumlarında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinde evrensel düzeyde kabul edilen etik değerlere ve ilkelere uygun çalışmalar yapılması için düzenlemeler yapılmalıdır. Bu düzenlemelerle kayırma, kollama, kopya, dublikasyon, bilimsel araştırma hırsızlığı gibi uygulamalara karşı caydırıcı yaptırımlar getirilmelidir.

-Üniversite ve Kredi ve Yurtlar Kurumu çalışanlarının aldıkları ek ödeme, üniversite ve geliştirme ödeneği, tazminat, aile ve çocuk yardımı gibi emekli keseneğine esas aylık tutarına dâhil edilmeyen tüm ödeme kalemlerinin emekli aylığına yansımaları sağlayacak düzenleme yapılmalıdır.

-Geliştirme ödeneği idari personel için de ödenmeli; 2014 yılı sonunda yaşanan sıkıntının her yıl yaşanmaması için geliştirme ödeneğindeki 15 yıl sınırlaması kaldırılmalıdır.

-Üniversite ödeneği ve döner sermaye ödemeleri idari personeli de kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.

-Üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sürecine işlerlik kazandırılmalı; suistimallerin önlenmesi için görevde yükselmeye tabi tüm kadrolar merkezi olarak YÖK tarafından ilan edi-

lerek yine merkezi olarak gerçekleştirilecek görevde yükselme sınav sonuçlarına göre söz konusu kadrolara atama yapılmalı; idari personele üniversiteler arasında yer değişikliği imkânı tanınmalıdır.

-Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli idari personele ödenecek fazla çalışma ücretine ilişkin sınırlamalar kaldırılmalıdır.

-Doçentlik unvanı almasına rağmen kadrolarına atanamayanlara, kadrolu doçentlere verilen mali ve sair özlük hakları verilmeli, bu konu yasal güvenceye kavuşturulmalıdır.

-Araştırma görevlerinin en büyük problemi olan iş güvencesi sorunu çözümlenmeli; 50/d, 33, 35. maddeler, ÖYP gibi 2547 sayılı Kanundaki farklı çalışma statüleri, özlük ve mali hakları eşitleyecek şekilde birleştirilmelidir.

-Akademisyenlerin idari kadrolarda (genel sekreterlik, daire başkanlığı vs.) görevlendirilme uygulaması kaldırılmalıdır.

-4/C statüsünde çalışan personel, ivedilikle memur kadrolarına geçirilmelidir.

-Kamuda kılık ve kıyafet dayatmasının en önemli sembolü haline gelen üniversitelerde, başörtüsü konusunun sorun olmaktan çıkarılması çok önemli bir adım olmuştur. Çağ dışı bir yönetmelikle kravat takma mecburiyeti başta olmak üzere, takım elbise, saç, sakal gibi dayatmalar da bir an önce kaldırılmalıdır.

-Kredi ve Yurtlar Kurumu çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik ilgili yasal düzenlemeler ivedilikle yapılmalıdır. Kurum personelinin yer değişikliği işlemleri MEB'de olduğu gibi yönetmelik hükümleri çerçevesinde hukuki statüye kavuşturulmalı; görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları bir an önce gerçekleştirilmelidir.

-Kredi ve Yurtlar Kurumunda özel ve gece hizmetleri talimatnamesi kapsamında icra edilen nöbet görevleri için münhasıran en az ek ders ücretleri kadar nöbet görev ücreti ödenmelidir.

-Yurt yönetim memurlarının derece sorunu çözümlenmelidir. Lisans mezunu olan memurların birinci dereceye kadar yükselebilmeleri sağlanmalıdır.

-Tüm insanlığı, dünyanın dört bir tarafında katledilen, temel hak ve hürriyetleri ayaklar altına alınan mazlumlara daha duyarlı olmaya davet ediyor; bütün ülke ve uluslararası kuruluşları bu katliamları ve hak ihlallerini durdurmak için birlikte hareket etmeye, mazlum dünya halklarına yardım etmeye çağırıyoruz.

-Emperyalist ve Siyonist güçlerin küresel çıkarları uğruna bölgede ve dünyada yaptığı zulüm ve katliamlarda İslam'ı şiddet dini gibi gösteren operasyonlarına karşı uyanık olunmalı ve İslam dininin bir barış dini olarak hiçbir terör örgütüyle birlikte anılamayacağı gerçeği sürekli gündemde tutulmalıdır.

YÖK Başkanı Yekta Saraç'a ziyaret



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın,
Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan yardımcıları Ramazan Çakırcı,
Şükrü Kolukısa, Hasan Yalçın Yayla ve Atilla Olçum,
Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç'ı ziyaret etti.

Z

iyarete üniversite çalışanlarının, kendilerine iletilen sorunlarından bazılarını dile getiren Ali Yalçın, YÖK'ün eski yapısından kaynaklı bir algıyla birtakım sorunlarla anıldığını, yeni dönemde sorun çözen bir yapıya kavuşması gerektiğini belirterek, 50/d sorununun çözüme kavuşması, doçentlikte bekleme süresinin uzun olduğunu ve doçentlik kadrosu bekleyenlerin özlük haklarının verilmesi yönünde çalışma yapılması gerektiğini söyledi.

Yalçın, üniversitelerdeki idari personel için görevde yükselme sınavının daha adil, fırsat eşitliğinin sağlandığını ortaya koyacak şekilde merkezi sistemde yapılması ve bu sınav sonuçlarına göre görevde yükselmeye tabi kadrolara atamaların gerçekleştirilmesi, idari personelin üniversiteler arasında yer değişikliğine imkân sağlayacak bir düzenleme yapılması gerektiğini kaydetti.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç, sözlerine, yeni seçilen yönetim kuruluna 'hayırlı olsun' dileğinde bulunarak başladı. Üniversitelerdeki sorunların farkında olduklarını; kısa ve orta vadede olanlar diye tasnif edip programladıklarını belirterek, bundan böyle YÖK'ün sorun değil, çözüm üreten bir kurum olacağını vurguladı.

Saraç, sorun çözen YÖK algısını toplumda yerleştirmek için ilk olarak 50/d maddesiyle ilgili sorunların çözümü için bir çalışma planladıklarını, söz konusu çalışmada üniversite temsilcilerine ek olarak Eğitim-Bir-Sen yetkililerinin de katkı vermesini arzu ettiklerini dile getirdi.

YURTKUR KİK Nisan 2015 toplantısı yapıldı



Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu (YURTKUR) Kurum İdari Kurulu (KİK) Nisan 2015 toplantısı yapıldı.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla, Hukuk Müşaviri Av. Harun Kale ve Eğitim-Bir-Sen Kurum Temsilcisi Dilaver Altinkaya'nın katılımıyla YURTKUR Genel Müdürlüğü'nde gerçekleştirilen toplantıda, KİK Nisan 2015 Çalışma Raporu'nda yer alması istenen talepler şunlar:

- Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği yayımlanmış olup ivedilikle asaleten atama yapılmamış bütün görevde yükselmeye tabi kadrolar için görevde yükselme sınavı açılması sağlanmalıdır.
- Kanunlaşması beklenen yasa değişikliği sonrası yönetmelik çalışmaları tamamlanmadan evvel; 27.03.2012 tarihli ve 28246 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 1. maddesindeki hüküm çerçevesinde yurt müdürü kadrolarına atanmalarına rağmen, Danıştay 5. Dairesi'nin 02.10.2012 tarihli ve 2012/473 esas sayılı yürütmenin durdurulması kararı üzerine başka kadrolara atananların, yurt müdürlüğüne denk kadrolara atanması ya da isteklerine bağlı olarak önceki kurumlarına atanmaları noktasında işlem tesis edilmelidir.
- Mazerete bağlı yer değişikliği işlemlerinin ivedilikle ve zamana bağlı olmaksızın yerine getirilmesi sağlanmalıdır.
- Yurt yönetim memurlarına olağan mesai saati haricindeki özel ve gece hizmetlerinde geçen çalışma sürelerine karşılık, Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Personel Yönetmeliği'nde değişiklik yapılmak suretiyle mülga 13. maddedeki ikramiye ödemesine benzer şekilde, yılı Bütçe Kanununa ekli K Cetvelinde kuruma bağlı yurtlarda çalışan personel için öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katından az olmamak üzere münhasıran nöbet görev ücreti ödenmesi sağlanmalıdır.
- Nöbet ve vardiya değişim saatleri ile servis saatleri arasındaki uyumsuzluk nedeniyle servis hizmetinden faydalanamayan personelin ulaşım giderleri karşılanmalıdır.

111'in sırrını keşfetmeli ve 1 milyon 111'e ulaşmalıyız



1 milyonu aşkın eğitim çalışanın
olduğu yerde bize düşen
1 milyon 111'i yakalamaktır.
Yaptığımız çalışmalarla 111'in
bereketini gördük ve bu ülkenin
korku tünelinden çıkmasına
çok önemli katkılar sağladık.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 111'in sırrını keşfetmeleri gerektiğini ifade ederek, "Bediüzzaman, 'üç biri alt alta toplarsınız üç yapar ama yan yana dizerseniz 111 yapar' diyor ve örgütlülüğün tilsimini gösteriyor. Biz 111'i bir milyon 111 yapma hedefiyle yola devam edenleriz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Kocaeli Şubesi Gebze Teknik Üniversitesi Temsilciliği ve İstanbul 3 No'lu Şube'ye bağlı Üniversite Temsilciliği'nin Anadolu Yakası'nda bulunan üniversitelerde görev yapan üyelere yönelik düzenlediği toplantılarda konuşan Ali Yalçın, 111'in sırrını keşfetmeleri gerektiğini belirterek, "Bediüzzaman, 'üç biri alt alta toplarsınız üç yapar ama yan yana dizerseniz 111 yapar' diyor ve örgütlülüğün tilsimini gösteriyor. Temel mesele örgütlenememeydi. Toplumsal taleplerimizin yerine getirilmemesinin, ortaya konulan tekliflerimizin hayat bulamamasının, sonuç alamamanın, bereketsizliğin nedeni örgütsüzlüğümüzdü" şeklinde konuştu.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in, ayrı düşünen ama aynı sancıları yaşayanların aynı eylemde buluşmasını sağlayan teşkilatın adı olduğunu vurgulayan Yalçın, şöyle konuştu:

"Onun için biz 111'i bir milyon 111 yapma hedefiyle yola devam ederiz diyorum. Eğitim çalışanları içerisinde 320 bini aşkın üyeye sahip olmak önemlidir ama asla yeterli değildir. 1 milyonu aşkın eğitim çalışanın olduğu yerde bize düşen 1 milyon 111'i yakalamaktır. Yaptığımız çalışmalarla 111'in bereketini gördük ve bu ülkenin korku tünelinden çıkmasına çok önemli katkılar sağladık. Ham demokrasinin tam demokrasi olması yolunda örgütlülüğün nasıl işlev gördüğünü müşahade ettik. Düne ait tortuların, prangaların ortadan kaldırılmasında şüphesiz en önemli işlevi örgütlülüğümüz görmüştür. Ne kadar yasak ve dayatma varsa kaldırılmasında ya terimiz ya yerimiz ya da imzamız var. Bunun için sizlere yürekten teşekkür ediyorum. Dün 28 Şubat'ta bize katsayı, kılık-kıyafet dayatmasında bulunanlar, Milli Güvenlik dersiyse biri bizi gözetliyor kamerası yerleştirip eğitimi vesayet altında tutanlar ve çocukların 12 yaşından önce dinle, diyanetle buluşmamasını kurgulayanlar, bir gün Eğitim-Bir-Sen'in bunları teker teker ortadan kaldırmak için iradesini ortaya koyacağını hesaplamışlardı. Bizler kurulan tuzakları bozan, hasetleri ve hesapları ters yüz edenleriz."



İdari Personelin Yaşam Standardının Yükseltilmesi İçin Çalışacağız

“Kamuda çalışan kadınların kendi aralarında ayrımcılığı tetikleyen, devlet eliyle kadına şiddetin zirve noktası olan kamusal alan yalanını ortadan kaldıran, 12 milyon 300 bin imzayı toplayıp yedi ay boyunca sivil itaatsizlik eylemi yaparak, ‘şapka kanununu takmayanlara bir şey olmuyorsa, 82 model yönetmeliği takmamak neden suç oluyor’ deyip tarihi yasağı tarih yapan sizlere selam olsun” diyen Yalçın, şunları söyledi:

“Bizim dönemimizde 18 kazanım bir anda geldi ve peşinden öğretim elemanlarının mali haklarının iyileştirilmesi konusunda verdiğimiz mücadele sonucunda bir kazanım daha elde ettik. İdari personel mali yönden güçlendirilmelidir. Bunun gerçekleşmesi için elimizden geleni yapacağız ve önümüzdeki toplu sözleşme süreci dahil bundan sonraki toplu pazarlık süreçlerinde öncelikle bu konuyu masaya taşıyacak ve bunu mücadelesini vereceğiz.”

Yükseköğretim Kurumları Çalışanlarına Münhasır Kazanımlar

Ali Yalçın, verdikleri mücadele sonucunda yükseköğretim kurumları çalışanları adına önemli kazanımlar elde ettiklerini kaydederek, yükseköğretim kurumlarında teknik hizmetler, genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların ek ödemelerinde artış yapılmasını ve diğer kamu kurumlarıdaki emsalleriyle ücretlerinin eşitlenmesini, akademik personele “yükseköğretim tazminatı” ve “akademik teşvik ödeneği” adı altında ilave mali haklar verilmesini, 15.12.2014 tarihi itibarıyla bazı üniversiteler yönünden sona eren geliştirme ödeneğinin 15.12.2015 tarihine kadar uzatılmasını, yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisi bulundurulmasını, yükseköğretim kurumlarında arşivci, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kamu görevlilerinin ek tazminat almalarını, doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilenler ile

yardımcı doçent, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine akademik jüri ücreti ödemesini, yardımcı doçentlerin “1. dereceye kadar yükselmeme” sorununun çözüme kavuşturulmasını, yükseköğretim kurumlarında yardımcı hizmetler sınıfında yer alan “itfaiyeci” kadrosunun genel idare hizmetleri sınıfı olarak değiştirilmesini sağladıklarını dile getirdi.

Sorunlar Bir An Evvel Çözüme Kavuşturulmalıdır

Öğretim elemanları yönünden de sicil uygulamasının kaldırılmasını, araştırma görevlilerinin birinci dereceye kadar yükselebilmelerinin sağlanmasını, yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli idari personele ödenecek fazla çalışma ücretini ayda elli saatle; fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısını ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için idari personel sayısının yüzde 30'unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 10'uyla sınırlayan düzenlemenin kaldırılmasını, doçentlik unvanını almasına rağmen doçent kadrolarına atanamayanlara “doçentler” için öngörülen ek gösterge oranlarının uygulanmasını, akademisyenlerin daha fazla bilimsel çalışma ve araştırma yapmaları için mali ve sosyal haklarında iyileştirme yapılarak idari kadrolarda (genel sekreterlik, daire başkanlığı vs.) görevlendirilme uygulamasının kaldırılmasını, üniversitelerde idari personelin yer değiştirmelerinde muvafakat uygulaması yerine MEB'deki gibi puan sistemi getirilerek üniversite içi ve üniversiteler arası atama ve yer değiştirme hakkının verilmesini, başta öğretim elemanları olmak üzere tüm üniversite çalışanlarının siyaset yapma özgürlüğünün önündeki sınırlamaların kaldırılmasını, üniversiteler başta olmak üzere kamuda çalışan tüm geçici personelin (4/C) kadroya geçirilmesini, sözleşmelilikten kadroya geçen personelin daha önce geçici veya daimi işçi statüsünde geçen sürelerinin memuriyet hizmet süresine sayılmasını, ÖSYM tarafından tüm yükseköğretim kurumlarında her yıl görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılmasını isteyen Yalçın, üniversitelerin yönetsel mekanizmalarına yetkili sendika temsilcisinin katılabilmesinin sağlanması ve YÖK Kanunu'nun bir an önce çağın gereklerine uygun bir şekilde değiştirilmesi gerektiğini vurguladı.





İstanbul Valisi Şahin, İTÜ Rektörü Karaca ve YTÜ Rektörü Yüksek'e ziyaret

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İstanbul Valisi Vasip Şahin, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca, Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) Rektörü Prof. Dr. İsmail Yüksek'i ziyaret etti.

İlk olarak Vali Şahin'le görüşen Yalçın, Eğitim-Bir-Sen'in çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Sivilleşme ve Türkiye'nin yasaklardan arındırılması, eğitim çalışanlarının daha iyi şartlarda hayatlarını sürdürmeleri için mücadele verdiklerini ifade eden Yalçın, eğitim çalışanları adına onlarca kazanıma imza attıklarını, hakkın ve haklının, milletin ve değerlerinin yanında yer aldıklarını, bunun da büyük bir teveccühle karşılandığını söyledi. Yalçın, hak aramanın adresi, mazlumların güçlü sesi olduklarını ve bundan sonra da olmaya devam edeceklerini kaydetti.

Vali Vasip Şahin ise, ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek, Eğitim-Bir-Sen'in Türkiye'nin özgürleşmesine ve sivil bir kimliğe bürünmesine yaptığı katkıların takdire şayan olduğunu dile getirdi. Şahin, Türkiye'nin demokratikleşmesine katkı veren sivil toplum kuruluşlarına ihtiyaç olduğunu,

Eğitim-Bir-Sen'in bu konuda üzerine düşeni layıkıyla yerine getirdiğini ifade etti.

Genel Başkan Ali Yalçın, daha sonra İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca ve Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İsmail Yüksek'i ziyaret ederek, bir süre görüştü.

Üniversitelerin, özgürlüklerin ve bilimin yuvası haline gelmesini istediklerini belirten Yalçın, son zamanlarda üniversite gençliği üzerinden bazı oyunların sahneye konulmak istendiğine şahit olduklarını, bu tür oyunlara gelinmemesi ve üniversite yönetimlerinin bu konuda daha hassas davranarak, gereken tedbirleri almaları gerektiğini söyledi. Yalçın, üniversitelerin topluma ışık tutacak bilimsel çalışmalar ve projeler üretmesini beklediklerini, öğrencilerin, akademik ve idari personelin özgürlüklerini kısıtlayıcı uygulamalardan kaçınılması ve başta inanç özgürlüğü olmak üzere haklı taleplerinin karşılanması gerektiğini vurguladı.

Ziyaretlerde, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Atilla Olçum, İstanbul Şube başkanları ve Üniversite temsilcileri de hazır bulundu.



Fikirle inşa ve eylemle hayat vererek yolculuğumuzu sürdüreceğiz



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukisa, kurduğu düşleri gerçekleştirmekle kaldıkları, onları fersah fersah aşıklarını ifade ederek, "Yolculuğumuzu, baskıyla kontrol, eleştiriyi inşa, eylemle hayat vererek sürdüreceğiz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Ankara 2 No'lu ve Denizli 1 No'lu şubelerin toplantılarında konuşan Şükrü Kolukisa, bazı ruhların kendi bedenine sığmadığını, bundan dolayı milletin sinesinde yaşadığını belirterek, "İşte bu vafsin sahiplerinden biri olan Mehmet Akif İnan, daha lise talebesi iken hocasına karşı çıktığı için sürgün edilmiş, daha genç yaşında başladığı 'hak arama, mücadele' kimliğini, bugün Türkiye'nin en büyük sendikası olan Eğitim-Bir-Sen'i kurarak en büyük eserini vermiştir. Büyük düşler kuranlar, düşlerini gerçekleştirmekle kalmaz, onu fersah fersah aşarlar" şeklinde konuştu.

23 Yıla Onlarca Kazanım Sığdırdık

Ortak akıl mitingleriyle darbelerin son bulması için alanlara çıkarak seslerini yükseltmek, öğretmen ve öğrencileri fişleme aracı haline gelen Milli Güvenlik Dersi'nin kaldırılması, sekiz yıllık kesintisiz eğitim dayatmasından 4+4+4 kademeli eğitim sistemine geçilmesi, başörtüsü yasağının kaldırılması, Kur'an-ı Kerim, Peygamber Efendimizin Hayatı, Temel Dini Bilgiler Dersi gibi seçmeli derslerin okutulması, dünya mazlumlarının sesi olmak gibi çok önemli işlerin altına imza attıklarını kaydeden Kolukisa, 9 yıl boyunca toplu görüşme masasına oturmak dışında eğitim çalışanları adına hiçbir kazanım sağlayamayan sendikaların elinden yetkiyi alarak oturdukları toplu sözleşme masasından, biri öğretmenlere ek ödeme verilmediği için mutabakatsızla sonuçlanan iki toplu sözleşme görüşmelerinde 18 kazanıma imza atarak kalktıklarını söyledi.



Sorunların Çözümü İçin Çalışacağız

Bundan sonra ağırlık verecekleri mücadele alanlarından bazılarına ilişkin bilgi veren Kolukisa, karşılığı olmayan nöbete ücret verilmesi, ek ders esaslarındaki adaletsizliğin giderilerek iki katına çıkarılması, sınav görevi ücretlerindeki adaletsizliğin ortadan kaldırılması, 4/C'li personele kadro verilmesi, okullara bütçe ayrılarak yöneticilerin asli görevlerini yapabilmelerinin sağlanması, erkek kamu çalışanlarına da serbest kıyafet uygulamasının getirilmesi, okullarda yaşanan şiddetin önüne geçilmesi ve güvenlik açığının giderilmesi konularında çözüme yoğunlaşarak, bu sorunların ortadan kaldırılmasına çalışacaklarını dile getirdi.

Kolukisa, baskıyla kontrol, eleştiriyi inşa, eylemle hayat vererek sendikal yolculuklarını sürdüreceklerini ifade etti.

Üretim, Yönetim ve Örgütlenmelerde Öncü Kadınlara İhtiyacımız Var

Uğranılan zulümlerin altından kalkılması, mağduriyetlerin giderilmesi ve sorunların çözülebilmesi için eğitim, üretim, yönetim ve örgütlenmelerde öncü kadınlara ihtiyaç olduğunu söyleyen Şükrü Kolukisa, "Uğranılan zulümlerin altından kalkmak, mağduriyetleri gidermek için de öncü kadınlarımıza ihtiyacımız var. İşte Eğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu bu öncü kadınları temsil ettiği için, bizim açımızdan çok önemli ve değerlidir" dedi.



Gençlik ve Spor Bakanı Kılıç'ı ziyaret ettik



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan yardımcıları Ramazan Çakırcı, Mithat Sevin, Şükrü Kolukisa, Hasan Yalçın Yayla, Atilla Olçum ve Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, Gençlik ve Spor Bakanı Akif Çağatay Kılıç'ı ziyaret etti.

Ziyarete konuşan Ali Yalçın, eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolunun genel yetkili sendikası olduklarını ifade ederek, "Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu bizim hizmet kolumuz içerisinde ve Gençlik ve Spor Bakanlığı'na bağlı. Sendika olarak Bakanlığın paydaşı ve çözüm ortağıyız. KYK'da yetkili sendikayız. KİK toplantılarında sorunların çözümü için KYK Genel Müdürlüğü ile bir araya geliyoruz. Teşkilat kanunu gereği KYK'da yeniden yapılanma söz konusu. Kurumun kendisinden bekleneni yerine getirebilmesi ve başarılı olabilmesi için çalışanların önemsenmesi gerekiyor. Yeni KYK Genel Müdürü Sinan Aksu ile bu süreçte bir araya gelip sorunların çözümü, geçmiş hafızayı ve geleceğe ilişkin önerilerimizi paylaşacağız" dedi.

Gençlik ve Spor Bakanı Akif Çağatay Kılıç ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, şunları söyledi: "Eğitim-Bir-Sen'in çalışmalarını yakından takip ediyorum. YURTKUR bünyesindeki personelimizin sıkıntılarını biliyoruz, bu sıkıntıları çözmek için elimizden geleni yapacağız. KYK çalışanlarının daha iyi hizmet sunabilmesi, daha iyiyi ve güzeli ortaya koymak için gayret ediyoruz."

Görüşmede, Genel Başkan Ali Yalçın, Bakan Kılıç'a, Mehmet Akif İnan kitap setini; Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ise, KYK Raporu ve 'Gençlik Araştırması'nı takdim etti.

Protesto edenler değil katiller yargılansın



Sivil toplum kuruluşu temsilcileri, korsan devlet İsrail'in Filistin ve Gazze'de gerçekleştirdiği katliamı protesto etmek amacıyla İsrail Büyükelçiliği Konutu önünde gerçekleşen eyleme katılanlardan üç genç hakkında Ankara 2. Çocuk Mahkemesi'nde dava açılması üzerine, Ankara Adliyesi önünde kitlesel basın açıklaması yaparak, protesto edenlerin değil, katillerin yargılanmasını istedi.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan yardımcıları Mithat Sevin, Şükrü Kolukısa, Atilla Olçum, Kadınlar Komisyonu ve üyelerin de katıldığı eylemde konuşan Genel Başkan Vekili Latif Selvi, dünyadan ve Türkiye'den katılımcı aktivistler bulunduğu insani yardım gemisi Mavi Marmara gemisine uluslararası sularda korsan saldırıda bulunan İsraili protesto eden gençlerin yargılanması üzerine bir araya geldiklerini belirterek, "Gemide bulunan bir katılımcı olarak şehitlerimiz adına korsan saldırıyı gerçekleştirenler hakkında dava açacak bir savcı bulamazken, İsrail'in yapmış olduğu bu saldırganlığı protesto eden gençlerle ilgili hemen dava açılarak, bu gençlerimizin mahkûm edilmeye çalışılmasını manidar buluyoruz" dedi.

Katilleri ve katliamı soruşturmaktan imtina edenlerin, katilleri protesto edenleri hemen cezalandırmak istemesinin gayri hukuki ve gayri insani olduğunu kaydeden Selvi, şunları söyledi:

"Dünyanın her yerinde demokratik tepki olarak kabul edilen protesto eylemlerine, hukuk devleti sınırları içerisinde temel bir hak olması sebebiyle saygı duyulması gerekirken, konu İsrail olunca 15 yaşındaki çocukların bile sözde gösteri ve yürüyüş kanununa muhalefetten gözaltına alınıp yargılanmaya kalkışılması esef vericidir. Eğer bu tür yöntemlerle İsrail'e olan tepkileri sonlandırmayı umanlar varsa, şunu bilmelidirler ki, insanlık vicdanı zulmü ortadan kaldıracak; Filistin halkını özgürleştirerek, Kudüs'ü esaretten kurtaracaktır. Bugün burada Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri, İHH başta olmak üzere pek çok sivil toplum kuruluşu temsilcisi tepkisini kamuoyuyla paylaşmak için toplanmış bulunuyoruz. Haksızlık sona erinceye kadar mücadelemiz sürecektir."

Eylemde Ankara İnanç Özgürlüğü Platformu adına Zeynel Abidin Özkan ve Avukat İsmail Aydos'da birer konuşma yaptı.



Karma eğitimin rejim meselesi olarak algılanmasından vazgeçilmelidir



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye’de karma eğitimin pedagojik eksende değil, ideolojik eksende tartışıldığını ifade ederek, “Karma eğitim Türkiye’de bir rejim meselesi gibi algılanıyor” dedi. Enderun Özgün Eğitimciler Derneği, periyodik olarak düzenlediği ‘Eğitime Adanmış Hayatlar’ konferansı kapsamında Eyüp’te bulunan Bahariye Mevlevihanesi’nde Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ı konuşmacı olarak ağırladı. Karma eğitimin konuşulduğu programa Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Atilla Olçum, İstanbul Şube başkanları ve çok sayıda eğitimci katıldı. Kur’an-ı Kerim tilavetiyle başlayan programın açılış konuşmasını Enderun Özgün Eğitimciler Derneği Başkanı Hasan Uyar yaptı. Derneğin amacına değinen Uyar, “Düşünce felsefemizin temelini, kadim geleneğimizdeki eğitim tecrübesini, eğitim birikimini önemsiyoruz. Bu gelenekten beslenerek bugünün sorunlarına ve yarın oluşması muhtemel problemlere de özgün proje ve yaklaşımlarla çözüm arama noktasında bir yol haritamızın olduğunu, bu niyet çerçevesinde adımlar atmak istediğimizi paylaşmak istiyorum” dedi.

Çetrefilli ve Mayınlı Bir Alan

Daha sonra söz alan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye’de karma eğitim tartışmalarını mayınlı bölge olarak nitelendirerek, “Bugün burada, Milli Eğitim Şûrası’nda konuşmakta zorlandığımız, konuşturulmamak üzere engellendiğimiz Türkiye’nin mayınlı alanlarından biri olarak gördüğümüz karma eğitimi hiçbir engel olmadan dilediğimiz gibi konuşacak, dilediğimiz gibi üzerinde yorum yapabileceğiz. Bize bu fırsatı veren Enderun Özgün Eğitimciler Der-

neğimize ve yöneticilerine teşekkür ediyorum. 2012’de çıkardığımız Eğitime Bakış Dergisi’nin karma eğitim sayısı esnasında bu konuya odaklandığımızda ne kadar çetrefilli ve mayınlı bir alana adım attığımızı fark ettik” şeklinde konuştu.

Türkiye’de karma eğitim tartışmalarının ideolojik olduğunu kaydeden Yalçın, şunları söyledi: “Türkiye’de karma eğitim pedagojik eksende tartışılmıyor, ideolojik eksende tartışılıyor. Karma eğitim Türkiye’de bir rejim meselesi gibi algılanıyor. Türkiye’ye girişi de aynı bu çerçevede bu konunun. Siyasal iktidarların tutumuna, durumuna göre değişen bir düzenlemeden ziyade bu konuda temel hak ve özgürlükler çerçevesinde bakıp velilerin kendi çocuklarını tek cinsiyetli okullara gönderip gönderememe anlamında devletin bir dayatma uygulamak yerine onlara seçimlik hak vermesi açısından biz bu konuya yaklaşıyor ve karma eğitime karşı olmadığımızı, karma eğitimin dayatılmasına karşı olduğumuzu her fırsatta ifade ediyoruz.”

Batı’nın Vazgeçtiği ‘Yüzyılın Pedagojik Yanlışı’nda Israr Edilmemelidir

Batı’nın, ‘yüzyılın pedagojik yanlışı’ olarak görüp vazgeçtiği karma eğitimin Türkiye’de ısrarla uygulanmak istenmesinin ve her günde geldiğinde bir rejim sorununa dönüştürülmesinin altında başka sebeplerin yattığını belirten Yalçın, “Cumhuriyet’in ilk yılları ile birlikte ve 1924’te Tevhid-i Tedrisat Kanunu’nun kabulüyle tüm eğitim kademelerinde karma eğitim esas olmuş, 1927 yılında Orta Öğretim Dairesinin hazırladığı tasarının Talim ve Terbiye Dairesinin olumsuz görüşüne karşın devrin Bakanı Mustafa Necati’nin oluru ile karma eğitim uygulanmaya başlamıştır. 28 Şubat süreci ile eğitimde mütedeyyin kesime karşı Ortaçağ engizisyon mahkemelerini andıran



katsayı, başörtüsü yasağı, zorunlu ilköğretim yasası, kız ve erkek lise-lerinde karma eğitime geçilmesi vb. kararlar alınmış; 1999 seçimle-lerinden sonra Bülent Ecevit başbakanlığında kurulan hükümette Millî Eğitim Bakanı olan Metin Bostancıoğlu döneminde, 28 Şubat süreci ile resmi eğitim ve öğretim kurumlarında sıkı bir şekilde uygulanan antidemokratik uygulamalar, özel okulları da kapsayacak şekilde ge-nişletilmiştir" ifadelerini kullandı.

Velilerin ve Öğrencilerin İradesine İpotek Konulmamalıdır

Karma eğitimde yapılan akademik çalışmalar sonucunda bugün bir-çok ülkede karma eğitimden tekli eğitime geçiş imkânı veren yasal düzenlemelerin yapıldığını kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle tamam-ladı: "Okullarda eğitim; eğitimin türüne, ihtiyaç ve zorunluluklarına göre kız ve erkekler birlikte, yalnızca erkek veya yalnızca kız öğren-cilere yönelik olacak şekilde verilmelidir. Karma eğitim mecburiyeti kaldırılmalı derken, bir dayatmadan vazgeçilmesini, farklı tercihlerin önünün açılmasını kastediyoruz. İnsanlar çocuklarını istediği yere göndermekte seçme hakkına sahip olsun. İsteyen kız, isteyen erkek, isteyen de karma eğitim veren okula çocuğunu göndersin. İktidar, vesayet kurumlarıyla hesaplaşırken, 28 Şubat uygulamasının hâlâ devam ettiriliyor olması yeni Türkiye'nin gerçekleriyle uyuşmamak-tadır. Toplumun beklenti ve taleplerine cevap verecek şekilde kız, erkek ve karma olmak üzere farklı uygulama biçimlerinin hayata ge-çirilmesi için düzenleme yapılması yönündeki talebimizi bir kez daha seslendiriyorum."

Sivil Toplum Kuruluşu temsilcilerine Ziyaret

Genel Başkan Ali Yalçın, İstanbul programı kapsamında sivil toplum kuruluşu temsilcilerini ziyaret etti. Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yar-dımcısı Atilla Olçum'un da katıldığı ziyaretlerde Yalçın, Ensar Vakfı



Genel Müdürü Hüseyin Kader, AKDAV Başkanı Ahmet Çamurluoğ-lu, Anadolu Öğrenci Birliği Başkanı Vahit Yücel, Anadolu Platformu Birinci Bölge Başkanı Sıddık Karaduman, Anadolu Platformu Genel Sekreteri Mehmet Alpcan ve AK Parti İstanbul İl Başkanı Dr. Selim Temurci ile bir araya gelerek, başta eğitim olmak üzere gündemdeki konularla ilgili görüş alışverişinde bulundu.

Destek kurslarına yüzde 100 zam talebimizle ilgili düzenleme gerçekleştirildi

Hafta sonu destek kurslarında görev yapan öğretmenlerin ek ders ücretlerine yüzde 100 zam yapılması yönündeki mücadelemiz ve ısrarlı takibimiz netice verdi.

Türkiye Büyük Meclisi Genel Kurulu'nda kabul edilen 6639 sayılı Torba Kanun kapsamında yapılan düzenlemeyle hafta sonunda-ki kurslara giren öğretmenlere verilen ek ders ücretlerinin yüzde 100 artırımlı ödenmesi hükmü getirildi.

Söz konusu değişiklikle birlikte ek ders ücretleri, özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim ve öğretim gördüğü kurumlarda

görevli öğretmen ve yöneticilerle bu öğrencilere yönelik olarak açılan özel sınıf öğretmenlerine ve cezaevlerinde görevli öğret-menlere yüzde 25, Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlere yüzde 100 artırımlı ödenecek.

Eğitim-Bir-Sen olarak verdiğimiz mücadele ve yetkililer nezdinde-ki girişimlerimizle kabul gören değişiklikle birlikte ek ders ücreti sorununun bir kısmı çözüme kavuşurken, ek ders birim ücretinin de artırılması konusundaki çabalarımız devam edecektir.

Türkiye'yi korku tüneline sokmak isteyenlere izin vermeyeceğiz



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla, Türkiye'yi korku tüneline sokmak isteyenlere izin vermeyeceklerini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen Kırıkkale 1 No'lu ve İstanbul 6 No'lu şube toplantılarında konuşan Hasan Yalçın Yayla, Türkiye'de 100 yıllık ezilmişlik ve baskı döneminin son bulunduğunu ifade ederek, "Bu sendika bizlere öz güvenimizi kazandırdı. Bugün biz kendimizi ifade ediyorsak, bu sendikanın var olmasındandır. Çağlayan Adliyesi'nde bir savcımız şehit ediliyor. Yeşilçam sanatçılarından biri, kendisine sorulduğunda, terör eylemi sonucu savcımızı şehit edenlere 'Ben onlara terörist diyemem' cevabını veriyor. Bizimle aynı hizmet kolunda faaliyet gösteren bir sendika da web sayfasında bunlara terörist diyemiyor ve bunları eylemci ilan ediyor. Hak arayan özgürlükçüler olarak internet sayfalarında hâlâ duruyor. Ya bunlara teslim edeceğiz bu memleketi ya da bu memlekete sahip çıkacağız" dedi.

Sıkıntılı Bir Süreçten Geçiyoruz

Sendika olarak ilk işlerinin üyelerinin, öğretmenlerin, kamu çalışanlarının ve genelde de tüm emek mücadelesi verenlerin hakkını ve hukukunu aramak olduğunu vurgulayan Yayla, şunları kaydetti: "Türkiye ciddi kırılma noktalarından, korku tünellerinden geçti. Yeni oyunlar sahneye konulmaya devam ediyor. 28 Şubat'ta, Eğitim-Bir-Sen, Memur-Sen gibi kurumlar olsaydı biz bunları konuşmamış olacaktık. Çok ciddi kronik sorunlarımız var. Çözüm süreci, yeni anayasa çalışmaları ve seçim dönemi var. Geçen yıl yaşananları sanki tekrar yaşıyoruz. 7 Haziran'a kadar her şeye hazırlıklı olmalıyız. Bu teşkilat, bulunduğu yerde memleketin güvencesi ve sigortası olmak durumundadır. Sıkıntılı bir süreçten geçiyoruz. Çok dikkatli ve sağlıklı davranmalı, oynanan oyunlara gelmemeliyiz."

İnsan Haklarını ve İnsan Onurunu Korumak İçin Mücadele Ediyoruz

Yayla, emeğin değerli olmasının ve ekmeğin artmasının, özgür, sivil ve demokratik bir siyasal sisteme bağlı olduğunu ifade ederek, "Bugün, birçok ülkede sendikadan, hak ve hukuktan bahsetme imkânı yoktur. Biz, özelde üyelerimiz ve kamu çalışanları genelde ise ülkemiz ve insanlık için mücadele ediyoruz. Çalışanların özlük haklarını korumanın ve geliştirmenin yanında özgürleşmeyi, demokratikleşmeyi, sivilleşmeyi, mazluma destek olmayı, zulmü ortadan kaldırmayı, insanı ve insan onurunu korumayı görev ve sorumluluklarımız arasında görüyor, varlık nedenlerimiz arasında kabul ediyoruz" şeklinde konuştu.

Özelde üyelerimiz
ve kamu çalışanları
genelde ise ülkemiz
ve insanlık için
mücadele ediyoruz.





Kadın öğretmenlerin Mobbing Algısı Araştırması'nı açıkladık

Eğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal, yapılan araştırmanın, çalışma hayatında mobbinge maruz kalan kadınların çoğunun yasal haklarını bilmediklerini gösterdiğini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'nin (EBSAM) Gazi Üniversitesi öğretim üyeleri Prof. Dr. Gonca Bayraktar Durgun ve Dr. Ayşe Çetinkaya Aydın danışmanlığında yaptığı "Kadın Öğretmenlerin Mobbing Algısı ve Tecrübesi" araştırma sonucunu Habibe Öçal kamuoyuna açıkladı.

Öçal, İstanbul, Ankara, İzmir, Çanakkale, Sakarya, Adana, Kayseri, Samsun, Trabzon, Erzurum, Malatya ve Şanlıurfa'da yüz yüze anket tekniği ile okullarda bin 24 kadın öğretmenle görüşmelerin yapıldığını ifade etti.

Kadınlara Hem Erkekler Hem de Kadınlar Mobbing Uyguluyor

Öçal'ın açıkladığı araştırmanın ön sonuçlarının satır başları şöyle:

-Araştırma verileri, araştırmaya katılan kadın öğretmenlerin yaklaşık yarısının (%47,9) çalışma hayatlarında bir şekilde yıldırımaya maruz kaldıklarını göstermektedir. Buna göre, temel

eğitim ve ortaöğretim kurumlarında görev yapan yaklaşık her iki kadın öğretmenden biri yıldırımaya maruz kalmaktadır.

-Kadın öğretmenlerin yaklaşık yarısı (%43,7) en az haftada bir kez yıldırımaya maruz kaldıklarını, büyük bir çoğunluğu (yaklaşık %77,8) ise maruz kaldıkları yıldırımının altı aydan daha uzun bir süre sürdüğünü bildirmiştir. Ayrıca yıldırımaya maruz kalan kadın öğretmenlerin çoğunluğunun bir defadan fazla (%72,6) yıldırımaya tecrübe etmiş oldukları da tespit edilmiştir.

-Yıldırımaya maruz kalan her 4 kadın öğretmenden 3'ü (%74) 40 yaş ve altındadır ve kadın öğretmenlerin en çok etkilendiği yıldırımaya maruz kaldıkları dönemde büyük bir çoğunluğu (%61,7) 30 yaş ve altındadır.

-Veriler, kadın öğretmenlerin çoğunluğunun (%77,6) en çok etkilendiği yıldırımaya meslek yaşamlarının ilk 10 yılında maruz kaldıklarını göstermektedir. Yıldırımaya maruz kaldıklarında kaç yıldır hizmet yaptıklarına ilişkin soru, kadın öğretmenler tarafından %51,7 oranında 1-5 yıl, %25,9 oranında ise 6-10 yıl şeklinde yanıtlanmıştır. Veriler ilk bakışta, mesleğe yeni başlayan kadın öğretmenlere, kıdemi/mesleki deneyimi fazla olan meslektaşları ve/veya yöneticileri tarafından yıldırımaya uygulandığını göstermektedir. Nitekim kadın öğretmenlerin %47,5 oranında yöneticileri, %28,8 oranında da meslektaşları

tarafından yıldırımaya maruz kaldıklarını belirtmiş olmaları da bu tespiti doğrulamaktadır.

-Araştırmaya katılan kadın öğretmenler tarafından, çalıştıkları okullarda, yıldırımaya önlemeye yönelik herhangi bir politika olup olmadığına ilişkin soru, %72,1 oranında olmadığı şeklinde yanıtlanmıştır. Okulunda yıldırımaya önlemeye dönük herhangi bir politika olduğunu ifade eden kadın öğretmenlerin ise ancak %36,8'i bu politikaların kesinlikle amacına uygun şekilde uygulandığını ifade ederken; %54,4'ü kısmen amacına uygun şekilde uygulandığını, %8,8'i de kesinlikle amacına uygun uygulanmadığını belirtmiştir. Bu veriler, yıldırımının, en azından söz konusu okullarda, henüz bir şiddet türü olarak algılanmadığını ve dolayısıyla bu yönde; önleyici tedbirler geliştirme, farkındalık yaratmak ve mücadele etmek için herhangi bir faaliyetin olmadığını göstermektedir.

-Araştırmaya katılan kadın öğretmenler, maruz kaldıkları yıldırma karşısında nasıl bir tutum aldıklarına ilişkin soruyu %23,3 oranında "hiçbir şey yapmadım/yapamadım/yapmak istemedim" seçeneğini işaretleyerek yanıt vermişlerdir. Bu seçenek, sorudaki diğer seçeneklere göre kadın öğretmenler tarafından en çok işaretlenen seçenektir. Bu seçeneği işaretleyen katılımcılara ayrıca, kendilerine uygulanan yıldırma eylemine karşı neden hiçbir şey yapmadıklarına ilişkin bir soru daha yöneltilmiştir. Bu soruyu ise kadın öğretmenler %42,6 oranında "şikâyet etsem de bu durumun değişmeyeceğini düşünmek" seçeneğini işaretleyerek cevaplamışlardır. Bu seçenek de sorudaki diğer seçenekler arasında kadın öğretmenler tarafından en çok işaretlenen seçenektir.

Araştırmaya katılan kadın öğretmenler, "Bulduğunuz ortamda, sizden başka, aynı veya farklı yıldırma eylemine maruz kalan birey/ler var mıydı?" sorusunu %83,2 gibi oldukça büyük bir oranda "evet" olarak yanıtlamıştır. Buna göre kadın öğretmenlerin hem maruz kaldıkları istenmeyen durumu sonlandıramayacakları düşüncesine sahip olmaları hem de yıldırımaya sadece kendilerinin maruz kalmadıklarını bilmeleri, durumu kabullenmiş olmaları, bir diğer ifadeyle öğrenilmiş çaresizlik yaşadıkları şeklinde yorumlanabilir.

-Kadın öğretmenlerin çoğunluğu (%53,6) çalışma hayatında en çok etkiledikleri yıldırma eylemi açısından bir cinsiyet farklılığı olmadığını, yıldırımaya uygulayanların hem kadınlar hem de erkekler olduğunu ifade etmiştir. Ancak, cinsiyet ayrımı dikkate alındığında yıldırma eyleminin faili olarak erkekler, kadınlara göre üç kattan daha fazla orana sahiptir.

-Maruz kalınan yıldırma tecrübesinde en etkili olan yıldırımının sıklık derecesi ile ilgili cevaplar yıldırımının süreklilik arz etmesi durumunun önemli bir durum olduğunu göstermektedir. Her gün tekrar edenden birkaç ayda bir tekrar edene kadar yıldırma eğitim sektöründe varlığını devam ettiren önemli bir problemdir. En çok etkilenilen yıldırma eyleminin 12 ay ve daha fazla sürdüğünü ifade edenlerin oranı, yıldırma olgusunun eğitim sektöründeki birey haklarını, çalışma ilişkilerini, çalışma barışını ve işe dönük motivasyonu olumsuz yönde etkilemeye devam eden etkileri açısından yaygın bir sorun olduğunu göstermektedir. Kadın öğretmenlerin yıldırma süreci ve sonrasında kendilerini hangi durum içinde buldukları ile ilgili soruya verilen cevaplar bu durumu teyit eder niteliktedir. Özellikle yıldırımının sosyal ve psikolojik sonuçları (işe gitme isteğinde azalma, stres, sosyal olarak dışlanmışlık ya da yalnızlık hissi, değersizlik ya da

harcanmışlık hissi, işi bırakma isteğinde artış gibi) yıldırımının fizyolojik sonuçlarına göre daha öndedir.

-Yıldırma sürecinde yasal haklarını bildiğini ifade eden kadın öğretmenler azınlığı oluştururken; haklarını kısmen bildiğini ya da hiç bilmediğini dile getirenlerin oranı %70'in üzerindedir. Bununla ilişkili olarak yıldırımaya mücadelede neler yapıldığı hususunda sonuçlar dikkat çekicidir. Nitekim resmi şikâyet mekanizmalarını kullananların oranı dikkat çekici oranda düşük kalırken; kabullenme, geri çekilme ya da gayri-resmi araçlarla yıldırımaya durdurmaya çalışma (yaklaşık %45) daha baskındır.

Araştırmanın ön sonuçları, her 2 kadın öğretmenden 1'inin iş hayatında yıldırımaya maruz kaldığını ortaya koymakta; yıldırımaya maruz kalan kadın öğretmenlerin yıldırma sonucunda yaşadıkları psikolojik ve sosyal sorunlar hakkında da önemli ipuçları vermektedir. Elde edilen veriler ve ulaşılan bulgular çerçevesinde, temel eğitim ve ortaöğretim kurumlarında görev yapan kadın öğretmenlerin maruz kaldıkları yıldırımının, ivedilikle önlenmesi gereken önemli bir problem olduğu düşünülmekte ve sorunun giderilmesine yönelik; kısa, orta ve uzun vadede hayata geçirilecek politikalara ihtiyaç olduğu görülmektedir.

Ön Lisans Mezunlarının Şiddet Algısı Diğerlerine Göre Daha Düşük

Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gonca Bayraktar Durgun ise, araştırmaya dair yaptığı değerlendirmede, benzer araştırmaların sadece algı üzerine araştırma olarak kaldığını ve bu araştırmanın, algı üzerinde tecrübe ve bu tecrübenin sonuçları üzerine bir araştırma olması bakımında bir ilk olma özelliği taşıdığını kaydetti.



Durgun, şunları söyledi: "Bu tür araştırmalarda cinsiyet farkının olmadığını düşünüyoruz. Araştırmanın amacı, şiddet konusunda erkek ve kadın arasında bir farklılık olup olmadığını ortaya koymak. Ayrıca araştırma, şiddetin ve keyfiliğin nasıl doğallaştığını ve kanıksandığını bizlere gösteriyor. Araştırma, bir Sivil Toplum Kuruluşu (STK) ile bir üniversitenin önemli bir işbirliği sonucu ortaya çıktı. Erkeklerle ilgili olan ikinci araştırma sonrası asıl sonuçlar yaz başında açıklanacak. Kadın öğretmenler şiddet algısında düşük bir orana sahip. Yüzde 30'u 'Bağırma'yı mobbing olarak algılar mısınız' sorusuna 'Hayır' yanıtını verdi. Diğer yandan 'Yazılı ya da sözlü ihtar almayı mobbing olarak algılar mısınız?' sorusuna yüksek oranda 'Hayır' yanıtı aldık. Ön lisans mezunlarının şiddet algısı diğerlerine göre daha düşük. Kadınlara haklarının öğretilmesinden ziyade artık bu hakların nasıl uygulanacağını öğretilmesi gerekmektedir. Kullanacağımız dilin bunu ortaya seren bir dil olması halinde daha başarılı olacağımızı düşünüyorum. Hak mücadelesini veren kadınlara da 'Don Kişot mu olacaksınız?' denildiğini tecrübe ettik."

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, yapılan bu nitelikli çalışmadan dolayı emeği geçen herkese teşekkür etti.

Yeni bir
tarih
yazmanın

arifesindeyiz



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Atilla Olçum, yeni bir tarih yazmanın arifesinde olduklarını ifade ederek, “Çözüm bekleyen birçok sorun var ve bu sorunların çözümünün adresi yine biziz” dedi.

Eğitim-Bir-Sen Sivas 1 No’lu Şube, genişletilmiş il divan toplantısını Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Atilla Olçum’un katılımıyla Sıcak Çermik’te yaptı.

Şube yönetimi, denetleme, disiplin kurulu asil ve yedek üyeleriyle ilçe temsilcilerinin katıldığı toplantıda konuşan Atilla Olçum, seçim sürecinin artık geride kaldığını ifade ederek, “Bundan sonra hedeflerimize yoğunlaşacağız. Eğitim-Bir-Sen, bu milletin geleceğiyle ilgili idealleri olan, bu konuda gücü ve birikimi olan, bu gücü ve birikimi teşkilatı ve üyelerinden alan Türkiye’nin en sivil, en güçlü, en etkili ve en yetkili yegâne sendikasıdır” şeklinde konuştu.

Sendika olarak, bugüne kadar birçok sorununun çözümüne katkıda bulduklarını, eğitim çalışanları adına önemli kazanımlara imza attıklarını kaydeden Olçum, yeni şeyler söyleyerek, yeni kazanımlar sağlayarak, yarına dair yeni projeler üretmek yollarına devam edeceklerini vurguladı.

Sorunların Çözümünün Adresiyiz

“Bizler geçmişini kuşanıp geleceği kuşatacak olan, medeniyet değerlerimizin yeniden inşa ve ihya sürecinde öncü kuşaklarız” diyen Olçum, bugüne kadar sendikacılığı sadece kuru bir ücret sendikacılığına hapsedmediklerini, özlük ve özgürlük mücadelesini eş zamanlı olarak en güzel ve en etkili biçimde yürüttüklerini kaydetti.

Anayasa’da ‘Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır’ hükmüne rağmen, yönetmelik zoruyla ve ceza tehdidiyle öğretmenlere nöbet görevi verilmesinin ve karşılık olarak hiçbir ücret ödenmemesinin angarya niteliğinde olduğuna dikkat çeken Olçum, “Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı eğitim kurumlarında nöbet görevinin bir karşılığının olmaması kabul edilemez bir durumdur. Toplu sözleşme masası-

nın yanı sıra Kasım 2013, Mart 2014 ve Kasım 2014 Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarına da taşıdığımız ‘Eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında, nöbet tutulan her gün için ek ders ücreti ödenmesi’ yönündeki talebimiz bir an evvel karşılanarak, nöbet görevi için ücret verilmelidir” diye konuştu.

Şimdi yeni bir tarih yazmanın arifesinde olduklarını vurgulayan Atilla Olçum, “Çözüm bekleyen birçok sorun var ve bu sorunların çözümünün adresi yine biziz. Nöbete ücret, sınav ücretleri, 3600 ek gösterge, ek ders ücretlerinin artırılması gibi konular, öncelik vereceğimiz alanlar olacaktır. El birliğiyle bunların da üstesinden geleceğimize inancım tamdır” ifadelerini kullandı.

Karakoç: Yapmamız Gereken Daha Çok İş Var

Şube Başkanı İlhan Karakoç, yapacakları ve yapmaları gereken daha çok iş olduğunu belirterek, “Çalışanlarımızın hakkını, hukukunu korumaya, eğitim çalışanlarına özel kazanımlar üretmeye devam ettikçe, inşallah daha büyük başarılarla da imza atacağız” şeklinde konuştu.

Toplantı, il ve ilçelerde karşılaşılan sorunlara ve çözüm önerilerine ilişkin değerlendirmelerle sona erdi.





4/C'li personele bir ek ödeme kararı daha

İl Millî Eğitim Müdürlüğünde görevli Eğitim-Bir-Sen üyesi 4/C'li personelin ek ödemededen yararlandırılması isteminin idarece reddi üzerine açılan davada, mahkeme, 4/C statüsündeki personelin memurlara tanınan aynı özlük haklarından yararlandırılmasının hakkaniyete uygun olacağı gerekçesiyle, işlemi iptal etti.

Mahkeme, Eğitim-Bir-Sen üyesi 4/C'li çalışanın ek ödemededen yararlandırılmasına karar verdi.

Sivas İdare Mahkemesi, gerekçesinde, "...Sözleşmeli personelin hukuki statüsü ile ilgili açık bir kanun hükmü bulunmamasına rağmen bu kişilerin statüleri 657 sayılı Kanun ile düzenlenmekte olup dolayısıyla dava konusu talep başta olmak üzere durumlarının 657 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde değerlendirilmesi gerekmektedir. 657 sayılı Kanunda

devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenlerin memur sayılacağı öngörülmektedir. Sözleşmeli personelin yaptıkları işin niteliği gereği, asli ve sürekli bir kamu hizmeti ile görevlendirilmiş kişiler olduğu görülmektedir. Buna göre asli ve sürekli bir kamu hizmetini görmekle görevlendirilen Kanununun 4/C maddesi kapsamında sözleşme ile istihdam edilen geçici personel statüsündeki personelin de 657 sayılı Kanuna bağlı istihdam edilmeye bağlanan özlük hakları açısından memur statüsünde kabul edilmeleri gerekmektedir. Bu itibarla atanma şekli diğer memurlara göre farklı olmakla birlikte 657 sayılı Kanununun 4/C maddesi uyarınca yapılan sözleşme uyarınca istihdam edilen personelin de 657 sayılı Kanuna göre aylık aldıklarının kabulü gerekmekte olup memurlara tanınan aynı özlük haklarından yararlandırılmalarının hakkaniyete uygun olacağı da açıktır..." ifadelerine yer vererek, idarenin işleminin iptaline karar verdi.

Dumlupınar Üniversitesi yönetiminin hukuksuzluğuna müsaade etmeyeceğiz

Ülkemizde artık neredeyse kanıksanmaya başlanan üniversitelerde sendikal baskının ve sürgünün yeni bir versiyonuyla karşı karşıyayız.

Eğitim-Bir-Sen Üniversite Şube Başkanı Rafet Keleş, üniversitedeki keyfi uygulamaları eleştirdiği için Dumlupınar Üniversitesi yönetimi tarafından, hukuksuzluğun dayanağı haline gelen 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi gerekçe gösterilerek sürgün edilmiştir.

Hiçbir hukuki gerekçeye dayanmaksızın 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesinin fütursuzca kullanılmış olmasını üniversite camiası adına üzülerken müşahade ediyoruz. Sendikal faaliyetlerin engellenmesini hedef alan bu ve benzeri hukuksuz işlemlerin yargıdan döneceğine itimadımız tamdır. Bilimsel ve teknolojik araştırmalarla adı duyulması gereken üniversitenin derebeylikle gündeme gelmesi utanılacak bir durumdur.

Dumlupınar Üniversitesi'nde uzun zamandır personel tarafından beklenen görevde yükselme sınavı gerçekleştirilmemiş, görevde yükselme suretiyle atamaya tabi kadrolara üniversite dışından ah-bap çavuş ilişkisiyle gelen kişiler atanmış, üniversite personelinin görevde yükselme suretiyle kariyer yapmasının önü kesilmiş ve kurum içi çalışma barışı bozulmuştur. Üniversitedeki özel yapılanmayı ve hukuksuzlukları dile getiren ve çözüm yolları öneren Eğitim-Bir-Sen KütaHYa 2 No'lu (Üniversite) Şube Başkanı Rafet Keleş'in sesini kısmak için 13/b-4'ü çözüm olarak gören rektörlük yönetimi unutmamalıdır ki, Eğitim-Bir-Sen, hukuksuzluğun, özel alan oluşturmanın ve 'ben yaptım oldu' keyfiliklerinin sonuna kadar karşısındadır.

Bir üniversitenin kendisinin bile ifade özgürlüğünü içselleştiremediği bir ortamda akademik özgürlüğe nasıl sahip çıkacağını sormak isti-

yoruz. Eleştiriye tahammülü olmayan bir yönetim, üniversitenin "toplumsal ve kurumsal değerlere sahip çıkan, ön yargısız, kendine güvenen, girişimci, bilimsel, sanatsal ve kültürel düşünceyi benimsemiş kamu ve özel sektörde başarıyla görev yapabilecek bireyler yetiştirmek ve bilimsel faaliyetlerle Türkiye'nin kalkınmasına katkıda bulunma" misyonunu nasıl gerçekleştirecek, gerçekten merak ediyoruz.

Üniversite personeline karşı tutumu, bir çocuğun artık ilgisini kaybettiği için eski oyuncaklarına karşı davranışından farklı olmayan bir anlayıştan, haklara ve özgürlüklere saygı beklemenin hayal olduğunun bilincinde olsak da, çalışan olmaktan kaynaklanan özgürlüklere saygı duymayanların akademik özgürlükten ne anladıkları, hâlâ cevap bekleyen bir sorudur? Ağızda sakız edilmiş "özerk üniversite" kavramı, sendikalardan, sendikal haklardan, eleştiri özgürlüğünden arı kuratılmış bölgeler tesis etmek için midir, yoksa bilimsel özgürlük, akademik özgürlük, özerk üniversite kavramları Dumlupınar Üniversitesi özelinde sendikacıya ve sendikaya baskıyla, sendikal hakların ihlaliyle mi özdeşleşmiştir?

Endişemiz şudur ki, bazı üniversitelerimizde sendikal baskı ve hak ihlali, Uluslararası Af Örgütü raporlarına, AB İlerleme raporlarına dahi girmeye başlayacak. Zira ülkemizde bu kadar yaygın ve sistematik hukuksuzluğun, hak ihlalinin cereyan ettiği başkaca bir kurum artık neredeyse kalmamıştır.

Dumlupınar Üniversitesi Rektörü, Şube Başkanımızı sürgün ederek, çözüm bulduğunu sanıyorsa kesinlikle yanılıyor. Eğer bu ülkede hukuk varsa, yaptığının yanına kalmayacağını er ya da geç görecektir.

4/C'li'ye kesintisiz istihdam yürürlükte

Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen, 4046 sayılı Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan ve 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre istihdam edilen personelin çalışma usul ve esaslarına ilişkin Bakanlar Kurulu kararı yayımlandı.

Eğitim-Bir-Sen olarak, özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen, 4046 sayılı Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan ve 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre istihdam edilen personel yönünden hizmet sözleşmesi yapma zorunluluğu doğuran ve hizmet süresini 11 ay 28 günle sınırlandıran 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yerine 6552 sayılı Kanun'un 66. maddesiyle 657 sayılı Kanun'a eklenen hüküm doğrultusunda hizmet sözleşmesi yapma zorunluluğunu kaldırarak emekli oluncaya değin kesintisiz istihdam öngören bir Bakanlar Kurulu Kararı çıkarılmasını ya da adı geçen Bakanlar Kurulu Kararı'nda gerekli değişikliklerin yapılmasını talep etmiştik.

4/C'li personelin tip hizmet sözleşmesinde süre 11 ay 28 gün iken; 11 Eylül 2014 tarih ve 29116 Mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun'un 66. maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanun'un 4/C maddesinde yapılan değişiklikle, 4/C'li personelin yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar istihdam edilebileceklerine ilişkin yasal düzenleme yapılarak, konuya ilişkin esasların Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı'nın görüşleri üzerine Bakanlar Kurulunca belirleneceği ifade edilmişti.

2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yürürlüğe konulan Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslarla 31/12/2014 tarihli ve 29222 4. Mükerrer sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmasıyla bu talebimiz yerine getirilerek, 4/C'li personelin kesintisiz bir şekilde istihdam edilmesinin yolu açılmış oldu.

Söz konusu esaslara göre;

- 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirilen ya da özelleştirme programına alınan kuruluşlarda görevli personel bahse konu Esaslar eki çizelgede yer alan kamu kurumlarına ayrılan pozisyonlarda 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesi kapsamında geçici olarak istihdam edilebilecektir.

- 657 sayılı Kanun'un 48 inci maddesinin (A) bendinin 1, 4, 6 ve 7 nci alt bentlerinde yer alan genel şartları taşıyanlar iş akitlerinin fesih tarihini müteakip 60 gün içerisinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığına başvurabilecektir.

- Özelleştirme İdaresi Başkanlığı bu kapsamda yapılan başvuruları değerlendirerek hak sahibi olanları Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında Devlet Personel Başkanlığına bildirecektir.

- Devlet Personel Başkanlığınca atama teklifi yapılan personelin atama işlemleri ilgili kurumlar tarafından 30 gün içinde tamamlanarak personele tebliğ edilecektir.

- Geçici personel ataması yapılan kurum veya kuruluşta öncelikle tercih ettikleri illerde bu illerde istihdam edilebilmeleri mümkün olmaması halinde diğer illerde çalıştırılabilecektir.

- İş akitlerinin feshedildiği yere atanacaklar atama emirlerinin kendilerine tebliğini izleyen işgünü, başka yerlerdeki görevlere atanacaklar ise atama emirlerinin kendilerine tebliğini izleyen 15 gününü izleyen

iş günü içerisinde işe başlayabilecek, raporlu olan personelin bu süreleri ise rapor süresinin bitiminde başlayacaktır.

- Geçici personele öğrenim düzeylerine göre;

Yükseköğrenim mezunlarına 25.808 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı, Lise ve dengi okul mezunlarına 23.833 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı, ilköğretim (ilkokul mezunu veya okur-yazar dahil) mezunlarına 21.833 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu elde edilen rakam brüt aylık ücret olarak ödenecektir.

- Geçici personelden görevli olduğu memuriyet mahalli dışında görevlendirilenlere 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre harcırah ödenebilecektir.

- Ceza infaz kurumları ile tutukevlerinde fiilen görev yapan geçici personel, bu kurumların asli personeli gibi işe edilebilecektir.

- Geçici personel, yiyecek yardımı ile eş için 2533 ve her bir çocuk için 297 gösterge rakamı üzerinden aile yardımı ödeneğinden yararlanabilecek, fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücreti alabilecektir.

- Geçici personel ilgili yıla ilişkin toplu sözleşmelerde yapılması öngörülen aynı ve nakdi ödemelerden yararlanabilecek ve iş sonu tazminatı alabilecektir.

- Geçici personelin çalışma saat ve sürelerinin belirlenmesinde çalıştıkları kurumdaki Devlet memurları için tespit edilen çalışma saat ve süreleri uygulanacaktır.

- Geçici personele çalıştıkları her ay için 2 gün ücretli izin, hastalıklar için yılda 30 gün geçmemek üzere ücretli hastalık izni, eşi doğum yapan, kendisi veya çocuğu evlenen, eşinin çocuğunun kendisinin veya eşinin, anne baba veya kardeşi ölen personele 7 gün ücretli mazeret izni verilebilecektir.

- Birim amirinin uygun görmesi halinde geçici personele bir sözleşme döneminde 10 günü geçmemek üzere mazeret izni verilebilecektir.

- Geçici personele devlet memurlarında olduğu gibi doğumdan önce 8 hafta doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta ücretli izin verilebilecektir.

- Geçici personele çocuğunu emzirmek için doğum sonrası izin süresinin bitiminden itibaren ilk 6 ayda günde 3 saat, ikinci altı ayda günde 1,5 saat süt izni verilebilecektir.

- Kadın geçici personele tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her halde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyecektir.

- Engelli geçici personele de isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası verilemeyecektir.

- Geçici personel istihdamı sırasında dışarıda kazanç getirici başka bir iş yapamayacaklardır.

- Devlet memurları için suç sayılan her fiil ve hareket ile yaptırımlar geçici personel için de uygulanacaktır.

- Geçici personel ile imzalanan hizmet sözleşmeleri, tip sözleşme örneği vizesinde değişiklik oluncaya kadar her mali yıl yenilenmiş sayılacak ve geçici personelin hizmet sözleşmesi yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erecek olup, böylece her yıl sözleşme yenilenmesine gerek olmayacaktır.

Engelli öğretmenlerin de engelli memurlara tanınan haklardan yararlanabilmesi sağlanmalıdır

Engelli öğretmenlerin de engelli memurlara tanınan haklardan ve Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği taslağında öngörülen haklardan 2015 yılı Ocak ayı özür grubu yer değiştirmeleri kapsamında faydalanabilmeleri için Öğretmenlerin 2015 Ocak Ayı İl İçi ve İller Arası Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu'nda gerekli düzenleme bir an evvel yapılmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından görüşe açılan Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği taslağında engellilik durumuna bağlı yer değişikliğine ilişkin 39. maddesinde, "(1) İlgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenler, engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak yer değiştirme talebinde bulunabilir. Bu kapsamdaki talepler kadro imkânları dikkate alınarak karşılanır ve bu haktan bir defadan fazla yararlanılamaz.

(2) Öğretmenlerin, kendileri veya eşleri ile bakmakla yükümlü oldukları çocuklarının engellilik durumunun tedavisi sebebiyle yer değişikliği taleplerinin, yer değiştirme suretiyle atama yapılacak yerin engellilik durumuna uygun olması esastır.

(3) Öğretmenlerin bu maddeye göre değiştirilen görev yerleri, engellilik durumu devam ettiği sürece isteği dışında değiştirilemez. Engellilik durumu ortadan kalkan öğretmenler hakkında bu Yönetmelikte yer alan diğer hükümler uygulanır" hükümleri yer almıştır.

Fakat taslak halindeki yönetmelik henüz yürürlüğe girmedikleri için mevcut yönetmeliğe göre gerçekleştirilecek olan 2015

yılı özür durumuna bağlı yer değiştirme atamalarında engelli öğretmenler, engellilik durumu dolayısıyla yer değişikliğinde bulunamayacaklardır.

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü tarafından 10.07.2014 tarih ve 41289672/903.02/2920977 sayılı, "2014 Engelli Personel Yer Değişikliği" konulu genelgede ise, "Bakanlığımızın taşra teşkilatında eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki hizmet sınıflarında istihdam edilen engelli personelden;

1-Adaylıkları kaldırılmış olanların, hizmet süresi şartı aranmaksızın,

2-Hâlen aday konumunda olanların, adaylıklarının kaldırılmasını müteakip hizmet süresi şartı aranmaksızın, bir defaya mahsus olmak üzere istedikleri il emrine kadroları ile birlikte yer değiştirmelerinin yapılması ilgi Makam Onayı ile uygun görülmüştür" ibarelerine yer verilmek suretiyle, "...il emrinde engelli personel olarak görev yapanlardan adaylığı kaldırılmış olanların tek il/ilçe tercihinde bulunmasının sağlanarak özürlü sağlık kurulu raporu ile birlikte, halen aday olan engelli personelin taleplerinin ise adaylıkları kaldırıldıktan sonra İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne gönderilmesi gerektiği, ... yapılan değerlendirme sonucu yer değişikliği uygun görülenlerin kadroları ile birlikte aktarımları yapılarak, kararnameleminin eski ve yeni görev yerlerine gönderileceği, atamalarının iptalinin yapılmayacağı ve engelli personelin bu haktan bir defaya mahsus faydalanacağı; daha sonraki yer değişikliği iş ve işlemlerinin genel hükümlere göre yürütüleceği..." belirtilmiştir.

Anılan genelgede de belirtildiği üzere, verilen bu haktan eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında istihdam edilen engelli personel, öğretmenlerin atama ve yer değiştirme işlemleri "Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" esaslarına göre yapıldığından yararlanamamaktadır.

Bu nedenle, engelli öğretmenlerin de bahse konu genelgeyle engelli memurlara tanınan haklardan ve yönetmelik taslağında öngörülen haklardan 2015 yılı Ocak ayı özür grubu yer değiştirmeleri kapsamında faydalanabilmeleri için yukarıdaki hükümler doğrultusunda Öğretmenlerin 2015 Ocak Ayı İl İçi ve İller Arası Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu'nda gerekli düzenlemenin yapılması ve bu konuda işlem tesis edilmesi talebiyle Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'ne başvuruda bulunmuştuk.





Mahkeme, eş durumu özünden atanmama işlemini hukuksuz buldu

Eşi İl Jandarma Komutanlığı KOM Şube Müdürlüğü emrinde zorunlu atamaya tabi ihtisaslı personel olan ve görevi gereği Burdur İl Jandarma Komutanlığı karargâhı haricinde kadrosu bulunmayan Eğitim-Bir-Sen üyesinin eş durumu özünden atanmasının yapılmaması üzerine açılan davada, mahkeme, atamanın yapılmaması işlemini hukuka aykırı bularak iptal etti.

Isparta İdare Mahkemesi, Anayasa'nın 41. maddesinde yer alan "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulamasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar" hükmü ile İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 16/3 maddesindeki "Aile, cemiyetin tabii ve temel unsurudur; cemiyet ve devlet tarafından korunmak hakkını haizdir" hükümlerine de atıfta bulunarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun, "Yer değiştirme suretiyle atanma" başlıklı 72. maddesini

dayanak göstererek, "...Bu durumda yukarıda yer alan mevzuat hükümleri uyarınca zorunlu atamaya tabi uzman jandarma olarak görev yapan eşinin durumu gerekçe gösterilerek eş durumu mazereti gerekçesiyle yapılan il içi atma talebinin mer'i mevzuat uyarınca kadro durumuna bakılmaksızın öncelikli olarak yerine getirilmesi gerekirken yasal süresi içerisinde yapılan başvurunun puan düşüklüğü ve kadro durumu gerekçe gösterilerek reddine ilişkin tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmamaktadır..." gerekçesiyle işlemin iptaline karar verdi.

Dava dilekçesinde, üyemizin eşinin görevi nedeniyle Burdur merkezde ikamet etmek zorunda olduğunu, eşinin zorunlu atamaya tabi personel olduğunu ve bu nedenle eş durumu özünden atanma talebinde bulunduğunu ancak başvurusunun "puan yetersizliği" gerekçesiyle hukuka aykırı olarak reddedildiğini belirterek, işlemin iptalini talep etmiştik.



İLKSAN'ın hukuksuzluğu mahkemeden döndü

Konya Bölge İdare Mahkemesi, Eğitim-Bir-Sen'in, alan değişikliği nedeniyle zorunlu üyelik kapsamı dışına çıkan üyesinin İLKSAN üyesi olduğu döneme ilişkin aidatlarının emeklilik yardımı esaslarına göre ödenmesi isteminin İLKSAN tarafından reddedilmesi üzerine açtığı davada, üyeliği sona eren üyenin emeklilik yardımından faydalanma şartları taşıması halinde kesilen aidatlarının, aidat iadesi esas yerine emeklilik yardımı esaslarına göre ödenmesi gerektiğine karar verdi. Mahkemenin kararında şu ifadeler yer verildi: "...davalı idarece kendisinden 10 yıldan fazla süreyle aidat kesilen davacıya, atama işlemi ile üyelik kapsamı dışına çıktığı, sandık üyesi iken emekli olmadığı gerekçesiyle İLKSAN Aidat ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliği'nin 12'nci maddesi uyarınca birikmiş aidatlarının yasal faizi ile birlikte ödeme

yapılmasına karşı adı geçen emsali olup sandık üyesi iken emekliye ayrılan ve emeklilik yardımından yararlandırılan bir üyeye, yönetmeliğin 10'uncu maddesi uyarınca iade yapılması eşitlik ilkesine aykırıdır. Belirtilen durum karşısında İLKSAN'ın kamu gücünden kaynaklanan tek yan tasarruf sonucu 10 yıldan fazla süre ile maaşından Sandığa üyelik aidatı kesilen davacının, emeklilik yardımından yararlanması için Yönetmelikte öngörülen 10 yıllık süreyi de doldurduğu göz önüne alındığında uğramış olduğu zararın en son aidatın kesildiği tarihe kadar üye kalsa idi, emekliye ayrılırken alacağı maddi yardım ölçü alınmak suretiyle hesaplanması ve belirlenen miktarın davacıya ödenmesi eşitlik ve hakkaniyet kuralları gereğidir..."

Fazladan nöbete hayır

Nöbet görevine ücret verilmesi için imza kampanyası başlatarak 'angaryaya hayır' diyen Eğitim-Bir-Sen olarak, 30 Mart itibarıyla, eğitim-öğretim yılı başında belirlenen nöbet planlaması haricinde, her ne amaçla olursa olsun, verilen nöbetin tutulmaması yönünde karar aldık.

Genel Yönetim Kurulu'nun bu konuda aldığı karar şu şekilde: Sendikamız tarafından toplu sözleşme masasına ve KPDK gündemine taşınmasına rağmen, idarece öğretmenlerimize nöbet görevi karşılığı ücret ödenmesi noktasında somut bir düzenleme yapılmamış olması

üzerine, nöbet görevi karşılığında nöbet tutulan her gün için bu görevin karşılığı olarak birim saat üzerinden nöbet görev ücreti ödenmesi ya da ek ders ücreti ödenmesi hususunda gerekli düzenlemeler ilgili kurumlarca gerçekleştirilinceye kadar 30.03.2015 tarihinden itibaren nöbet görevinin; haftada bir gün, kadrosunun/görevlendirmesinin bulunduğu eğitim kurumunda önceden belirlenmiş nöbet görev yerleriyle sınırlı olmak üzere yerine getirilmesine; eğitim-öğretim yılı başında belirlenen nöbet planlaması haricinde her ne amaçla olursa olsun verilen nöbet tutulmamasına karar verilmiştir.

Unvan değişikliği ve görevde yükselme sınav sonuçları çan eğrisi yöntemine göre değerlendirilsin

Eğitim-Bir-Sen, Milli Eğitim Bakanlığı'na başvurarak, 28.02.2015 tarihinde yapılacak unvan değişikliği sınavı ile 12.09.2015 tarihinde yapılacak görevde yükselme sınavı yönünden, sınav sonuçlarının bağıl değerlendirme veya çan eğrisi yöntemine göre değerlendirilmesini talep etti.

Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda unvan değişikliği sınavının 28.02.2015 tarihinde, şef ve memur görevde yükselme sınavının 12.09.2015 tarihinde yapılmasının planlandığını duyurmuş; bunlardan unvan değişikliği sınavına ilişkin kılavuzu bakanlık web sayfasında yayımlayarak, başvuru ve sınav takvimini ilan etmiştir.

Söz konusu yönetmelik ve kılavuz hükümlerine göre, sınavlara ilişkin değerlendirme 100 puan üzerinden yapılarak, sınava giren adaylardan 70 ve üzerinde puan alanlar başarılı sayılacak. Ancak,

geçmiş tarihlerde Bakanlıkça gerçekleştirilen benzer sınavlar ile son olarak 2014 yılı merkez ve taşra teşkilatı şef ve memur kadroları için 13.09.2014 tarihinde yapılan görevde yükselme sınavı ve sonuçları değerlendirildiğinde, sınav sorularının oldukça zor olduğuna ve sınava katılanların soruları cevaplarken hayli zorlandığına ilişkin yaygın şikâyetler sendikamıza iletilmiş, bunlar kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu durumun 2015 yılında öngörülen mezkûr sınavlarda da oluşması durumunda, sınavlara katılan adayların 70 ve üzerinde puan alarak başarılı sayılmaları güçleşecek ve yeteri kadar adayın başarılı sayılması neredeyse imkânsız hale gelecek, bunun sonucunda söz konusu kadroların önemli bir kısmı boş kalacak.

Eğitim-Bir-Sen, Bakanlığa başvuruda bulunarak, böyle bir durumun tekrar yaşanmaması için, merkez ve taşra teşkilatı görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav sonuçlarının bağıl değerlendirme veya çan eğrisi yöntemine göre değerlendirilmesini istedi.

Mecburi hizmetin başka üniversiteye devredilmesi mümkündür

Şanlıurfa 1. İdare Mahkemesi, Eğitim-Bir-Sen'in, üniversite personeli üyesi adına, lisansüstü eğitimden kaynaklanan mecburi hizmet yükümlülüğünün, üyenin kadrosunun bulunduğu üniversite yerine naklen atanmasına muvafakat verilen bir başka üniversitede yerine getirilme isteminin reddi üzerine açtığı davada işlemin iptaline karar verdi.

Adıyaman Üniversitesi Rektörlüğü, Fırat Üniversitesi Rektörlüğü'ne yazmış olduğu yazıyla Eğitim-Bir-Sen üyesinin mecburi hizmet yükümlüsü olarak Fırat Üniversitesi'ne naklen atanmasında bir sakınca görmemesine ve mecburi hizmet yükümlülüğü devrinin gerçekleşmesi için gerekli olan muvafakat belgesini üyeye vermesine rağmen, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın "Adı geçen Fırat Üniversitesi İnsani ve Sosyal Bilimler Fakültesi Tarih Bölümü Ortaçağ Tarihi Ana Bilim Dalı yardımcı doçent kadrosuna atanacağından bahisle 2547 sayılı Kanun'un 35. maddesi uyarınca yurt içinde yapmış olduğu lisansüstü eğitimden doğan mecburi hizmet yükümlülüğünün anılan üniversiteye devredilmesi hakkındaki teklif, Yürütme Kurulu'nun 21.08.2013 tarihli toplantısında uygun bulunmamıştır" şeklinde olumsuz cevap vermesi üzerine üye adına söz konusu ret işleminin iptali için dava açılmıştı.

Mahkeme, kararında, "...davacının Adıyaman Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü Genel Türk Tarihi Anabilim

Dalında araştırma görevlisi kadrosunda iken, Yükseköğretim Kurulunca, Adıyaman Üniversitesi nam ve hesabına doktora öğrenimi yapması için araştırma görevlisi kadrosunun geçici olarak Fırat Üniversitesine tahsis edildiği, Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde lisansüstü eğitimini (doktora öğrenimini) tamamlayarak döndüğü, asli kadrosunun bulunduğu Adıyaman Üniversitesi'nde ilgili bölümde yeterli öğretim üyesi bulunmadığı veya davacının lisansüstü eğitimini tamamladığı Ortaçağ Tarihi Anabilim Dalında yardımcı doçente ihtiyacı olduğu ve bu nedenle yardımcı doçent kadrosu ilanının yapılacağı yolunda davalı idarece herhangi bir iddia ileri sürülmediğinin görülmesi yanında, davacının bir üst dereceye atanabilmek için Fırat Üniversitesi tarafından Ortaçağ Tarihi Anabilim Dalı için açılan yardımcı doçentlik kadrosu ilanına yaptığı başvuru sonrasında girdiği 'bilimsel yeterlilik', 'dil sınavı' ve 'ders anlatma' konularında başarılı olduğu, Fırat Üniversitesi'nin yardımcı doçente ihtiyacı ve kadrosu bulunduğu, Adıyaman Üniversitesi'nin de davacının mecburi hizmetini Fırat Üniversitesi'nde tamamlamasına muvafakat verdiği görülmektedir. Bu durumda, Fırat Üniversitesi'nin, Sosyal Bilimler Enstitüsünde davacının yapmış olduğu lisansüstü eğitimden doğan 'Mecburi hizmetinin' Fırat Üniversitesi'ne devredilmesine ilişkin talebinin reddine dair dava konusu işlemde hizmet gerekleri ve kamu yararına uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır..." ifadelerine yer verdi.



Niğde Üniversitesi'nin hukuksuzluklarına yargı tokadı

Aksaray İdare Mahkemesi, Niğde Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'nda öğretim görevlisi olarak görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesinin 1/8 oranında aylıktan kesme cezası ile cezalandırılmasına ilişkin disiplin amirliğinin 23.10.2013 günlü işlemini ve bu işleme yaptığı itirazın reddine ilişkin 31.10.2013 gün ve 764 sayılı işlemini hukuksuz aykırı bularak, iptal etti.

Niğde Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'nda öğretim görevlisi olarak görev yapan Eğitim-Bir-Sen üniversite temsilcisi hakkında, üniversite içinde Eğitim-Bir-Sen'in teşkilatlanma çalışmalarını ve sendikal faaliyetlerini engellemek amacıyla, üniversite yönetimi ve rektörü hakkında BİMER'e yaptığı şikâyet gerekçe gösterilerek, "Niğde Üniversitesi ve rektörünü ayrımcı, siyasi bir yapılanmanın içerisinde göstermeye çalıştığı" iddiasıyla disiplin soruşturması başlatılmıştı.

Soruşturma neticesinde Eğitim-Bir-Sen üyesine, "Hizmet içinde taşıdığı resmi sıfatın gerektirdiği, itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak" suçunu işlediği gerekçesiyle aylıktan kesme cezası verilmişti.

Bunun üzerine, Eğitim-Bir-Sen, söz konusu disiplin cezasının iptali için Aksaray İdare Mahkemesi'nde dava açmıştı. Davayı karara bağlayan mahkeme, dava konusu işlemin iptaline karar verdi.

Mahkemenin kararında şu ifadeler yer verildi: "...dosyadaki mevcut bilgi ve belgeler ile 04.10.2013 günlü Soruşturma Raporu ve davacının Başbakanlık Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı, Başbakanlık İletişim Merkezi'ne (BİMER) yaptığı başvuru dilekçesinin birlikte incelenmesinden, davacıya isnat edilen fiillerin (iddiaların) şikâyet hakkı kapsamında olduğu, davacı tarafından yapılan şikâyette ortaya konulan iddiaların gerçeği yansıtıp yansıtmadığının ayrıntılı bir şekilde araştırılarak varsa sorumlular hakkında işlem yapılması (iddiaların gerçeği yansıtmadığı anlaşılmış ise bu durumun davacıya bildirilmesi ile yetinilmesi) gerekirken davacının şikâyet hakkını kısıtlayacak bir şekilde 1/8 Oranında Aylıktan Kesme Cezası ile cezalandırılmasına ilişkin dava konusu işlemlerde hukuka ayarlık bulunmamaktadır..."

Eğitim-Bir-Sen üyesi hakkında "amirine saldırı" gibi delil ve dayanaktan yoksun soyut bir suçlamayla verilen kamu görevinden çıkarma cezasına ilişkin Niğde Üniversitesi Disiplin Kurulu'nun işlemine yapılan itiraz neticesinde, Yükseköğretim Kurulu Yüksek Disiplin Kurulu'nun 20.2.2014 gün ve 17 sayılı kararıyla söz konusu göreve son verilme işlemi de ortadan kaldırdı. Buna ilişkin devam eden dava konusuz kaldığından, karar verilmesine yer olmadığına hükmedilirken, üniversite yönetimi, dava konusu işlemde "haksız ve hukuksuz bulunduğu" vekâlet ücreti ve yargılama gideri ödemeye mahkûm edildi.



ÖSYM'nin haksız ücret talebini yargıya taşıdık

Eğitim-Bir-Sen, ÖSYM'nin YLSY ek yerleştirme başvurularında adaylardan 10 TL ücret istemesi işlemini yargıya taşıdı.

Dava dilekçesinde, ÖSYM tarafından kendi web sayfasında yapılan duyuruya göre, YLSY ek tercih kılavuzu kapsamında ek yerleştirmeye konu 461 adet kadro için internet üzerinden ek tercih başvurularını kabul edeceği bildirilerek, tercihte bulunan adaylardan 10 TL yatırmasının istendiğine dikkat çekilerek, şu ifadeler yer verildi:

"Bu ve buna benzer uygulamaların zamanla genişletilerek artırılacağını, internet üzerinden yapılan tüm aday işlemlerinden ve tüm müracaatlardan ücret istenmeye başlanacağını tahmin etmek hiç de güç değildir. ÖSYM'nin daha evvel fiziki ortamda yapılan başvurular için ücret talep etmesi, kırtasiye masrafları, basım giderleri, dağıtım, organizasyon vs. masrafları düşünüldüğünde anlaşılabilir bir durumdu. Lakin kuruma ek maliyet yüklemeyen, sadece elektronik ortamda gerçekleştirilen bir işlem için 10 TL ücret ödenmesi talebi, ÖSYM'nin kamu görevi mi ifa ettiği yoksa ticari faa-

liyet icra ediyormuş gibi 'kar elde etmeye mi' çalıştığı sorusunu gündeme getirmesi kaçınılmazdır. Bu ücret talebi sebebiyle ÖSYM kamu kurumu olma vasfından uzaklaşıp, vatandaşın kuruma olan bakışını değiştirecek ve itibar kaybına neden olacaktır kanaatindeyiz.

Kamu hizmeti ifa eden kurumların, vatandaşa sunmuş olduğu hizmetleri için bedel talep etmemesi asıldır. Hele ki elektronik ortam yapılan, hak edilmiş bir hizmet karşılığı bulunmayan ve kuruma ek maliyeti olmayan bir işlem için ÖSYM'nin ücret talep etmesi sosyal hukuk devletinde anlaşılabilir bir durum gibi gözükmemektedir. Günümüzde hiçbir kamu kurumu internet üzerinden yapılan işlemlerde ücret talep etmemektedir. Bu sebeptendir ki, kâr amacı taşıyan kuruluşlar dahi vatandaşları elektronik ortamda işlemlerini yapmaya kanalize etmekte, işletme maliyetlerini azalttığı için ücret talep etmek yerine çeşitli kampanyalar ile vatandaşları internet ortamının kullanılmasını teşvik etmeye çalışmaktadır. Sendika olarak, bu yanlış uygulamanın (haksız ücret talebinin) kaldırılmasını talep ediyoruz."

ŞUBELERİMİZDEN

ADANA 1

Hep birlikte yarınlara
daha güçlü şekilde
yürüyeceğiz



Eğitim-Bir-Sen Adana 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Sezer, Muhammet Erdoğan'ın milletvekili aday adayı olması nedeniyle yapılan seçimlerde Memur-Sen İl Temsilcisi seçildi.

Seçimin ardından bir teşekkür konuşması yapan Sezer, şunları söyledi: "Memur-Sen Adana İl Temsilcisi olarak bugüne kadar emeği geçen tüm yol arkadaşlarıma şükranlarımı sunuyorum. Bundan sonra Adana'da Konfederasyonumuza bağlı tüm sendika başkanlarımız, sendika yönetimlerimiz ve üyelerimizle birlikte bir ekip ruhu içerisinde çalışma gayretinde olacağız. Bizler bugünlere hep birlikte geldik. Nerede bir haksızlık, nerede bir zorbalık varsa karşısında olduk. Elimizi taşın altına koyduk, bundan sonra da hep birlikte elimizi taşın altına koymaya devam edeceğiz. Yine hep birlikte yarınlara daha güçlü şekilde yürüyeceğiz. Memur-Sen'in temel rolü, üyelerinin dertleriyle dertlenip, onların haklı mücadelelerinde yanlarında olmaktır."

ADIYAMAN

Unvan değişikliği sınavlarına
hazırlık kursu açtık



Eğitim-Bir-Sen Adıyaman Şubesi, Mimar, Mühendis, Tekniker ve Teknisyen Kadrolarına Atanabilmek İçin Unvan Değişikliği Sınavı için hazırlanan adaylara yönelik kurs düzenledi.

Merkez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Bilgisayar, Mobilya, İnşaat ve Elektrik alanlarında açılan kurslara ilgi yoğun oldu. Altı öğretmenin rehberliğinde sürdürülen kurslara katılan kursiyerler, Şube'nin açtığı kurslarla örnek bir sendikacılık faaliyetinde bulunduğunu belirttiler. Kursiyerleri ziyaret eden Şube Başkanı Ali Deniz, her sınav için üyelerinin ihtiyaçlarını gözeterak kurs açtıklarını, unvan değişikliği sınavı için açılan kurslara sadece Eğitim-Bir-Sen üyelerinin değil, sınava başvuruda bulunan herkesin katılabildiğini kaydetti.

Düzenledikleri sınavlara hazırlık kurslarıyla üyelerine ve tüm eğitim çalışanlarına katkı sağlamaya devam ettiklerini dile getiren Deniz, "Milli Eğitim Bakanlığı personeline yönelik yapılan sınavlarda eğitim çalışanlarının elde ettiği başarılar, düzenlediğimiz hazırlık kurslarının önemini ortaya koyuyor" dedi.

AFYONKARAHİSAR 1

Örgütlü ve güçlü olmak
zorundayız



Eğitim-Bir-Sen Afyonkarahisar 1 No'lu Şube, il divan toplantısını, Emir Murat Özdilek Turizm Meslek Lisesi Uygulama Oteli'nde gerçekleştirdi. Şube Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri, Disiplin Kurulu asil ve yedek üyeleri, Denetleme Kurulu asil ve yedek üyeleri, Kadınlar Komisyonu ile ilçe temsilcilik yönetimlerinin katıldığı toplantı, şube faaliyetlerinin tanıtımının yapıldığı sunumun izlenmesiyle başladı.

Toplantının açılışında konuşan Şube Başkanı Abdullah Çelik, yönetim olarak yoğun bir çalışma takvimini geride bıraktıklarını belirterek, bu çalışmaların gayet başarılı olduğunu ve sonuçlarını önümüzdeki süreçte görmeyi istediğini söyledi.

Hedeflerinin ilde görev yapan her iki eğitim çalışanından birini Eğitim-Bir-Sen üyesi yapmak olduğunu kaydeden Çelik, bunun gerçekleşebilmesi için üyelerden yöneticilere herkese büyük görev ve sorumluluk düştüğünü ifade ederek, bu doğrultuda gayretlerin yoğunlaştırılarak artırılmasını istedi.

Çelik, 28 Şubat postmodern darbenin, oluşturduğu maddi ve manevi tahribat bakımından milleti onlarca yıl geriye götüren bir etki ortaya koyduğunu ifade ederek, "Yeni 28 Şubatların yaşanmaması için örgütlü ve güçlü olmak zorundayız" dedi.

ŞUBELERİMİZDEN

AĞRI

Özel Eğitim ve Uygulama Merkezi öğrencilerine top havuzu



Eğitim-Bir-Sen Ağrı Şube yönetimi, Özel Eğitim ve Uygulama Merkezi öğrencilerine verdiği top havuzu sözünü yerine getirdi.

İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı İshak Hasanoğlu, şube müdürleri Murat Karakurt ve H. Suat Yılmaz, Ağrı Dağı Anadolu Lisesi Müdürü Tekin Ergül ve Kardelen Anaokulu Müdürü Ayhan Bayram, Şube Başkan Vekili Abdurrahman Aslan'ın katıldığı programda Ağrı Özel Eğitim ve Uygulama Merkezi'ndeki öğrenciler için top havuzu kuruldu.

Top havuzunun kurdelesini okulun kesen Şube Başkanı Süleyman Gümüşer, bunun engellerin aşılmasına vesile olması temennisinde bulundu.

AKSARAY

Bulduğumuz yer bizi rehavete düşürmemeli



Eğitim-Bir-Sen Aksaray Şubesi, işyeri temsilcileri istişare toplantısını yaptı. Toplantıya, Memur-Sen İl Temsilcisi Mahmut Aslan ve işyeri temsilcileri katıldı.

Şube Başkanı Murat Günaydın, 'Yedi Güzel Adam'dan biri olan Mehmet Akif İnan'ın yaktığı meşalenin günümüzü de aydınlatmaya devam ettiğini söyledi.

"İşyeri temsilcilerimiz okullardaki gözümüz ve kulağımızdır" diyen Günaydın, sendika olarak çok güzel bir yerde olduklarını belirterek, "Ama bu durum bizi rehavete düşürmemelidir.

Birbirimizi daha iyi tanımalı, daha güzel işler yapmalıyız. Bu istişare toplantımızın da temel amacı, yeni ve eski işyeri temsilcilerinin birbirlerini tanıması ve kaynaşmasıdır" şeklinde konuştu.

ANKARA 2

Mağdur ve mazlumun hamisi, çalışanların sesi olmaya devam edeceğiz



Eğitim-Bir-Sen Ankara 2 No'lu Şube Kadınlar Komisyonu, Abidinpaşa Lale Restaurant'ta bir tanışma programı düzenledi. Şube Yönetim Kurulu, Genel Merkez Kadınlar Komisyonu ve çok sayıda kadın üyenin katıldığı toplantı, Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Rahile Özdemir'in açılış konuşmasıyla başladı. Özdemir, Mehmet Akif İnan'ın "Sendikal mücadelemiz, Türkiye'nin geleceğini yeniden inşa etmek adına erdemliler hareketidir" sözünün camiamız için bir yol haritası olacağını ve kimsesizlerin kimi, mağdur ve mazlumların hamisi, çalışanların sesi olarak faaliyetlerine devam edeceklerini söyledi.

Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal, kadınlar olarak aktif ve cesur olarak teşkilata güç vermeleri gerektiğini, bu tür faaliyetler düzenleyerek kadın üyeleri bir araya getirmek gerektiğini ifade etti. Öçal, yeni Türkiye'nin inşasında kadın ve erkeklerin birlikte omuz omuza mücadele etmesi gerektiğinin altını çizdi. Şube Başkanı Levent Köse ise, üyelerinin yarısının kadın olduğunu belirterek, kadınlara verilen her desteğin çalışanlara, refaha, özgürlüklere ve kardeşliğe verilmiş bir destek olduğunu dile getirdi.

ANKARA 3

Hedef, yetkili ilçe sayısını 6'ya çıkarmak



Eğitim-Bir-Sen Ankara 3 No'lu Şube, divan toplantısını Kızılcahamam'da gerçekleştirdi. Gündeme ilişkin konuların ve ilçelerin genel sorunlarının değerlendirildiği toplantıda konuşan Şube Başkanı Ahmet Aydınsoy, sadece kuruş sendikacılığı yapmadıklarını, değerlerimiz için de mücadele verdiklerini söyledi.

Bu mücadelelerinde emeği geçen herkese teşekkür eden Aydınsoy, üye sayılarının giderek arttığını kaydetti. Yönetici, öğretmen ve diğer personelin sıkıntılarının çözümüne yönelik gerek ilçe gerek il milli eğitim müdürlüğü nezdinde çalışmalar yaptıklarını ifade eden Aydınsoy, bu sorunları, toplu sözleşme masasına da

ŞUBELERİMİZDEN

taşınması için Genel Merkeze ilettiklerini dile getirdi. Aydınsoy, Şube olarak üç ilçede yetkili olduklarını, hedefin 6 ilçede de yetkiyi almak olduğunu sözlerine ekledi. Şube başkan yardımcılarının kendi alanlarıyla ilgili bilgi verdikleri

toplantıda, ilçe temsilcileri ve yönetim kurulları söz alarak, başta ilçelerinde karşılaştıkları sorunlar olmak üzere, genel sorunlara dikkat çekerken, bunların çözümüne ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

ANKARA 4

Mitat Enç Görme Engelliler Okulu çalışanlarıyla bir araya geldik



Eğitim-Bir-Sen Ankara 4 No'lu Şube yönetimi, Mitat Enç Görme Engelliler Ortaokulu'na ziyarette bulunarak, görevine yeni başlayan okul müdürü Kasım Barman'a hayırlı olsun dilekleri iletti. Okul personeli ile bir araya gelerek istişarelerde bulunan Şube yönetimi, Konya Selçuk Belediyesi ile yapılan iş birliği sonucu temin edilen Braille Alfabeli "Görme Engelliler 2015 Takvimi"ni personele hediye etti.

Ziyaretin kendilerini son derece memnun ettiğini dile getiren Mitat Enç Görme Engelliler Ortaokulu çalışanları ile görüşen Şube yönetimi, okul personelinin sorunlarını dinleyerek, çözüme ilişkin görüş alışverişinde bulundu.

Şube Başkanı Tekin Korku, sendika olarak her zaman eğitim çalışanlarının yanında olmaya ve bu yolda hizmet etmeye devam edeceklerini söyledi.

ANKARA 5

Dereceye giren aşçılarımızı ödüllendirdik



Eğitim-Bir-Sen Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Ayhan Okuyucu, başkan yardımcıları Gürbüz Teber ve İsa Can'la birlikte Hacettepe Üniversitesi'nde görev yapan ve geçen yıllarda dereceye giren, bu yıl da çeşitli kategorilerde bir dünya ikinciliği, üç dünya üçüncülüğü, bir dünya dördüncülüğü ile başarılı bir performans sergileyen üyemiz aşçılarla bir araya gelerek, kendilerini ödüllendirdi.

Ayhan Okuyucu, 35 ülkeden 3600 yarışmacının katılımıyla gerçekleşen 13. Uluslararası İstanbul Gastronomi Festivali'nde Hacettepe Üniversitesi adına yarışan aşçıları tebrik ederek, "Bu sonuç gösteriyor ki, aşçılarımız sıradan bir iş yapmıyorlar. Bu kardeşlerimizin başarısını uluslararası camia kabul ederken, maalesef bizim yöneticilerimiz teknik bir kadroyu bile kendilerinden esirgemektedir. Biz sendika olarak aşçılarımıza desteğimizi her platformda dile getirerek, haklarını almaları noktasında mücadelemize devam edeceğiz" dedi.

Konuşmanın ardından Okuyucu, "Modern Türk Mutfağı Kategorisi"nde dünya ikincisi Ünsal Asav'a, "Yılın En İyi Aşk Yemeği Kategorisi"nde dünya üçüncüsü Gökhan Parlak'a, "Balık Kategorisi"de dünya üçüncüsü Hüseyin Kabaçalı'ya, "Restoran Tatlı Tabağı"nda dünya üçüncüsü İbrahim Karaer'e, "Kuzu Kategorisi"nde dünya dördüncüsü olan Hakan Akgün'e hediyelerini takdim etti.

AYDIN

Kadınlar için lokma döktürdük



Eğitim-Bir-Sen Aydın Şubesi, Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle Bey Camii önünde lokma döktürdü. Halka açık yapılan lokma hayrına Şube Yönetim Kurulu, Kadınlar Komisyonu, üyeler, eğitim çalışanları ve vatandaşlar katıldı.

Şube Başkanı İsmail Yiğit, kadınlara yönelik şiddete dikkat çekmek, onların ardından bir hayırlı bir iş yapmak, onlar için bir hayır duası alabilmek için böyle bir etkinlik yaptıklarını belirterek, "Yakalarımıza taktığımız siyah kurdeleler de onun için. Her geçen gün Türkiye'de kadınlarımıza yönelik şiddet hız kesmeden devam ediyor. Bunun artık bir an evvel sona ermesi gerekiyor. Bu konuda ne yapılması gerekiyorsa bir an evvel yapılmalıdır.

Bu konuda yapılması gereken en önemli şeyin toplumumuzu bilinçlendirmek olduğunu düşünüyorum. Toplum olarak kadınlarımıza olan saygınlığı iade etmemiz

ŞUBELERİMİZDEN

gerekiyor. Hiçbir sebep yokken kadınlarımızın şiddet kurbanı olmasının önüne geçmemiz gerekiyor. Kadınlar olmazsa aile de olmaz. Kadının değersizleştiği bir ortamda

eğitimin ileri düzeyde olması mümkün değil. Dolayısıyla önce kadınıma hak ettiği değeri vereceğiz ki, eğitim de hak ettiği bir noktaya gelsin” dedi.

BALIKESİR

Yetki konusunda işyeri temsilcilerine büyük görev düşmektedir



Eğitim-Bir-Sen Balıkesir Şube yönetimi, Karesi ve Altı Eylül ilçe işyeri temsilcileri ve Kadınlar Komisyonu üyeleriyle Otel Basrı'de yemekli bir toplantıda bir araya geldi. Şube Başkanı Mehmet Çabuk, işyeri temsilcilerinin sendikamızın kurumlardaki omurgası, adeta gözü, kulağı olduğunu belirterek, 2015 yılının Balıkesir'de yetki yılımız olacağını, bu konuda işyeri temsilcilerine büyük görev düşüğünü söyledi. Nöbet görevine ücret konusunun ilk defa sendikamız tarafından gündeme getirildiğini, diğer sendikaların bu konuya daha sonra ilgi gösterdiğini, 9 Şubatta yaptığımız basın açıklaması ile başlattığımız eylem sürecinin imza kampanyasıyla devam ettiğini ifade ederek, imza dilekçelerinin kurumlarda eğitim çalışanlarına imzalatılarak kendilerine ulaştırılmasını istedi.

Söz konusu imzaların Genel Merkeze ulaştırılacağını ve Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda yetkililere teslim edileceğini kaydeden Çabuk, bu konuda olumlu bir sonucun sendikamızın çabaları sonucunda alınacağına inandıklarını dile getirdi. Toplantıda, Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Serap Aydınışık Özer ise, komisyonun çalışmaları hakkında bilgi verdi. Özer, il genelinde bütün kadın üyelerine sendikamızın logosunu taşıyan birer fular hediye edeceklerini ifade etti.

BATMAN

Erdemli bir nesil için büyük çaba göstermeliyiz



Eğitim-Bir-Sen Batman Şube yönetimi, yeni atanan okul müdürleriyle bir araya geldi. Merkez ve ilçelerdeki yöneticilerle ilçe temsilcilerinin katıldığı toplantı, Bozooğulları Otel'i'nde gerçekleştirildi.

Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanı Mehmet Ergin, okul yöneticilerine görevlerinde başarı dileyerek, “Önümüzde çok zorlu bir süreç var. Çocuklarımızın geleceği sizin çabalarınıza bağlıdır. Gençlerimizin erdemli birer nesil olarak yetişmesini istiyorsak, bunun için büyük çaba göstermeliyiz. İnaniyor ve görüyorum ki, önemli bir zihinsel değişim ve dönüşüme önayak oluyorsunuz.

Bizim ve toplumumuzun beklediği şey, çocuklarımızın başarılı, erdemli, hikmet sahibi ve manevi değerlerini bilen ve öne çıkaran bireyler olmasıdır. Bu çocukların sokaklarda yok olup gitmesine razı olamayız” dedi.

BURSA

Üyelerimiz öğretmene saldırıyı kınadı



Eğitim-Bir-Sen üyeleri, Mudanya'da bir öğretmenin, öğrencisinin velisi tarafından darp edilmesini kınadı. Mudanya Mütareke İlkokulu sınıf öğretmeni İbrahim Kızılkaya'nın, bir öğrencisinin velisi tarafından darp edilmesini okulun önünde toplanarak protesto eden Eğitim-Bir-Sen üyeleri adına bir açıklama yapan Şube Başkanı Mustafa Sarıgül, “Fail hak ettiği ceza alana kadar bu davanın takipçisi olacağız. Sevgi, merhamet ve geleceğin inşasından başka gayesi olmayan öğretmenlerimize yönelik saldırılar artık son bulmalıdır. Üzülüyoruz, çünkü bu vatan çocuklarını eğiten, her bir öğrencisine ayrı sevgi gösteren, onların daha iyi bir eğitim almaları için hiçbir fedakârlıktan kaçınmayan, onları hayata hazırlayan bir eğitimcinin saldırıya uğramasını sosyal çöküntünün bir unsuru olarak görüyoruz. Cehaletin kurbanı seçilmiş öğretmenimizin, öğrencisinin velisi tarafından saldırıya uğraması bizleri derinden yaralamıştır” dedi. Eğitimciye saldırmamanın aynı zamanda sevgiye, barışa, anlayışa, bilime ve ülkenin geleceğine saldırmak anlamına geldiğini kaydeden Sarıgül, gerekli tedbirin alınmaması halinde bu menfur saldırıların ilk olmadığı gibi son da olmayacağını belirterek, yetkilileri önlem almaya çağırdı.

ŞUBELERİMİZDEN

ÇANAKKALE

Yöneticilere eğitim semineri



Eğitim-Bir-Sen Çanakkale Şubesi, Ezine, Lapseki ve Eceabat ilçelerinde görev yapan okul ve kurum müdürü ve müdür yardımcılarına yönelik bir eğitim semineri düzenledi. İl Milli Eğitim Müdürü Zülküf Memiş'in selamlama konuşmasının ardından söz alan Şube Başkanı Numan Yaşar, hak arama, üyelerinin özlük haklarını savunma konusunda üzerlerine düşeni yaptıklarını belirterek, "Sendikamızı farklı yapan bu çalışma ve kazanımlara ilaveten, medeniyetimizin yeniden inşasında üzerine düşen görevi sonuna kadar yerine getirmesidir. Her üyemiz medeniyet yolculuğumuzda, bu yolun birer kutlu neferidir" dedi.

Yaşar, konuşmasının sonunda katılımcılara teşekkür ederek, çalışmalarında başarılar diledi.

ÇANKIRI

7 Güzel Adam şiir dinletisi yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Çankırı Şubesi, "Mehmet Akif İnan ve 7 Güzel Adam" şiir dinletisi programını 100. Yıl Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdi. Programa, İl Emniyet Müdürü Cengiz Öztürk, AK Parti İl Başkanı Celal Kaman, Milli Eğitim Müdürü Yusuf Yazıcı, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Hasan Tahsin Yıldırım ile çok sayıda davetli katıldı.

Şube Başkanı Kasım Karatekin, açılışta yaptığı konuşmada, hizmet sendikacılığına da önem verdiklerini ifade ederek, "Bizler hem Türkiye'nin geleceğini inşa edeceğiz hem de erdemli olmanın gereğini yerine getireceğiz. Bu samimi güzide topluluğun, bu hareketi daha da güçlendireceğine inancım tamdır" dedi.

Konuşmaların ardından, birbirinden güzel şiirler okundu ve katılımcılar duygu dolu anlar yaşadı.

ÇORUM

İlçe temsilcilerimizle çalışmalarımızı değerlendirdik



Eğitim-Bir-Sen Çorum Şubesi, ilçe temsilcileri toplantısını gerçekleştirdi. Şube Başkanı Tahir Eşkil, 'Zirveden yeni ufuklara' hedefiyle çıktıkları yeni dönemde çözüm odaklı olarak çalışacaklarını ifade ederek, "Bu dönemde şube yönetimize ve ilçe temsilciliklerine seçilen arkadaşlarımız gösterdikleri performansla kısa sürede şubemizin gücüne güç kattılar. Bu toplantımızın amacı, ilçe temsilcilerimizle ve şube yönetimize yeni dönemde yapacağımız çalışmalarını planlamaktır" dedi. Toplantıda, "Angaryaya Hayır, Nöbete Ücret İstiyoruz" imza kampanyası, üyelik çalışmaları, toplu sözleşmede görüşülmesi istenen taleplerin tespiti, yerelde karşılaşılan sorunlar ve çözüm yolları ele alındı.

Şube başkan yardımcılarının kendi görev alanlarıyla ilgili bilgi verdikleri toplantıda, ilçe temsilcileri de ilçelerinde yaptıkları çalışmalarını ve karşılaştıkları sorunları aktardılar.

DENİZLİ 1

Ulaşılmadık eğitim çalışanı bırakmamalıyız



Eğitim-Bir-Sen Denizli 1 No'lu Şube yönetimi, ilçe temsilcileriyle 80. Yıl Öğretmenevi'nde bir araya geldi. Şube Başkanı Kazım Tefçi, yoğun bir seçim döneminden sonra, artık daha fazla sahalarda olup üyelerin sorunlarıyla ilgileneceklerini belirterek, "Bulduğumuz ilçede gidilmedik okul, ulaşılmadık eğitim çalışanı kalmayacak şekilde çalışacak; üyelerimizin sorunlarını yerinde dinleyip ivedi çözüm yolu bulmak için elimizden geleni yapmanın gayreti içerisinde olacağız" dedi.

Gündeme ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Tefçi, sendika olarak nöbette ücrette ısrarlı, mücadeledede kararlı olduklarını kaydederek, "Talebimizi canlı tutmak için 'Nöbete Ücret, Angaryaya Hayır' afişleri ile okulları donattık. Türkiye genelinde kitlesel basın açıklaması yaptık ve devamında, KPDK'ya sunmak üzere imza kampanyası başlattık. Bu işin peşini bırakmayacağız" şeklinde konuştu.

ŞUBELERİMİZDEN

DENİZLİ 2

Üyelerimize şemsiye hediye ettik



Eğitim-Bir-Sen Denizli 2 No'lu Şube, üyelerine şemsiye hediye etti.

Şube yönetimi, üyeleri ziyaret ederek, hem şemsiye hediye etti hem de sorunlarını dinleyerek istişarelerde bulundu.

Şube Başkanı Prof. Dr. Alattin Şen, "Üniversite Şubesi yönetimi ve üyeleri olarak, yağmur, kar, fırtına demeden hep birlikte yolumuza devam edebilmek için bu anlamlı hediyeyle geleceğimizi daha da anlamlandıracağımızı ve birlikteliğimizi güçlendireceğimizi düşündük. Bütün üyelerimiz mutlu günlerde kullansınlar" dedi.

ELAZIĞ 1

Öğrenci ve öğretmenlere 'eğitimde moral ve motivasyon' konferansı



Eğitim-Bir-Sen Elazığ 1 No'lu Şube, Eğitimci-Yazar Doç. Dr. Halit Ertuğrul'un konuşmacı olarak katıldığı 'Eğitimde Moral ve Motivasyon' konulu bir konferans düzenledi.

Elazığ Öğretmenevi'nde gerçekleştirilen programda, Ertuğrul, öğrencilere 'Eğitimde Moral ve Motivasyon'; öğretmenlere ise "Öğretmen Eğitiminde Moral ve Motivasyon" konusunda hitap etti.

Bilgi ve tecrübelerini öğrenci ve öğretmenlerle paylaşan Ertuğrul, öğretmenlerin, ülkemizin geleceğinin yapılması konusunda çok büyük etkilerinin olduğunu ifade ederek, öğretmenlerin eğitiminde yer alan içeriklere değindi.

Şube Başkanı İbrahim Bahşi, katılımın yoğun olduğu konferansın sonunda, Halit Ertuğrul'a teşekkür etti.

ERZİNCAN

Yeni hakların elde edilmesinin yolu birlik ve beraberlikten geçiyor



Eğitim-Bir-Sen Erzincan Şube yönetimi, öğretmen dışındaki eğitim çalışanlarıyla bir araya geldi. Toplantıda, şef, teknisyen, tekniker, veri hazırlama, memur, yardımcı hizmetler kadrolarında çalışan üyelerin sorunları görüldü.

Şube Başkanı Nebi Gül, eğitim çalışanlarının birbirlerinin rakibi olmadığını, hak arama noktasında hep beraber hareket etmeleri gerektiğini ifade ederek, bakanlık bünyesinde çalışan herkesin eğitim çalışanları kadrosu adı altında toplanmasının birçok sorunun çözümünü de kolaylaştıracağını söyledi.

Eğitim-Bir-Sen'in eğitim çalışanları adına elde ettiği kazanımlara değinen Gül, bu kazanımların önemli olduğunu, yeni hakların elde edilmesinin yolunun da birlik ve beraberlikten geçtiğini kaydetti. Gül, bu yolunda Eğitim-Bir-Sen olduğunu dile getirdi.

ESKİŞEHİR 2

İnsan ve hikmet vakfı yöneticileri ziyaret edildi



Eğitim-Bir-Sen Eskişehir 2 No'lu Şube yönetimi, Ankara'da kuruluş aşamasında olan İnsan ve Hikmet Vakfı'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Görüşmede, Afyonkarahisar 2 No'lu Şube'den Vehbi Gülseren de hazır bulundu.

Şube Başkan Vekili Halil Yetim, Mütevelli Heyet Başkanı Av. Mikail Kuruoğlu'na günün anısına, kurucu genel başkanımız merhum Mehmet Akif İnan'ın külliyyatını hediye etti.

Ziyareten dolayı memnuniyetini dile getiren Mikail Kuruoğlu, eğitim ve düşünce kuruluşu olarak Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmek üzere yola çıktıklarını söyledi.

ŞUBELERİMİZDEN

HATAY 1

Özgürlükler konusunda yol açmak ve yol almakla özdeşleştik



Eğitim-Bir-Sen Hatay 1 No'lu Şube yönetimi, basın mensuplarıyla bir araya geldi. Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanı İsmail Bayrakdar, vicdanların sesi, kazanımların adresi haline geldiklerini ifade ederek, "Ülkemizin demokratik standartlarının yükseltilmesi, demokratik teneffüs alanlarının artırılması, millete tuzak kuranların oyunlarının bozulması doğrultusunda meydanlara çıkarak 'Hâkimiyet milletindir' diye haykıran Eğitim-Bir-Sen, ekmeğin ancak özgürlükle birlikte büyülebileceği anlayışını benimsemekle kalmamış, özgürlükler konusunda yol açmak ve yol almakla özdeşleşmiştir" dedi.

Eğitimi milletin topyekûn uyanışının manivelası olarak değerlendirerek, mutlu ve müreffeh bir Türkiye idealine yerli fikirlerle katkı sunma mücadelesi olarak değerlendirdikleri yolculukta geride bıraktıkları 23 yılda kendilerinden beklenenleri gerçekleştirmeye devam edeceklerini vurgulayan Bayrakdar, 24. yılda da özlük ve özgürlük mücadelesinde yeni kazanımlar ortaya koymaya devam edeceklerini kaydetti.

İSTANBUL 1

Haklıyı güçlü kılmak için yola çıktık



Eğitim-Bir-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Kadınlar Komisyonu, Bahçelievler Abidin Pak Öğretmenevi'nde bir program düzenledi. Şube Başkanı Ferhat Öztürk ve Yönetim Kurulu üyeleri, Bahçelievler İlçe Milli Eğitim Müdürü Emin Çıkrıkçı, Bahçelievler Şube Müdürü Abdurrahman Topuz, ilçe kadınlar komisyonu başkanları ve çok sayıda kadın üyenin katılımıyla gerçekleştirilen programın açılışında konuşan Kadınlar Komisyonu Başkanı Hülya Mesri, dürüstlüğün en büyük erdem olduğu bilinciyle haklıyı güçlü kılmak için kadınlar olarak yola çıktıklarını belirterek, "Kadına, kadın emeğine ve istihdamına, çalışan kadınların taleplerine, sorunlarına ve bunların çözümüne katkı sağlamayı kendimize görev biliyoruz. Kadınlarımız etkin, örgütlü ve güç birliği içerisinde eğitim, çalışma hayatı, siyaset ve hayatın her alanında milli-manevi değerler çerçevesinde var olmak istemektedirler. Bizler bunun mücadelesini vermek için buradayız. Bunu hep birlikte başaracağımıza inanıyoruz" dedi.

Şube Başkanı Ferhat Öztürk ise, kadınlar komisyonu üyelerinin ilçelerde büyük gayretlerle çalıştıklarına şahit olduklarını dile getirerek, 6 bin 500'ün üzerinde olan üye sayılarının yaklaşık 3 bin 200'ünün kadın olmasının buna en büyük kanıt olduğunu kaydetti. Öztürk, üçte bire yaklaşan oranlardan başlayan bu durumun kadınlar lehine yüzde 60-70'lere ulaşacağına inandığını vurguladı.

İSTANBUL 4

4/C'lilerin kadroya geçirilmesi için mücadelemiz devam edecek



Eğitim-Bir-Sen İstanbul 4 No'lu Şube, 4/C'li personelle bir araya geldi. Şube Başkanı Talat Yavuz, Başkan Yardımcısı Gökay Yılmaz ve avukat Kelami Özdemir'in katıldığı toplantıda, 4/C'li personelin kadro sorunu, özlük hakları gibi konular masaya yatırıldı.

Şube Başkanı Talat Yavuz, Eğitim-Bir-Sen'in toplu sözleşme masasında elde edilen kazanımlara değinerek, "Nasıl ki 483 TL net zam, 4/C'li personelin 12 ay maaş alması gibi kazanımlar elde ettiysek, İnşallah en kısa zamanda kadro almaları için de mücadelemiz devam edecektir" dedi.

Şube Başkan Yardımcısı Gökay Yılmaz ise, 4/C'li personelin ek ödeme alabilmesi için mahkeme sürecini yakında başlatacaklarını söyledi.

Toplantıya katılan üyeler, Eğitim-Bir-Sen çatısı altında daha sık bir araya gelmek istediklerini, güvendikleri sendikalarını her zaman yanlarında hissettiklerini ifade ettiler.

ŞUBELERİMİZDEN

İSTANBUL 5

İLKSAN kadın üyelerinden
özür dilemelidir



Eğitim-Bir-Sen İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Celal Demirci, İLKSAN'ın Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle üyelerine, "8 Mart Dünya Kadınlar Gününe Özel A..... Çiftli Kahve Mak ayda sadece 19 TL senetle, peşinatsız, 4 saatte teslim. Senetleri kapıda imzalama imkanı....." içeriği ile bir SMS mesajı yayınladığını belirterek, "Üyelerine müşteri gözüyle bakmanın ötesine gidemediğini, '8 Mart Dünya Kadınlar Günü' gibi kadın üyeleri açısından anlam ifade eden böyle bir günde dahi kapitalist sistemin pazarlamacılık anlayışının tipik bir örneğini sergilemek dışında bir ilişki biçimi geliştirmekte zorlandığı konusunda bizleri düşünmekten alıkoyamayan bir yönetim ve vizyon anlayışını sergilediği izlemine edindiğimiz bu açıklamadan dolayı bir İLKSAN üyesi olarak, İLKSAN yönetimini tüm kadın üyelerden bir an önce özür dilemeye davet ediyorum" dedi.

İZMİR 1

Temel felsefemiz
insana yatırım yapmak



Eğitim-Bir-Sen İzmir 1 No'lu Şube, Eğitim Akademisi projesi kapsamında, 'Günümüzde Eğitim Yöneticiliği' adlı bir seminer düzenledi. İl genelinde göreve yeni başlayan okul müdürü ve müdür yardımcılara yönelik düzenlenen seminer, İzmir Kız Lisesi'nde geniş katılımı gerçekleştirildi. İl Milli Eğitim Müdür yardımcısı Tarık Uğur, Şemsettin Ünal, Melih Ağzıbüyük, İzmir Kız Lisesi Müdürü Süleyman Yetişken ve Misak-i Milli Ortaokulu Müdürü Ergün Baylan'ın konuşmacı olarak katıldığı seminerin moderatörlüğünü İl Milli Eğitim Şube Müdürü Metin Ender Karabulut yaptı.

Seminerin açılışında konuşan Şube Başkanı Ali Musa Bina, "Sendika olarak temel felsefemiz insana yatırım yapmak. Niteliğimizi ne kadar iyileştirirsek, geleceği oluşturan biz eğitim çalışanları da o kadar ülkemize ve milletimize faydalı olabiliriz. Bu kapsamda eğitim çalışanlarımızın mesleki gelişimlerine katkı sunmak amacıyla böyle bir çalışmayı hayata geçirdik" dedi.

Sendika olarak üyelerinin özlük ve sosyal haklarını savunurken, diğer yandan mesleki gelişimlerine katkı sunmak amacıyla 'Eğitim Akademisi' adıyla yeni bir projeyi hayata geçirdiklerini kaydeden Bina, "Projemiz kapsamında ilk olarak göreve yeni başlayan okul yöneticilerine yönelik 4 haftalık bir paket seminer programı oluşturduk. Göreve hazırlayıcı nitelikte olan etkinliğimizde, değerli konuşmacılarımız tarafından yöneticilerin bilgi ve motivasyonunu artırıcı tavsiyelerde bulunuldu" şeklinde konuştu.

KAHRAMANMARAŞ 1

Onikişubat ve Dulkadiroğlu
işyeri temsilcileri toplantısı yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 1 No'lu Şube, yeni kurulan Onikişubat ve Dulkadiroğlu ilçeleri işyeri temsilcileriyle tanışma toplantısı gerçekleştirdi.

Akdeniz Turizm Otelcilik Anadolu Lisesi Uygulama Otelinde yapılan toplantının açılışında konuşan Şube Başkanı Abdülaziz Aydın, "Bizler hakkını arayanların doğru adresiyiz. Hem dünyada hakkı çiğnenen mazlumların sesini duyurmaya çalışıyor hem de çalışanların biriken sorunlarının ortadan kaldırılması noktasında çözüm önerileri getiriyor, verdiğimiz mücadele ile önemli kazanımlara imza atıyoruz" dedi. Aydın'ın ardından Onikişubat Temsilcisi Mehmet Çetin ve Dulkadiroğlu Temsilcisi Orhan Güzel de birer selamlama konuşması yaptılar. Toplantı, İHH Kahramanmaraş Şubesi tarafından hazırlanan "Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var" projenin tanıtım sunumuyla sona erdi.

ŞUBELERİMİZDEN

KAHRAMANMARAŞ 2

Çevlik, "İslam'da kadına bakışı" anlattı



Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 2 No'lu Şube, kadın üyeler için bir söyleşi programı düzenledi. Avşar kampüsü merkez kafeteryada, Şube Başkan yardımcısı Ela Bahşude Görür ve Gülderen Aslan'ın ev sahipliğinde kadın üyelere yönelik gerçekleştirilen programda Kahramanmaraş İl Müftülüğü Vaizesi Yasemin Çevlik, "İslam'da Kadına Bakış Açısı" konulu bir söyleşi gerçekleştirdi. Çevlik, Peygamber Efendimizin eşlerine olan davranışı, onlara verdiği değeri ve Peygamber Efendimiz örneklemelerini aktardı.

Programın sonunda katılımcılara karanfil dağıtıldı.

KARAMAN

Hizmetli ve memur üyelerimizle istişarelerde bulunduk



Eğitim-Bir-Sen Karaman Şubesi, hizmetli ve memur üyelerle istişare toplantısı yaptı. İl Millî Eğitim Şube Müdürü Haşim Tunca'nın da katıldığı toplantıda söz alan hizmetli ve memurlar sorunlarını dile getirdi.

Şube Başkanı Yunus Özdemir, hizmetli ve memurlarla bu tür toplantıları sık sık yapmayı planladıklarını, sorunlara ilişkin istişarelerde bulunarak, çözüme yönelik çalışmalar yürüteceklerini söyledi.

KAYSERİ

Yeni hizmet binamıza taşındık



Eğitim-Bir-Sen Kayseri Şubesi, yeni hizmet binasının açılışını yaptı. Türkiye Yazarlar Birliği Onursal Başkanı Mehmet Doğan, Eğitim-Bir-Sen Kurucu Genel Başkanı merhum Mehmet Akif İnan'ın kardeşi Ahmet İnan ve üyelerin katıldığı açılışta konuşan Şube eski Başkanı Aydın Kalkan, Eğitim-Bir-Sen'in 23 yıllık sendikal mücadelesinin, kuruluş deklarasyonunda ifade edildiği çerçevede şekillendiğini ifade ederek, "Eğitim-Bir-Sen, emek ve özgürlük mücadelesi şeklinde geçen 23 yılda, dünyanın herhangi bir köşesinde yaşanan bir acıyı yüreğinde hissetmiş, mazlum ve mağdurların en büyük sığınağı olmuştur" dedi.

Türkiye Yazarlar Birliği Onursal Başkanı Mehmet Doğan, Kayseri'de yeni imkânlarla sahip sendikaların olduğunu belirterek, eğitim sendikalarının eğitim reformu için bundan sonra daha fazla mesai sarf etmek durumunda olduğunu söyledi.

Ahmet İnan ise, "Mehmet Akif İnan şair, yazar, eğitimci, düşünürdür fakat bunun ötesinde kalıcı ve davasına sahip çıkan en güzel eserlerinden biri de Eğitim-Bir-Sen ve haliyle Memur-Sen olmuştur. Bu davaya sahip çıktığınız için hepinize teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

KIRKLARELİ

Yönetimde iletişim, uzak görüşlülük ve tanışma toplantısı yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Kırklareli Şubesi, merkez ilçedeki okul müdür ve müdür yardımcılarıyla öğretmenevi ve ASO salonunda 'Yönetimde İletişim, Uzak Görüşlülük ve Tanışma' toplantısında bir araya geldi.

Şube Başkanı Selahattin Karanfeler, yeni politikalar, sosyal projeler üretmek zorunda olduklarını belirterek, "Ülkenin demokratikleşmesi ve dünyayla entegre olabilmesi için sivil toplum kuruluşlarına büyük görevler düşmektedir. Yeni bir Türkiye ve yeni bir medeniyet inşası için üyelerimizin yetiştirilmesi ve geleceğe hazırlanması konusunda zaman zaman bir araya geliyoruz" dedi.

Sendikal tarihin kitabının, erdemli sendikal hareketin misyon, vizyon ve uygulamalarına göre yeniden yazılacağını Karanfeler, şunları söyledi:

"Eğitim sisteminin demokratikleşmesinin temel unsurlarından olan müfredat

ŞUBELERİMİZDEN

değişikliklerinde etkin rol alan sendikamız, Milli Güvenlik Dersi'nin müfredattan çıkarılması, din eğitiminin önündeki yaş sınırının kaldırılması, Kur'an ve Siyer derslerinin müfredata girmesi,

müfredattan vesayetin izlerinin silinmesi konularında aktif sorumluluk alarak bu noktada başarılı sonuçlar alınmasında etkili oldu."

KIRŞEHİR

Zihniyet değişiminin yolu okumaktan geçer



Eğitim-Bir-Sen Kırşehir Şube yönetimi, merkeze bağlı okul ve kurumların yöneticileriyle merkez öğretilerinde kahvaltılı toplantıda bir araya gelerek, istişarelerde bulundu.

Sendikal çalışmaların ve okulların, şehrin eğitim sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunulan toplantıda konuşan Şube Başkanı Oktay Cebeci, her kurum ve her kademedeki üyeleriyle canlı bir iletişim halinde çalışmalarına devam ettiklerini ifade ederek, "Sendikamız, ülkemizin en fazla üyeye sahip en büyük sivil toplum kuruluşudur. Bu öncülüğümüzü ilimizde de başarmak istiyoruz. Okullarımızda hem inşa hem de ihya çalışmalarını aynı ölçüde sürdürmeliyiz" dedi.

Eğitim camiasının, halkın çözüm bekleyen her meselesinin dile getirilmesinde, neticelendirilmesinde, yeni ufuk açılımında ve sivil katılımcılıkta öncü rol oynayacak bir Şube olmak istediklerini kaydeden Cebeci, "Bunu hep birlikte başaracağımıza inanıyorum. İki haftada bir 'Eğitimde Liderlik Sohbetleri' adı altında okul yöneticisi arkadaşlarımızla bir araya geliyoruz. Az okuyan bir toplumuz. Birçok sıkıntımızın kaynağını burada aramak gerekir. Rönesans olmadan reform olmaz. Bunu da zihniyet değiştirmekle elde edebiliriz. Zihniyet değişiminin yolu okumaktan geçer" şeklinde konuştu.

Toplantıda yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler de birer konuşma yaptılar.

KÜTAHYA 1

İl divan toplantısı yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Kütahya 1 No'lu Şube, il divan toplantısını merkez öğretilerinde gerçekleştirdi. Şube Başkanı Kamil Uçan'ın açılış konuşmasıyla başlayan ve tüm ilçe temsilcileri ve yönetim kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda, teşkilatlanma faaliyetleri, üye kayıt işlemleri, kitap okuma yarışması, yetim kardeş projesi, nöbet görevine ücret, sendikal kazanımlar, toplu sözleşme süreci konularında bilgilendirme ve istişareler yapıldı.

İl geneli kitap okuma yarışması başvuru sayısının 2 bin 500'ü aştığı, ancak bunun yeterli olmadığı, bu sayının 5 bini aşması gerektiği ve öğrencilerin bu konuda daha çok teşvik edilmesi gerektiğini vurgulayan Uçan, yetim projesinde il genelinde 210 yetime sahip çıktığını ve çalışmaların devam edeceğini belirtirken, yılsonuna kadar 400 yetime ulaşmayı hedeflediklerini söyledi.

MALATYA 1

İnan'ın mirasına sonuna kadar sahip çıkacağız



Eğitim-Bir-Sen Malatya 1 No'lu Şube, Akkoza Otel'de bir program düzenledi. Mescid-i Aksa şiirinin okunmasıyla başlayan programda bir konuşma yapan Şube Başkanı Kerem Yıldırım, Mehmet Akif İnan'ın attığı tohumların ormana dönüştüğünü belirterek, bıraktığı mirasın ise bütün mağdur ve mazlumların umut ışığı olduğunu söyledi.

Akif İnan'ın, "Çalışanların ekonomik, sosyal, mesleki hak ve menfaatlerinin geliştirilmesine, Türkiye'nin demokratikleşmesine, sivilleşmesine ve özgürleşmesine katkı sunmak" amacıyla kurduğu Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in, çalışanlar adına elde edilen bütün kazanımlara ter akıtarak, neredeyse tamamına yakınına bizzat imzasını attığını kaydeden Yıldırım, adı okullara, kültür salonlarına, yerleşim yerlerine verilen Mehmet Akif İnan'ın, çağrı kurtarmanın mücadelesini yaşam tarzı haline getirdiğini dile getirdi.

ŞUBELERİMİZDEN

MANİSA

Eğitim yöneticilerini buluşturduk



Eğitim-Bir-Sen Manisa Şubesi, İl Milli Eğitim Müdürü Recep Dernekbaşı, maarif müfettişleri başkan ve yardımcılarını, il milli eğitim müdür yardımcılarını, Yunusemre ve Şehzadeler İlçe Milli Eğitim müdürlerini, il ve ilçe şube müdürlerini ve il milli eğitim müdürlüğü avukatlarını akşam yemeğinde buluşturdu.

Yunusemre ve Şehzadeler İlçe Temsilcilik Yönetim Kurulu üyeleri ile Kadınlar Komisyonu üyelerinin de katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanı Mehmet Emin Sofuoğlu, şunları söyledi: "Yeni bir dünya için geleceğe bakan, geleceğe dair planları ve stratejileri olan, insanlık tarihini yeniden adalet ve merhamet ekseninde yazacak olan en önemli aktör eğitim yöneticileridir. Bu anlamda siz değerli eğitim yöneticilerimiz başta olmak üzere hepimize büyük sorumluluklar düşüyor. Gerek üyelerimizin gerekse genel anlamda eğitim sorunlarının çözümünde yapıcı olma, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileme gayreti içerisindeyiz."

MARDİN

Milletimize hizmet etmeye devam edeceğiz



Eğitim-Bir-Sen Mardin Şube yönetimi ve ilçe temsilcileri, Sakarya'ya atanan İl Milli Eğitim Müdürü Mevlüt Kuntoğlu'na veda ziyaretinde bulundu.

Şube Başkanı Eyyüp Değer, Kuntoğlu ile birlikte eğitimde bir ivmenin kazanıldığını, yakalanan ivmenin düşmemesi gerektiğini belirterek, TEOG, YGS ve LYS sınavlarında geçmiş dönemdeki sıralamalardan daha iyi bir yerde olduklarını görmekle beraber ilin istenilen başarı seviyesinde olmadığını söyledi. Kuntoğlu'nun değişim ve gelişime yönelik açık bir strateji yürüttüğünü, eğitim paydaşlarını sürece dahil ettiğini ifade eden Değer, bunun eğitime olumlu olarak yansıdığını kaydetti.

Değer, "İki yıldır Mardin'de güzel çalışmalarla projelere imza attınız. Gittiğiniz ilin eğitimine ivme kazandıracağınıza inanıyoruz" dedi.

Mevlüt Kuntoğlu ise, Mardin'e geldiğinden beri elinden geldiğince hizmet etmeye çalıştığını ve bundan da büyük mutluluk duyduğunu dile getirdi. Kuntoğlu, "Güzel proje ve çalışmalar yaptığınıza inanıyorum. Yeni görev yerimizde de milletimize hizmet etmeye devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

MERSİN

İşyeri temsilcileri toplantısı yoğun katılımıyla gerçekleştirildi



Eğitim-Bir-Sen Mersin Şubesi, işyeri temsilcileri toplantısını Suphi Öner Öğretmenevi'nde gerçekleştirdi. Yoğun katılımın olduğu toplantıda konuşan Şube Başkanı Abdulla Çelik, 320 bini aşkın üye sayısı ile Türkiye'nin en büyük sendikası Eğitim-Bir-Sen'in Mersin'de de artık yetkili olduğunu söyledi. Rehavete kapılmadan çalışmalarına devam edeceklerini ifade eden Çelik, "Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var" projesinin önemine dikkat çekti.

Toplantıda, Akdeniz İlçe Temsilcisi Ferhat Yılmaz "Neden Sendika, Niçin Eğitim-Bir-Sen", Toroslar İlçe Temsilcisi Murat Toka "İşyeri Temsilciliği", Mezitli İlçe Temsilcisi Bekir Bozkurt "Önce Kadın, Öncü Kadın Bağlamında Dünya Kadınlar Günü" ve Yenişehir İlçe Temsilcisi Abdurrahman Yıldız "Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var" konulu birer konuşma yaptılar. Toplantının son bölümünde, öğretmenlere 3600 ek gösterge, rotasyon, vergi dilimine esas matrah değerinin artırılması, nöbet görevine ücret ve ek ders birim ücretinin artırılması gibi pek çok konuya ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

MUĞLA

Birliktelik ilin eğitime katkı sunacak



Eğitim-Bir-Sen Muğla Şube yönetimi, milletvekilleri Ali Boğa ve Yüksel Özden'in de katılımıyla öğretmenlerinde bir program düzenledi.

Eğitim yöneticilerinin bir araya getirildiği programda, il ve ilçe milli eğitim müdürleri ile ilin eğitim sorunları ve çözümleri konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. Şube Başkanı Önder Uçak, eğitim ortak paydasında, Muğla'ya daha iyi hizmet sunabilmek için görüş alışverişinde bulunmak amacıyla yaptıkları birlikteliğin ilin eğitimine katkılar sunacağını söyledi.

ŞUBELERİMİZDEN

İl Milli Eğitim Müdürü Tamer Kırbaç, istişare toplantılarının eğitim sorunlarını çözmeye ve projeler geliştirmede faydalı olacağını kaydetti.

Milletvekili Yüksel Özden, bir eğitimci olarak ilin eğitim-öğretim konusunda başarısının yükseltilmesi, istişare odaklı çözümler geliştirilmesi için yapılan çalışmalarını yakından takip ettiğini belirterek, "Hep birlikte çocuklarımızın eğitiminin kalitesini artırmak

için çalışmalıyız. Bunun için bulunduğu makamların kıymetini bilerek tüm paydaşlar projeler geliştirmelidir. Başarı, ekip işidir. Kişinin en iyi referansı, kendi yaptığı işidir" dedi.

Milletvekili Ali Boğa ise, eğitim yöneticilerinin temsil ettikleri misyonu hakkıyla yerine getirmelerinin ildeki eğitimin başarısını artıracaklarını dile getirdi.

OSMANİYE

Daha güzel işler yapmalıyız



Eğitim-Bir-Sen Osmaniye Şubesi, işyeri temsilcileri istişare toplantısını gerçekleştirdi. Memur-Sen İl Temsilcisi Mücahit Çelik, Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkan ve yönetim kurulu üyelerinin de katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanı Mahmut Kahraman, Mehmet Akif İnan'ın yaktığı meşalenin günümüzü de aydınlatmaya devam ettiğini söyledi.

"İşyeri temsilcilerimiz okullardaki gözümüz, kulağımız ve muhatabımızdır" diyen Kahraman, "Sendika olarak çok güzel bir yerdeyiz. Ama bu durum bizi rehavete düşürmemelidir. Birbirimizi daha iyi tanımalı, daha güzel işler yapmalıyız. Bu istişare toplantımızın da temel amacı, yeni ve eski işyeri temsilcilerinin birbirlerini tanıması ve kaynaşmasıdır" şeklinde konuştu.

RİZE 1

Mühim olan zoru başarmaktır



Eğitim-Bir-Sen Rize 1 No'lu Şube yönetimi, merkez ilçedeki okullarda yeni göreve başlayan okul müdürleriyle bir araya geldi. Şube Başkanı Seyfettin Afacanlar, yöneticiliğin zor görev olduğunu ifade ederek, "Mühim olan, zoru başarmaktır. Başarılı olacağınıza inancımız tamdır. Hepinize yeni görevinizde başarılar diliyorum" dedi.

Yetim projesine de değinen Afacanlar, yetimlere yardımı sendika olarak önemsediklerini vurgulayarak, "Sizlerden istirhamım, bu projeye katkı sağlamanızdır. Hep birlikte yetimlere sahip çıkmalı, bu konuda elimizden gelen gayreti göstermeliyiz" şeklinde konuştu.

SAMSUN 1

Mescid-i Aksa şiirini güzel okuma yarışmasında dereceye girenlere ödülleri verildi



Eğitim-Bir-Sen Samsun 1 No'lu Şube, Canik Kültür Merkezi'nde bir program düzenledi. Mehmet Akif İnan'ın belgeseliyle başlayan programda bir konuşma yapan Şube Başkanı Nejdet Güneysu, "Eğitim-Bir-Sen, çalışma hedefi olarak eğitimcilerin mesleğini icra ederken mesleki sorunlardan ve ekonomik darboğazdan arındırılmış bir zihin berraklığı içerisinde bulunmasını hedeflemiştir" dedi.

Güneysu, 'Zulme rıza, zulümdür' anlayışı doğrultusunda mazlum ve mağdurların en büyük sığınağı olmayı sürdüreceklerini söyledi.

Konuşmanın ardından Mehmet Akif İnan'ın Mescid-i Aksa şiirini güzel okuma yarışmasında dereceye girenlere ödülleri takdim edildi. Programa, İl Milli Eğitim Müdürü Aytekin Girgin, il milli eğitim müdür yardımcıları, İlkadım, Atakum, Canik, 19 Mayıs, Asarcık, Salıpazarı, Tekkeköy, Terme İlçe Milli Eğitim müdürleri, şube müdürleri, Canik Belediye Başkan Yardımcısı İrfan Göz ve üyeler katıldı.

ŞUBELERİMİZDEN

SİNOP

Kadınları koruyucu tedbirler alınmalıdır



Eğitim-Bir-Sen Sinop Şube Kadınlar Komisyonu, kadın çalışanlarla öğretmenevinde bir araya geldi. Komisyon Başkanı Mümine Şahin'in açılış konuşmasının ardından Sinop Üniversitesi Öğretim Üyesi Yasemin Barlak, 'kadın, din ve kadının dindeki yeri' başlıklı bir sunum yaptı.

Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Mümin Şahin, kadın konusunun siyasi polemik malzemesi yapılmaması gerektiğini belirterek, "Kadınların tamamını kapsayan, her toplumsal katmanı, her sosyal tabanı içine alan, kuşatıcılıkta kadınların eğitim, sağlık, sosyal ve ekonomik sorunlarını giderici, toplumsal itibarlarını koruyucu tedbirler alınmalıdır" dedi.

Sinop Üniversitesi Öğretim Üyesi Yasemin Barlak, İslam'da kadın ile erkeğin insani değerler açısından eşit olduğunu ifade edildiğini kaydederek, "Kadınların bizzat Kur'an-ı Kerim aracılığıyla hakları kayıt altına alınmış, gerek fert olarak gerek eş olarak gerekse anne olarak değeri en üst düzeyde tutulmuştur" şeklinde konuştu.

Programın sonunda yılın annesi seçilen Şengül Hanım'a plaket ve çiçek verildi.

SİVAS 1

Kurumsal ve sosyal sorumluluğumuzun bilincindeyiz



Eğitim-Bir-Sen Sivas 1 No'lu Şube yönetimi, yeniden ve ilk defa görevlendirilen okul müdürlerine 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu.

Şube Başkanı İlhan Karakoç, yeni görevlendirilen okul müdürlerinin eğitim-öğretime yeni bir soluk ve farklı bir bakış açısı getireceğine inandıklarını söyledi. Sendika olarak, önemli bir misyonları bulunduğunu kaydeden Karakoç, "Bizi biz yapan değerlerimizi, bizi millet yapan değerlerimizi hayata geçirme misyonudur bu. Bunu eğitimciler olarak biz gerçekleştirmek durumundayız. Bunun yanında medeniyet değerlerimizin yeniden ihyası ve inşasının sorumluluğu da bizim omuzlarımızdadır" dedi.

Kurumsal ve sosyal sorumluluklarının bilincinde olduklarını vurgulayan Karakoç, "Okul müdürlerimizin söz konusu sorumluluğun bilincinde olarak çalışmalarını sürdüreceğine inancımız tamdır" şeklinde konuştu.

Karakoç, yapacakları çalışmalarda okul yöneticilerine her türlü desteği vermeye hazır olduklarını sözlerine ekledi.

ŞANLIURFA 1

Hedef, üye sayısını 10 bine çıkarmak



Eğitim-Bir-Sen Şanlıurfa Şube yönetimi, 2015 yılı sendikal faaliyetlerini değerlendirmek amacıyla ilçe yönetimleriyle bir araya geldi. Şube Başkanı İbrahim Coşkun, Genel Merkez seçimi, sendikal faaliyetler, çözüm süreci, eğitim faaliyetleri, kılık-kıyafet eylemi ve nöbete ücret imza kampanyası hakkında bilgilendirme verdi.

İl genelinde imza kampanyalarının ve nöbete ücret konusundaki kararlılıklarının devam ettiğini, rotasyon konusunda çalışanlar arasında bir tedirginlik olduğunu ve bunu asla tasvip etmediklerini, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı sınavlarda görev alan öğretmenlerin aldığı ücret ile sınıf ve branş öğretmenlerinin aldığı ek ders konusunda büyük adaletsizliklerin olduğunu ifade eden Coşkun, Mayıs 2015'e kadar hedeflerinin 10 bin üyeye ulaşmak olduğunu, bunun için ilçe yönetimleri, işyeri temsilcileri ve taşıma merkez okullarıyla sürekli toplantı ve iletişim halinde olduklarını ve bu hedefe ulaşmanın zor olmadığını söyledi.

Toplantının sonunda, en fazla üye yapan Siverek, Suruç ve Harran ilçe teşkilatlarına plaket takdim edildi.

ŞUBELERİMİZDEN

TEKİRDAĞ

“Fikre Can Veren Şair”
birinci oldu



Eğitim-Bir-Sen Tekirdağ Şubesi, “Kudüs Şairi Mehmet Akif İnan Şiir Yarışması” düzenledi. Yarışmada dereceye girenlere ödülleri, Belediye Kültür Merkezi’nde gerçekleştirilen programda verildi.

Şube Başkanı Ferruh Topuz, açılışta yaptığı konuşmada, kurucu genel başkanımız Mehmet Akif İnan’ın sendikal mücadelesinden bahsetti. Tekirdağ İmam Hatip Ortaokulu öğrencisi Bayram Sereyin Mehmet Akif İnan’ın Mescid-i Aksa adlı bestelenmiş şiirini ney eşliğinde söyledi.

Akif İnan tanıtım filmi izlendikten sonra İmam Hatip Lisesi öğretmeni Gökhan Serter, “Doğrul Bana” ve “Şafak” şiirlerini sinevizyon gösterisi eşliğinde okudu. İnan’ın dava arkadaşı Şevket Sezer ise, Akif İnan’ın hayatını ve yaşamış oldukları anılarından bahseden bir konferans verdi.

Yarışmaya katılanlara teşekkür belgeleri ve hediyeleri verildi. Yarışmada birinciye tam altın, ikinciye yarım altın, üçüncüye ise çeyrek altın verildi. Birinci olan “Fikre Can Veren Şair” adlı şiir, yazarı Çerkezköy İlçesi Ticaret ve Sanayi Odası Anadolu Lisesi Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmeni Nevzat Böğüş tarafından okundu.

TOKAT

11. Mehmet Akif İnan koşusu
gerçekleştirildi



Geleneksel hale getirilen Mehmet Akif İnan Koşusu, yoğun bir katılımı yapıldı. Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü, Eğitim-Bir-Sen ve Anadolu Gençlik Spor Kulübü iş birliği ile düzenlenen Geleneksel 11. Mehmet Akif İnan Koşusu, Gaziosmanpaşa Stadyumu önünden başlayıp Cumhuriyet Meydanı’nda sona erdi. Yarışlar 4 ayrı kategoride, toplam 72 sporcunun katılımıyla yapıldı.

Yarışların bitiminde Cumhuriyet Meydanı’nda gerçekleştirilen ödül törenine Tokat Belediye Başkanı Eyüp Eroğlu, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Cemil Çağlar, Kültür ve Turizm İl Müdürü Abdurrahman Akyüz, Tokat Belediye Başkan Yardımcısı Selahattin Kelemci, Eğitim-Bir-Sen Tokat Şube Başkanı Şaban Ceylan, Anadolu Gençlik Derneği Tokat Şube Başkanı Hüseyin Reel, STK Temsilcileri, antrenör ve sporcular katıldılar.

Belediye Başkanı Eyüp Eroğlu, madalya ve ödül töreninin ardından yaptığı konuşmada şunları söyledi: “Mütefekkir, edebiyatçı, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen’in kurucusu Mehmet Akif İnan adına böylesine mana dolu ve böylesi önemli bir koşunun yapılması bizi ziyadesiyle memnun etti. Burada birinci, ikinci ve üçüncülerimize ödüller verdik. Ama tüm katılımcılar bence birinci. Böylesine soğuk ve yağışlı havada diğer illerden gelerek koşan tüm kardeşlerimizi, evlatlarımızı tebrik ediyorum, hepsine başarılar diliyorum.”

TRABZON

‘Toplumsal Dinamiklerde Kadın’
paneli yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Trabzon Şube Kadınlar Komisyonu “Toplumsal Dinamiklerde Kadın” konulu panel düzenledi. Ortahisar Belediyesi Konferans Salonu’nda gerçekleştirilen panele konuşmacı olarak Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Sibel Karabina, Prof. Dr. Sabriye Çanakçı, Dr. Yurdağül Günal, Eğitimci Emine İpekdal, Psikolog Sezgin Natir, Av. Ayşe Sula Köesoğlu katıldı. Sibel Karabina, eleştirmek ve başkalarından çözüm beklemek yerine kadınların bizzat sendikal mücadelenin içinde olmaları gerektiğine vurgu yaptı. Prof. Dr. Sabriye Çanakçı, özellikle 28 Şubat döneminde kadın akademisyenlerin yaşadıkları problemleri dile getirerek, o dönemde baskılara maruz kalan akademisyenlerin yaşadığı travmaları örneklerle anlattı. Dr. Yurdağül Günal, bir anne ve eş olarak akademisyen olmanın zorluklarına değindi. Günal, bu kadar zorluğu aşabilmek için güçlü olmak gerektiğini ve aslında kadınların da yeteri kadar güçlü olduğunu söyledi.

ŞUBELERİMİZDEN

Eğitimci Emine İpekdal, İslam'da kadına bir cinsiyet objesi olarak değil, eşrefi mahlûkat olarak yaklaşıldığını, bunun da kadına verilen en büyük değer olduğunu belirtti. Psikolog Sezgin Natir, iş hayatında yer alan kadının aynı zamanda çok daha farklı rollere sahip olduğunu,

toplumda özellikle çalışan kadına karşı yanlış birtakım yaklaşımların olduğunu ifade etti. Avukat Ayşe Sula Köseoğlu ise, kadınların siyasetin, eğitimin, sendikacılığın merkezinde 'asıl' olarak yer alması gerektiğini kaydetti.

YALOVA

Kurum müdürleriyle
istişare toplantısı yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Yalova Şube yönetimi, kurum müdürleriyle bir araya geldi. Uygulama Otelinde gerçekleştirilen toplantının açılışında konuşan Şube Başkanı Uğur Hakan Tan, eğitim camiasının sorunlarına ve isteklerine değindi. Günümüzde halka hizmet noktasında önemli görevler üstlenen kurum müdürleriyle idarî kadroların yetişmesinde önemli rol üstlenen eğitimcilerin üzerine düşen sorumluluklarına dikkat çeken Tan, ülkemizin kalkınmasının, donanımlı bireylerin yetiştirilmesiyle mümkün olacağını, bunun ise eğitimciler sayesinde gerçekleşeceğini vurgulayarak, bu noktada tüm kurumların eğitimcilere destek olması gerektiğini söyledi.

Tan, öğretmenlerin ek ders birim ücretlerinin artırılmasını, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesini, nöbet tutan öğretmenlere nöbet ücreti verilmesini, fiili olarak uygulanmayan kılık kıyafet yönetmeliğinin kaldırılmasını, okullara bütçe verilmesini, eğitim kurumlarındaki fiziki ortamların iyileştirilmesini istedi.

YOZGAT

Çocuk ve gençliğin eğitiminde
ailenin rolü



Eğitim-Bir-Sen Akdağmadeni Temsilciliği, "Çocuk ve Gençliğin Eğitiminde Ailenin Rolü" konulu bir konferans düzenledi. Eğitimci-Yazar Sait Çamlıca'nın konuşmacı olarak katıldığı program, Nene Hatun Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Konferans Salonu'nda yapıldı. Açılış konuşmasını yapan Eğitim-Bir-Sen İlçe Temsilcisi Seyhat Doğan, gençliğin içinde bulunduğu sıkıntılara değindi.

Eğitimci-Yazar Sait Çamlıca, gençlerle iletişim noktasın ebeveynlere ve öğretmenlere çok iş düştüğünü söyledi. Gençlerin zaman ve şartların durumuna göre değerlendirilmesi ve eğitilmesi gerektiğini vurgulayan Çamlıca, anne babanın çocuğuna yaklaşımı, çocuğun karakterini, kişiliğini belirleyen en önemli etkindir" dedi.

Anne babaların hal ve hareketlerinde tutarlı, her alanda olumlu örnek olmak gerektiğini vurgulayan Çamlıca, çocukların, anne babaların ayak izini takip ettiğini dile getirdi.

Bu arada, kadınlar günü dolayısıyla öğretmenevinde kadın üyelere yönelik kahvaltılı bir program gerçekleştirildi.

BARTIN

Kadınlar komisyonu, kadın üyelerle
bir araya geldi



Eğitim-Bir-Sen Bartın Şube Kadınlar Komisyonu, Oba Restaurant'ta kadın üyelerle bir araya geldi. Programın açılış konuşması yapan Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Şule Akça, kadınların haklarına kavuşmaları, çalıştıkları işin karşılığını alabilmeleri için mücadele verdiklerini, hak aramanın yolunun örgütlenmeden geçtiğini söyledi.

Şube Başkanı Muhammet Akça ise, günümüzde kadınların sosyal, ekonomik ve politik katkılarına her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulduğuna inandıklarını kaydetti. Akça, kadınların hayata daha fazla katılmalarının, kadın zarafeti ile şekillenen bir sosyal hayata, daha aydınlık bir geleceğe ulaşmanın yegâne şartı olduğunu ifade ederek, "Kadınlarımızı kendi hak ve hakikatleri uğruna mücadeleye, erkek emekçileri de bu mücadeleyi desteklemeye çağırıyoruz" dedi.

ŞUBELERİMİZDEN

DİYARBAKIR 1

İlçe temsilcileri istişare toplantısı yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Diyarbakır 1 No'lu Şube yönetimi, ilçe temsilcileriyle bir araya geldi. Şube Başkanı Yunus Memiş, yaptığı konuşmada, "Yeni dönemde daha fazla sahada olup üyelerimizin sorunlarıyla ilgileneceğiz. Bulduğumuz ilçede gidilmedik okul, ulaşılmadık eğitim çalışanı kalmayacak şekilde çalışmalıyız. Üyelerimizin sorunlarını yerinde dinleyip ivedi çözüm yolu bulmak için elimizden geleni yapmalıyız. Sendika olarak nöbette ücrette ısrarlı, mücadelede kararlıyız. Talebimizi canlı tutmak için 'Nöbete Ücret, Angaryaya Hayır' afişleri ile okulları donattık. Türkiye genelinde kitlesel basın açıklaması yaptık ve devamında, KPDK'ya sunmak üzere imza kampanyası başlattık. Bu sorun çözüme kavuşturuluncaya kadar mücadelemiz devam edecektir" dedi.

Toplantı, ilçe temsilcilerinin, görüş ve önerilerini dile getirmelerinin ardından sona erdi.

ERZURUM 2

Rehberlik ve Denetim Kurulu Başkanı Ala'dan ziyaret



Milli Eğitim Bakanlığı Rehberlik ve Denetim Kurulu Başkanı Atif Ala ve İl Milli Eğitim Müdürü Yüksel Aslan, Eğitim-Bir-Sen Erzurum 2 No'lu Şube yönetimini ziyaret etti.

Aziziye, Yakutiye ve Palandöken İlçe temsilcileri ve yönetimlerinin de hazır olduğu ziyarette gündemdeki konular ve eğitim çalışanlarının sorunları görüşüldü.

Şube Başkanı Mustafa Karataş, ziyaretten vesilesiyle ildeki eğitim çalışanlarının sorunlarını Ala'ya aktardı.

GİRESUN

Değerler eğitimi çalıştayı yaptık



Eğitim-Bir-Sen Giresun Şubesi, 4. çalıştayı 'Değerler Eğitimi' üzerine yaptı. Giresun Öğretmenevi'nde yapılan toplantıya, il merkezindeki okul müdürleri katıldı. Şube Başkan Yardımcısı Muhammet Sarı'nın sunumuyla başlayan çalıştayda değerler eğitimiyle ilgili neler yapılabileceği konuşuldu.

Şube Başkanı Mustafa Öz, yeni atanan ve yeniden atanan bütün okul ve kurum müdürlerine başarılar dileyerek, başladığı konuşmasında, değerler eğitimi sendika olarak önemsediklerini söyledi. Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, İHH ve Eğitim-Bir-Sen'in paydaşı olduğu "Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var" projesine değinen Öz, yardımlaşmanın, sıkıntıları paylaşmanın en büyük değerlerden biri olduğunu vurguladı.

KAYSERİ 2

Belediye Başkanı Çelik'e ziyaret



Eğitim-Bir-Sen Kayseri 2 No'lu Şube Başkanı Mehmet Akgün ve yönetim kurulu üyeleri, Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Çelik'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyaretten memnun olduğunu belirten Çelik, yönetim kuruluna, yeni şube olmaları sebebiyle başarılar diledi.

Şube Başkanı Mehmet Akgün, ziyarette Çelik'e yeni görevinde başarılar dileyerek, şunları söyledi: "Erciyes Üniversitesi'nde yeni şube olduk ama henüz yetkili değiliz. 15 Mayıs'a kadar inşallah yetkiyi alacağız. Üniversiteler, şehirler açısından büyük öneme sahip kurumlardır. Son yıllarda üniversitelerde daha demokratik bir ortam oluştu. Bunun daha da gelişmesi için büyük çaba sarf ediyoruz" dedi.

Sınav Ücretleri Eşitlenmeli



**ADALETSİZLİK
BİTMELİ**



ÖSYM

120₺



45₺

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sokak No:3/13 - Maltepe / ANKARA

Tel: 0.312.231 23 06 • Faks: 0.312.230 65 28

www.egitimbirsen.org.tr

 facebook.com/egitimbirsen

 twitter.com/egitimbirsen